

Zarządzenie Nr 171/2016

Burmistrza Gminy i Miasta Żuromin

Z dnia 30 grudnia 2016 roku

W sprawie : planu audytu wewnętrznego na 2017 rok

Na podstawie art. 283 ust 1 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r o finansach publicznych (Dz. U. z 2016r, poz. 1870 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się roczny plan audytu wewnętrznego Urzędu Gminy i Miasta Żuromin na rok 2017 zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się audytorowi wewnętrznemu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz
Gminy i Miasta
mgr Aneta Goliat

Załącznik Nr 1
do Załącznika
Burmistrza Gminy i
Miasta Żuromin
z dnia 30.12.2016r

PLAN AUDYTU WEWNĘTRZNEGO URZĘDU GMINY I MIASTA ŻUROMIN NA ROK 2017

1. Informacje ogólne.

Gmina Żuromin wykonuje zadania określone ustawą z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.). Podstawowym celem funkcjonowania Gminy jest zaspokajanie zbiorowych potrzeb społeczności lokalnej oraz wykonywanie obowiązków nałożonych na samorząd systemem prawnym RP.

Zadania Gminy są realizowane przez działanie Urzędu Gminy i Miasta Żuromin oraz następujących jednostek organizacyjnych:

1. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej – jednostka budżetowa,
2. Żuromińskie Centrum Kultury – instytucja kultury,
3. Powiatowo-Miejska Biblioteka Publiczna – instytucja kultury,
4. Samorządowe Przedszkole nr 1 w Żurominie,
5. Przedszkole Samorządowe nr 2 w Żurominie,
6. Samorządowa Szkoła Podstawowa w Będziminie,
7. Samorządowa Szkoła Podstawowa w Chamsku,
8. Samorządowa Szkoła Podstawowa w Kliczewie Dużym,
9. Samorządowa Szkoła Podstawowa w Poniatowie,
10. Samorządowa Szkoła Podstawowa w Raczynach,
11. Zespół Szkół Nr 1 w Żurominie,
12. Zespół Szkół Nr 2 w Żurominie
13. Żuromińskie Zakłady Komunalne Sp. z o.o. w Żurominie.

Zadania Gminy są również wykonywane na podstawie umów zawartych z innymi podmiotami.

Cele strategiczne i operacyjne działania na lata 2016-2022 określone zostały Uchwałą Nr 103/XVI/15 Rady Miejskiej w Żurominie z dnia 28 grudnia 2015 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Gminy i Miasta Żuromin. Zgodnie z treścią tego dokumentu, wizja Gminy i Miasta Żuromin brzmi: „Gmina i Miasto Żuromin miejscem zintegrowanego i przyjaznego sąsiedztwa, oferującym wysoki standard kształcenia i warunki przedsiębiorczości”. Do realizacji Strategii wytyczono trzy cele strategiczne:

- pobudzenie rozwoju gospodarczego i wzmocnienie lokalnej przedsiębiorczości,
- poprawa jakości życia mieszkańców i stworzenie warunków ich rozwoju,
- integracja wspólnoty lokalnej poprzez budowanie społeczeństwa obywatelskiego,

do których przyporządkowano następujące cele operacyjne:

1. W zakresie pobudzenia rozwoju gospodarczego i wzmocnienia lokalnej przedsiębiorczości:
 - przygotowanie terenów inwestycyjnych, w tym utworzenie specjalnej strefy ekonomicznej,
 - utworzenie inkubatora przedsiębiorczości,
 - stworzenie systemu zachęt podatkowych i wsparcia dla przedsiębiorców,

