

**STATUT
SAMORZĄDOWEGO ZAKŁADU BUDŻETOWEGO - ZAKŁADU AKTYWNOŚCI
ZAWODOWEJ W GOLENIOWIE**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie, zwany dalej „Zakładem”, jest jednostką organizacyjną Gminy Goleniów, działającą jako samorządowy zakład budżetowy.

§ 2. Siedziba Zakładu mieści się w Łozienicy, ul. Produkcyjna nr 3; 72-100 Łozienica, gm. Goleniów.

§ 3. Nazwa Zakładu brzmi „Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie”. Zakład może używać także skróconej nazwy w brzmieniu: „ZAZ w Goleniowie”

Rozdział 2.

Przedmiot działania

§ 4. Przedmiotem działania Zakładu jest:

- 1) zatrudnianie osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- 2) rehabilitacja zawodowa i społeczna zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
- 3) pomoc w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w miarę indywidualnych możliwości rehabilitowanych osób,
- 4) przygotowanie zatrudnionych i rehabilitowanych osób do znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

§ 5. Przedmiot działalności, określony w § 4, realizowany jest poprzez:

- 1) działalność wytwórczą i świadczenie usług w ramach prowadzonej działalności, a także zbyt wyprodukowanych wyrobów i usług,
- 2) realizację programu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób zatrudnionych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz indywidualnych programów w tym zakresie,
- 3) organizację procesu technologicznego dostosowanego do możliwości zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
- 4) przyuczanie osób niepełnosprawnych do zawodu.

Rozdział 3.

Organizacja Zakładu

§ 6. 1. Zakładem kieruje Dyrektor.

2. Dyrektora zatrudnia i zwalnia Burmistrz Gminy Goleniów.

3. Dyrektora, w czasie jego nieobecności zastępuje upoważniony przez niego pracownik Zakładu

§ 7. Do zadań Dyrektora Zakładu należy:

- 1) kierowanie działalnością i reprezentowanie Zakładu na zewnątrz,
- 2) wykonywanie: uchwał Rady Miejskiej w Goleniowie oraz zarządzeń Burmistrza Gminy Goleniów,
- 3) ustalenie i wdrożenie struktury organizacyjnej Zakładu,

- 4) dobór kadr i dokonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Zakładu,
 - 5) utworzenie Zespołu Programowego,
 - 6) zatwierdzanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej osób niepełnosprawnych,
 - 7) dokonywanie co najmniej raz na rok wspólnie z Zespołem Programowym oceny efektów rehabilitacji oraz sprawności zawodowej i społecznej zatrudnionych osób niepełnosprawnych i w miarę potrzeby dokonywanie korekty programu,
 - 8) podejmowanie działań mających na celu wspieranie osoby zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności w poszukiwaniu miejsca pracy u innego pracodawcy w przypadku osób niepełnosprawnych, które osiągnęły odpowiedni poziom sprawności społecznej i zawodowej.
- § 8. Do pracowników Zakładu mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych.
- § 9. Organizację i szczegółowe zasady funkcjonowania Zakładu określa Regulamin Organizacyjny Zakładu, ustalany przez Dyrektora Zakładu.

Rozdział 4. Zespół Programowy

- §10. 1. Dyrektor Zakładu tworzy Zespół Programowy, w którego skład powołuje pracowników zatrudnionych przy działalności rehabilitacyjno-obługowej oraz specjalistów niebędących pracownikami zakładu zgodnie z odrębnymi przepisami,
2. Pracą Zespołu Programowego bezpośrednio kieruje kierownik ds. Rehabilitacji.
3. Zespół Programowy opracowuje, a Dyrektor Zakładu zatwierdza, indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, służące osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym,
4. Zespół Programowy dokonuje okresowo, nie rzadziej niż raz do roku, oceny efektów rehabilitacji, w tym sprawności zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a także w miarę potrzeb modyfikuje programy, o których mowa w ust. 3.

Rozdział 5. Gospodarka finansowa

- § 11. 1. Zakład prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla samorządowych zakładów budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Zakładu jest roczny plan finansowy Zakładu.
3. Źródłami przychodów własnych samorządowego zakładu budżetowego są:
- 1) środki przekazywane przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Województwem Zachodniopomorskim a Gminą Goleniów,
 - 2) środki, o których mowa w art. 26a ust. 1 i art. 31 ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - 3) środki o których mowa w art. 38 ust. 2 pkt. 2 lit. b ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych,
 - 4) wpływ z dochodów uzyskanych z działalności Zakładu,
 - 5) darowizny od osób fizycznych i osób prawnych krajowych i zagranicznych,
 - 6) dotacje określone w art. 15 ust. 3 ustawy o finansach publicznych.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

- § 12. Zmiany Statutu dokonywane są w trybie właściwym dla jego nadania.