**Zakład Aktywności Zawodowej**

**Ul. Produkcyjna 3**

**72-100 Łozienica**

**Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie**

# **OGŁASZA NABÓR**

**NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

***KUCHARZ W ZAKŁADZIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GOLENIOWIE***

Szczegóły dotyczące ogłoszenia:

* stanowisko: kucharz
* ilość wakatów: **4**
* wymiar zatrudnienia: 1/1 etatu
* Forma zatrudnienia – umowa o pracę na czas nieokreślony
* Podstawa: Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
* Stanowisko pomocnicze i obsługi w samorządowych jednostkach organizacyjnych.
* Ważność ogłoszenia:  26-06-2023

**Wymagania niezbędne:**

* Wykształcenie kierunkowe, minimum zasadnicze zawodowe, potwierdzone dyplomem, minimum czeladnika.
* doświadczenia w pracy na podobnym stanowisku – minimum 2 lata
* bardzo dobra organizacja pracy
* odporności na pracę w stresie
* kultura osobista
* znajomość zasad systemu HACCP
* umiejętności przekazywania wiedzy
* aktualna książeczka sanitarno-epidemiologiczna

**Wymagania dodatkowe:**

* wykształcenie średnie lub wyższe będzie dodatkowym atutem,
* doświadczenie zawodowe minimum 4 lata – będzie dodatkowym atutem,
* uprawnienia do prowadzenia pojazdu kat B – będzie dodatkowym atutem,
* Wysokie zdolności interpersonalne oraz umiejętność pracy w zespole,
* komunikatywność, dyskrecja, sumienność, dokładność,
* wysoko rozwinięte zdolności organizacyjne,
* umiejętności organizacji pracy własnej i zespołu,
* sumienność, odpowiedzialność,
* obowiązkowość i zaangażowanie w powierzone zadania,
* dyspozycyjność

**Zadania i zakres obowiązków:**

* przygotowywanie posiłków zgodnie z recepturami
* koordynowanie pracy zespołu pracowników kuchni
* kontrolę zużycia produktu
* przestrzeganie procedur
* dbanie o wysoką jakość świadczonych usług
* zastępowanie szefa kuchni w przypadku jego nieobecności.

Osoby zainteresowane prosimy o złożenie następujących dokumentów:

* list motywacyjny i CV,
* oświadczenie o niekaralności,
* oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie
z klauzulą informacyjną dla kandydata do pracy w załączeniu
* kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
* zgoda na przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacyjnym stanowiąca załącznik do ogłoszenia,
* podpisana klauzula informacyjna stanowiąca załącznik do ogłoszenia.

Dodatkowe informacje: 500 716 050,

kadry@zaz.goleniow.pl

oraz na <https://www.facebook.com/zazgoleniow>

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych  w Zakładzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze jest wyższy niż 6 %.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie ul. Produkcyjna 3, Łozienica lub pocztą na adres Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie w zamkniętej kopercie z dopiskiem**: Dotyczy naboru na stanowisko kucharz w Samorządowym Zakładzie Budżetowym Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie** w terminie do dnia 26-06-2023 do godz. 15.00 (decyduje data wpływu do Zakładu).

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Po weryfikacji dokumentów aplikacyjnych kandydaci spełniający wymagania zostaną powiadomieni o terminie rozmów kwalifikacyjnych telefonicznie lub na adres poczty elektronicznej, natomiast osoby które nie zostaną zakwalifikowane do następnego etapu naboru, otrzymają odpowiedzi pisemne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne powinny być opatrzone klauzulą: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 10.05.2018 o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000 z późn. zm.), z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.)”.*