

**UCHWAŁA NR 6/III/24**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŻUROMINIE**  
z dnia 22 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), oraz w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rada Miejska w Żurominie uchwala, co następuje:

**§ 1**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin Pana Michała Bodenzaca w wysokości **16.510,00** złotych (słownie: szesnaście tysięcy, pięćset dziesięć złotych ), na które składa się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **10 000,00** zł;
  - 2) dodatek funkcyjny w kwocie **2 700,00** zł;
  - 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **3 810,00** zł;
2. Burmistrzowi Gminy i Miasta Żuromin zgodnie z właściwymi przepisami przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

**§ 2**

Traci moc Uchwała Nr 273/XXXIX/21 Rady Miejskiej w Żurominie z dnia 30 listopada 2021 r.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żurominie

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY MIEJSKIEJ**  
Czarek Ossowski

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) (dalej u.p.s) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.).

Zgodnie z brzmieniem art. 37 ust. 3 u.p.s. maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/burmistrza/prezydenta miasta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z art. 37 ust. 4 u.p.s., „minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 u.p.s. maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójta/burmistrza/prezydenta miasta, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z Tabelą I Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) wydanego na podstawie art. 37 ust. 1 u.p.s., maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł, natomiast maksymalna wysokości dodatku funkcyjnego wynosi: 3 150 zł. Zgodnie z §6 powyższego rozporządzenia, burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. maksymalnie w wysokości 4 020 zł. Wynagrodzenie zasadnicze łącznie z dodatkiem funkcyjnym i specjalnym nie może przekroczyć wysokości 20 041,50 zł, tj. zgodnie brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2024 r. wynosi 1 789,42 zł).

W myśl w/w przepisu art. 37 ust. 4 u.p.s wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe od od 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego, co stanowi kwotę 13 936,00 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20 % miesięcznego wynagrodzenia zgodnie z udokumentowanym stażem pracy.

Ustalona wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin, określona w § 1 niniejszej uchwały jest zgodna z ww. przepisami prawa, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ**

*Czarek Ossowski*