- opracowanie strategii promocji gospodarczej Gminy i Miasta Żuromin,
 - wspieranie ekonomii społecznej,
 - utworzenie gminnego targowiska,
 - wspieranie inicjatyw i partnerstw na rzecz rozwoju gospodarczego,
 - wspieranie rozwoju rolnictwa i przetwórstwa żywności,
 - kampanie informacyjne i szkoleniowe w zakresie organizacji i prowadzenia działalności gospodarczej,
2. W zakresie poprawy jakości życia mieszkańców i stworzenia warunków ich rozwoju:
- rozbudowa kanalizacji sanitarnej, w tym wyposażenie gospodarstw domowych w przydomowe oczyszczalnie,
 - efektywna gospodarka odpadami oraz podnoszenie świadomości ekologicznej,
 - stworzenie koncepcji budowy sieci gazowej,
 - rozwój infrastruktury oświatowej, kulturalnej i sportowej,
 - organizowanie zajęć pozalekcyjnych i kółek zainteresowań,
 - rozwój budownictwa komunalnego,
 - budowa ścieżek rowerowych,
 - rozbudowa infrastruktury drogowej i oświetlenia,
 - rozwój usług cyfryzacji,
 - realizacja programu niskiej emisji i ochrona środowiska,
 - rewitalizacja Żuromina i sołectw,
 - rozwijanie działań w zakresie profilaktyki AA, przeciw narkotykowej i przeciwdziałania przemocy,
 - rekultywacja składowiska odpadów,
 - utworzenie żłobka,
 - rozbudowa monitoringu.
3. W zakresie integracji wspólnoty lokalnej poprzez budowanie społeczeństwa obywatelskiego:
- tworzenie klubów seniora,
 - modernizacja świetlic wiejskich,
 - upowszechnianie instrumentu konsultacji społecznych, budżetu obywatelskiego i funduszu sołeckiego,
 - wdrożenie systemu usprawniania komunikacji między władzą samorządową a mieszkańcami,
 - utworzenie Centrum Inicjatyw Lokalnych,
 - promowanie aktywności społecznej wśród młodzieży,
 - organizacja imprez sportowych i kulturalnych,
 - powołanie Rady Seniorów i dalszy rozwój działań Młodzieżowej Rady Miasta.

2. Analiza obszarów ryzyka.

2.1. Dla określenia zadań audytowych na rok 2017 dokonano analizy 22 obszarów ryzyka, którym przyporządkowano łącznie 133 zadania.

2.2. Przy badaniu obszarów ryzyka uwzględniono własne doświadczenie, wyniki z zadań audytowych przeprowadzonych w poprzednich latach oraz wyniki rozmów z członkami kierownictwa Urzędu.

2.3. Do analizy ryzyka użyto następujących kategorii:

- materialność (rozumiana jako efektywność wykorzystania środków finansowych) – waga M: 0,25

- złożoność (stopień skomplikowania przepisów i procedur) – waga Z: 0,20
- jakość zarządzania (wady struktury organizacyjnej) – waga JZ: 0,15
- kontrole wewnętrzne (jakość procedur wewnętrznych) – waga KW: 0,20
- wrażliwość (ryzyko związane z utratą lub uszkodzeniem majątku, niewykrytym błędem, ryzyko niekorzystnej opinii publicznej, groźba utraty zaufania społecznego) – waga W: 0,20.

Każdą z ww. kategorii oceniono wg czterostopniowej skali, z czego:

Skala 1 – niskie ryzyko oznaczające niewielkie konsekwencje dla Urzędu. Działania naprawcze zależą od decyzji kierownictwa i wymagają minimalnego monitoringu.

Skala 2 – średnie ryzyko oznaczające umiarkowane, lecz istotne konsekwencje dla Urzędu. Działania naprawcze powinny być podjęte w czasie określonym przez kierownictwo.

Skala 3 – duże ryzyko oznaczające poważne konsekwencje dla Urzędu, przy którym cele Urzędu mogą nie zostać zrealizowane oraz, które może generować straty finansowe. Reakcja ze strony kierownictwa jest niezbędna.

Skala 4 – bardzo duże ryzyko oznaczające bardzo poważne konsekwencje dla Urzędu zarówno w zakresie nieosiągnięcia celów jak też powstania strat finansowych i wizerunkowych. Wymagana jest bezzwłoczna reakcja kierownictwa.

