

ZARZĄDZENIE nr 0050.57.2023
WÓJTA GMINY ZAGRODNO
z dnia 18 sierpnia 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zagrodno

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 0050.40.2018 Wójta Gminy Zagrodno z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zagrodno wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 5 po ust. 12 dodaje się ustępy 13-15 w brzmieniu:

„ 13. Pracownik Urzędu Gminy Zagrodno zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony uprawniony jest do korzystania z pakietu opieki medycznej, zwanego dalej pakietem.

1) Korzystanie z pakietu opieki medycznej jest dobrowolne i następuje po złożeniu przez pracownika deklaracji przystąpienia.

2) Pracownik jest uprawniony do zakupu usług prywatnej opieki medycznej (w postaci tzw. pakietu opieki medycznej) po cenie niższej niż detaliczna. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego będzie ponosił co miesiąc koszt w wysokości 1 zł (słownie: jeden złoty). Kwota ta będzie potrącana z miesięcznego wynagrodzenia pracownika (na podstawie jego pisemnej zgody) począwszy od pierwszego miesiąca objęcia pracownika prywatną opieką medyczną.

3) Pakiet opieki medycznej premium enel-med jest dofinansowany ze środków własnych Urzędu Gminy Zagrodno.

4) Pakiet obejmuje również świadczenia związane z medycyną pracy.

5) Pracownikowi przysługuje prawo złożenia wniosku o korzystanie z pakietu przez małżonka, partnera życiowego oraz dziecko, zwanych dalej współubezpieczonymi.

6) Pakiet opieki medycznej dla współubezpieczonych nie podlega dofinansowaniu ze środków własnych urzędu.

7) Opłata za korzystanie z pakietu przez pracownika i współubezpieczonych jest potrącana co miesiąc z wynagrodzenia pracownika.

14. Deklarację przystąpienia do pakietu opieki medycznej należy złożyć w Wydziale OR-Kadry w terminie do 20 dnia każdego miesiąca. Rozpoczęcie korzystania z pakietu nastąpi od następnego miesiąca kalendarzowego. W przypadku złożenia deklaracji w terminie

późniejszym niż wskazany w ust. 1 rozpoczęcie korzystania z pakietu nastąpi od miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu złożenia deklaracji.

15. Oświadczenie o rezygnacji z korzystania z pakietu opieki medycznej należy złożyć w formie pisemnej do Wydziału OR – Kardy. Rezygnacja pracownika z korzystania z pakietu jest równoznaczna z rezygnacją korzystania z pakietu przez współubezpieczonych.”.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego, Oświaty i Spraw Obywatelskich.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników z mocą od 1 września 2023 r.

WÓJD

Karolina Bardowska