

ZARZĄDZENIE Nr 47 /2020

BURMISTRZA GMINY I MIASTA ŻUROMIN

z dnia 07 maja 2020 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy i Miasta w Żurominie

Na podstawie art. 104 § 1, art. 104¹, art. 104² § 2, art. 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy i Miasta w Żurominie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 240/2019 Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy i Miasta w Żurominie wprowadza się następujące zmiany:

1) § 21 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 21 ust. 1. Pracownicy Urzędu zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych, w tym na stanowiskach kierowniczych oraz na stanowiskach pomocniczych, z zastrzeżeniem § 19 ust. 3 świadczą pracę od poniedziałku do piątku od godz. 7³⁰ do godz. 15³⁰.”

2) § 53 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 53 ust. 1. Pracownika sprawującego pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki lub opiekujących się dziećmi w wieku do ośmiu lat nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz w niedzielę i święta.”

3) § 53 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 53 ust. 2. Pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy, delegować poza stałe miejsce pracy oraz jego czas pracy w systemach i rozkładach czasu pracy, o których mowa w art. 135-138, 143 i 144 Kodeksu pracy nie może przekraczać 8 godzin.”

4) § 53 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 53 ust. 7. Pracownicy, o których mowa w ust. 1-3 są zobowiązani do złożenia „Oświadczenia”, którego wzór stanowi odpowiednio załącznik nr 10 i nr 12 do Regulaminu”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i Miasta w Żurominie oraz opublikowaniu na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu.

**BURMISTRZ
GMINY I MIASTA**

mgr Aneta Gellat

Kamil Prys
Kamil Prys
adwokat

Żuromin, dn.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko)

Oświadczenie pracownika – rodzica/opiekuna* dziecka

Oświadczam, że:

- 1) w związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 4 zamierzam/nie zamierzam* korzystać z określonego w art. 148 Kodeksu pracy uprawnienia do wykonywania pracy wyłącznie do 8 godzin na dobę,
- 2) w związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 8 zamierzam/nie zamierzam* korzystać z określonego w art. 42 § 3 ustawy o pracownikach samorządowych uprawnienia do:
 - niewykonywania pracy w godzinach nadliczbowych,
 - niewykonywania pracy w porze nocnej oraz w niedzielę i święta,
- 3) w związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 4 zamierzam/nie zamierzam* korzystać z określonego w art. 178 § 2 Kodeksu pracy uprawnienia do:
 - niewykonywania pracy w godzinach nadliczbowych,
 - niewykonywania pracy w porze nocnej,
 - niewykonywania pracy w delegacji służbowej, poza stałym miejscem pracy,
 - niewykonywania pracy w systemie przerywanego czasu pracy,

.....
(podpis pracownika)

* Niepotrzebne skreślić.

Kamil Prus
Kamil Prus
adwokat