Zbiorcza ocena ww. kategorii ryzyka została wyznaczona na podstawie następującego wzoru:

$$[(\text{ocena skali materialności} \times \text{waga M}) + (\text{ocena złożoności} \times \text{waga Z}) + (\text{ocena jakości zarządzania} \times \text{waga JZ}) + (\text{ocena kontroli wewnętrznej} \times \text{waga KW}) + (\text{ocena wrażliwości} \times \text{waga W})] : 4 \times 100\%$$

2.4. Przy ocenie wartości poszczególnych ryzyk wzięto pod uwagę:

2.4.1. Datę ostatniego audytu:

Przyjęto następujące wartości wskaźnika w zależności od czasu, który upłynął od ostatniego audytu/kontroli:

Czas	Waga
- powyżej 3 lat	30%
- od 2 do 3 lat	20%
- od 1 do 2 lat	10 %
- poniżej 1 roku	0%

2.4.2. Priorytet kierownictwa wg skali:

Skala	waga
- wysoki	20%
- średni	10%
- niski	0%.

3. Wyniki analizy ryzyka.

W wyniku przeprowadzonej analizy wyodrębniono 3 grupy zadań:

- 12 zadań, dla których wynik końcowy określono w przedziale powyżej 80 punktów (wysokie ryzyko zajścia nieprawidłowości),
- 72 zadania, dla których wynik końcowy określono w przedziale od 50 do 75 punktów (średnie ryzyko zajścia nieprawidłowości)
- 49 zadań, dla których wynik końcowy określono poniżej 50 punktów (niskie ryzyko zajścia nieprawidłowości).

Spośród ośmiu zadań o najwyższym ryzyku zajścia nieprawidłowości, pięć dotyczyło obszaru oświaty, edukacji i opieki wychowawczej, cztery dotyczyły obszaru dochodów budżetowych oraz trzy dotyczyły obszaru polityki opieki społecznej.

4. Planowane tematy audytu wewnętrznego na 2017 r.

4.1. Zadania zapewniające:

Lp.	Temat zadania	Nazwa obszaru ryzyka	Liczba osobodni	Termin wykonania
1	Stan przygotowania Urzędu do wdrożenia reformy systemu edukacji	Oświata, edukacja i opieka wychowawcza	25	I kwartał
2	Realizacja zadań Gminy w zakresie dochodów z tytułu podatków i opłat	Organizacja Urzędu i zarządzanie kadrami	25	II kwartał
3	Realizacja zadań statutowych oraz ocena prawidłowości prowadzenia gospodarki finansowej przez Samorządowe Przedszkole nr 1 w Żurominie	Oświata, edukacja i opieka wychowawcza	25	III kwartał
4	Realizacja zadań własnych Gminy przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żurominie	Polityka opieki społecznej	25	IV kwartał

4.2. Czynności doradcze – według potrzeb kierownictwa Urzędu.

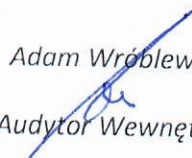
4.3. Monitorowanie realizacji zaleceń oraz realizacja czynności sprawdzających – 6 osobodni.

4.4. Kontynuowanie zadań audytowych z roku poprzedniego – nie przewiduje się.

4.5. W budżecie pracy audytora w 2017 r. przewidziano 10 osobodni na przygotowanie planu audytu na 2018 oraz sprawozdania z działalności audytu za 2017 rok.

5. Załączniki (w aktach stałych audytu wewnętrznego):

- Tabela Analizy Ryzyka do Planu Audytu Wewnętrznego w Urzędzie Gminy i Miasta Żuromin na 2017 r. (wg kategorii ryzyka).
- Tabela Analizy ryzyka do Planu Audytu Wewnętrznego w Urzędzie Gminy i Miasta Żuromin na 2017 r. (wg wartości ryzyka).

Adam Wróblewski

 Audytor Wewnętrzny