

**UCHWAŁA NR 341/XLVII/18
RADY MIEJSKIEJ W ŻUROMINIE
z dnia 28 czerwca 2018r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz.994 i 1000), art. 8 ust.2, art.36 ust.3 oraz art. 37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz.U.z 2016 r. poz.902 oraz z 2017 r. poz.60 i 1930) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz.936.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Gminy i Miasta Żuromin Pani Anecie Goliat w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 4 500,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 1 900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 25% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 1 600,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 900,00 zł

§ 2. Traci moc uchwała Nr 5/II/14 Rady Miasta w Żurominie z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018r.

**PREZESDNIĄCA
RADY MIEJSKIEJ**

lc. Barbara Michalska

Uzasadnienie

projektu uchwały Rady Miejskiej w Żurominie w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz.936.), którego zapisy zmniejszają od dnia 1 lipca 2018 r. maksymalne wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin, zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz.994 późn.zm.) zachodzi konieczność podjęcia uchwały przez Radę Miejską w Żurominie.

Art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego, m.in prawo do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego i dodatku za wieloletnia pracę (do 20% wynagrodzenia zasadniczego na podstawie art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wg. I Tabeli A dla wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców do dnia 30 czerwca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze kształtowała się w widełkach (4200-5900), zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 1900 zł. Natomiast od dnia 1 lipca 2018 r. dla wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców zostało określone wynagrodzenie zasadnicze w widełkach (3400-4700) i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 1900 zł – wg. I Tabeli B załącznika nr 1 w/w rozporządzenia .Ponadto dodatek specjalny (§6 ww rozporządzenia) dla wójta, burmistrza, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust.3 ww ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójta, burmistrza , prezydenta miasta nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 373 i 730). Tym samym wynagrodzenie to w chwili obecnej nie może być większe niż kwota 12 365,22 zł (kwota bazowa 1 789,42 x 7= 12 525,94 zł).

W powyższym stanie rzeczy podjęcie uchwały w tym zakresie jest uzasadnione.

PREZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ
p. Barbara Michalska