

ZARZĄDZENIE NR 176/2023

Burmistrza Gminy i Miast z dnia 28 sierpnia 2023 r .

w sprawie wprowadzenia zmian w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Żurominie”

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) w związku z art. 36, 38, 39 ust. 1 i 2, art. 41 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1460) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Żurominie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 233/2019 Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin z dnia 17 grudnia 2019 r., zmienionym Zarządzeniem nr 8/2020 z dnia 17 stycznia 2020 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 147/2021 z dnia 1 października 2021 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 196/2021 z dnia 13 grudnia 2021 r., Zarządzeniem Nr 271/2022 z dnia 14 grudnia 2022 r. oraz Zarządzeniem Nr 124/2023 z dnia 3 lipca 2023 r wprowadza się następujące zmiany:

„§ 10 otrzymuje brzmienie:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród uznaniowych z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników.
2. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.
3. Nagroda może być przyznana pracownikowi za wzorowe wypełnianie powierzonych obowiązków, wykazywanie inicjatywy przy realizacji zadań, uzyskiwanie osiągnięć i efektów na stanowisku pracy.
4. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się na podstawie:
 - 1) oceny uzyskanych wyników pracy zawodowej,
 - 2) stopnia złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 3) dyspozycyjności pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika
 - 4) wykonywania dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
 - 5) działań usprawniających na stanowisku pracy.
5. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Burmistrz.
6. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody”.

§ 2

Zobowiązuję kierowników wydziałów Urzędu do zapoznania podległych pracowników ze zmianami regulaminu, o których mowa w § 1.