

ZARZĄDZENIE NR 150/2020
BURMISTRZA GMINY I MIASTA ŻUROMIN
z dnia 25 sierpnia 2020 r.

**w sprawie wprowadzenia procedury w przypadku stwierdzenia zakażenia wirusem SARS-CoV-2,
wywołującego COVID-19,
w Urzędzie Gminy i Miasta w Żurominie**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.) oraz art. 207 i art. 207¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).

zarządza się, co następuje:

§ 1.

W trosce o bezpieczeństwo pracowników związane z wystąpieniem stanu epidemii i rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, wywołującego COVID – 19 , wprowadza się:

- 1) „Procedurę postępowania w przypadku stwierdzenia zakażenia wirusem SARS-CoV-2, wywołującego COVID – 19 w Urzędzie Gminy i Miasta w Żurominie”, stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 2.

1. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi , Kierownikom Wydziałów oraz pracownikom Urzędu Gminy i Miasta w Żurominie .
2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Żurominie do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia oraz do ścisłego przestrzegania jego postanowień.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ
GMINY I MIASTA**

mgr Aneta Goliat

**Procedura postępowania
w przypadku stwierdzenia zakażenia wirusem SARS-CoV-2, wywołującego COVID-19,
w Urzędzie Gminy i Miasta w Żurominie**

W przypadku stwierdzenia, że na terenie Urzędu Gminy i Miasta w Żurominie istnieje ognisko wirusa SARS-CoV-2, wywołującego COVID-19 należy:

1. Poinformować pracowników o zagrożeniu dla zdrowia i życia pracowników (zgodnie z art. 207¹ Kodeksu pracy).
2. Poinformować o zagrożeniu Państwową Stację Sanitarno – Epidemiologiczną SANEPID (zgodnie z art. 5 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych).
3. Podjąć działania, które doprowadzą do zorganizowania pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo (art. 207 par. 2 Kodeksu pracy), które mogą polegać na:
 - 1) zarządzeniu dezynfekcji stanowiska pracy chorego pracownika i urządzeń /narzędzi, które używał;
 - 2) wydaniu polecenia pracy zdalnej tym pracownikom, którzy mogą tak pracować – do czasu wydania decyzji w sprawie kwarantanny przez SANEPID;
 - 3) bezwzględnego skierowania pracowników na zaległe urlopy;
4. W zależności od sytuacji oraz zaleceń SANEPIDU do czasu rozstrzygnięcia przez SANEPID, czy pozostali pracownicy Urzędu Gminy i Miasta w Żurominie będą objęci kwarantanną czy nie, Burmistrz Gminy i Miasta Żuromin odrębnym zarządzeniem może zdecydować o:
 - 1) zarządzeniu przestoju;
 - 2) porozumieniu się z pracownikiem, co do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy;
 - 3) porozumieniu się z pracownikiem w sprawie wykorzystania bieżącego urlopu wypoczynkowego;
 - 4) wykonywaniu pracy zdalnej;
 - 5) kontynuowaniu pracy w Urzędzie.
5. Każdemu pracownikowi przed przybyciem do miejsca pracy zaleca się dokonanie samopomiaru temperatury ciała. W przypadku uzyskania wyniku pomiaru powyżej 38°C, pracownik powinien powstrzymać się od przybycia do pracy i uzyskać poradę lub konsultację lekarza pierwszego kontaktu.
6. Poinformować pracowników o działaniach podjętych w związku z zaistniałą sytuacją.
7. W przypadku gdy SANEPID zdecyduje o poddaniu pracownika kwarantannie, pracownik ma obowiązek niezwłocznie poinformować pracodawcę o treści takiej decyzji oraz przestać ją w formie skanu lub zdjęcia.

8. Okres kwarantanny zarządzonej przez SANEPID i kwarantanny po powrocie z zagranicy, zrównany jest w ustawie o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa z okresem niezdolności do pracy wskutek choroby – przysługuje za nie wynagrodzenie chorobowe (do 33 dni w roku kalendarzowym, a w przypadku pracowników po 50 roku życia – do 14 dni płatne przez pracodawcę) i zasiłek chorobowy.

Zatwierdził:

**BURMISTRZ
GMINY I MIASTA**

mgr Aneta Goliat

.....
(podpis pracodawcy)