

ZARZĄDZENIE Nr *Ms*...../2023  
BURMISTRZA GMINY I MIASTA ŻUROMIN  
z dnia 22 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina i Miasto Żuromin**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., Nr 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina i Miasto Żuromin:

- 1) Żuromińskiego Centrum Kultury w Żurominie;
- 2) Powiatowo-Miejskiej Biblioteki Publicznej w Żurominie.

**§2. 1.** Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

**2.** Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za wieloletnią pracę;
- 4) dodatku specjalnego.

**3.** Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku z czwartego kwartału roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§3.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6 500,00 zł .

**§4.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu działalności kulturalnej.

**§5.** Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora tj. 2 500,00 zł .

**§6. 1.** Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności.

**2.** Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków.

**3.** Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

**4.** Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§7. 1.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna jeżeli:

- 1) efektywnie i terminowo realizował zadania i cele statutowe;

- 2) racjonalnie zarządzać środkami finansowymi.b
2. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są z budżetu instytucji kultury.

§ 8. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Gminy i Miasta Żuromin.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ  
GMINY I MIASTA**  
*mgr Aneta Goliat*

**RADCA PRAWNY**  
*Aleksandra Smolińska*