

**Zarządzenie Nr 89/2019
Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin
z dnia 21 maja 2019 r.**

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Żuromińskiego Centrum Kultury w Żurominie oraz określenia szczegółowego trybu pracy komisji

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1983, z późn.zm.) oraz w związku z Zarządzeniem Nr 61/2019 Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin z dnia 26 marca 2019r. w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Żuromińskiego Centrum Kultury w Żurominie zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuje się Komisję Konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Żuromińskiego Centrum Kultury w Żurominie w składzie:

- 1) Michał Bodenszac – zastępca Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin
- 2) Grażyna Sikut – skarbnik Gminy i Miasta Żuromin
- 3) Bożena Fijałkowska – kierownik wydziału Oświaty, Kultury, Promocji, Sportu i Zdrowia
- 4) Emilia Waszczuk - kierownik wydziału organizacyjnego
- 5) Maria Iwona Kortes– kierownik wydziału USC i Spraw Obywatelskich

§ 2. Na funkcję przewodniczącego komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Żuromińskiego Centrum Kultury w Żurominie wyznacza się Pana Michała Bodenszaca

§ 3. Szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej określa Regulamin stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Oświaty, Kultury, Promocji, Sportu i Zdrowia.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ
GMINY I MIASTA**

mgr Aneta Gollat

Tryb pracy komisji konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Żuromińskiego Centrum Kultury w Żurominie

1. Postępowanie konkursowe prowadzi komisja w składzie ustalonym w zarządzeniu.
2. Komisja może prowadzić prace, jeżeli w jej posiedzeniu uczestniczy co najmniej 2/3 członków komisji.
3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym lub pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. Do zadań Komisji należy:
 - 1) Określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
 - 2) Przeprowadzenie postępowania konkursowego, w tym ustalenie spełnienia warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie i przeprowadzenie rozmów z kandydatami,
 - 3) Sporządzenie protokołów z posiedzeń,
 - 4) Przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Gminy i Miasta Żuromin.
5. Konkurs odbywa się w dwóch etapach:
 - **etap I** – analiza spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych,
 - **etap II** – prezentacja koncepcji funkcjonowania i rozwoju Żuromińskiego Domu Kultury.
6. **W etapie I** przebiegającym bez udziału kandydatów:
 - 1) Określa się kryteria oceny przydatności kandydata na stanowisko dyrektora,
 - 2) Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dokumentów dokonuje oceny formalnej obejmującej sprawdzenie, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wymagane dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.
 - 3) Jeśli oferta spełnia kryteria formalne, kandydat zostaje dopuszczony do drugiego etapu konkursu,
 - 4) Oferty złożone po terminie nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie zostają dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego,
 - 5) Członkowie komisji decydują w głosowaniu jawnym o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu konkursu. Rozstrzygnięcie następuje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego komisji,
 - 6) Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata,
 - 7) Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo nie dopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.
7. **W etapie II** dopuszczeni kandydaci, przedstawiają kolejno koncepcje funkcjonowania **Żuromińskiego Centrum Kultury oraz:**
 - 1) Komisja przeprowadza indywidualne rozmowy, zadaje pytania w zakresie funkcjonowania i organizacji Żuromińskiego Centrum Kultury.
 - 2) Prawo zadawania pytań przysługuje wszystkim członkom komisji.
 - 3) Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych komisja w drodze uchwały w głosowaniu jawnym wyłoni kandydata. Każdy z członków komisji dysponuje 1 głosem.
 - 4) Za wyłonionego uznaje się tego kandydata, który uzyskał największą liczbę głosów
 - 5) W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej liczby głosów – komisja w dalszym głosowaniu jawnym spośród tych kandydatów wyłoni kandydata na stanowisko Dyrektora.

- 6) W przypadku ponownego uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej liczby głosów o wyborze kandydata na stanowisko Dyrektora ŻCK decyduje Burmistrz
8. Z prac komisji i przebiegu głosowania sporządza się protokół, który bezpośrednio po zakończeniu pracy podpisują wszyscy jej członkowie obecni na posiedzeniu.
9. O wyniku konkursu informuje kandydatów przewodniczący komisji konkursowej
10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzję podejmuje komisja w głosowaniu jawnym.
11. Przewodniczący komisji niezwłocznie po zakończeniu konkursu przekazuje protokół wraz z dokumentacją Burmistrzowi Gminy i Miasta Żuromin.
11. Komisja konkursowa rozwiązuje się po rozstrzygnięciu konkursu.