Załącznik nr 2

**Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia**

Wycena aktuarialna rezerw na odprawy emerytalne i nagrody jubileuszowe na dzień 31.12.2023r.:

Wynik wyceny ma zostać zaprezentowany w dwóch wariantach:

1. Wariant zgodny z polskimi standardami rachunkowości (metoda prognozowanych uprawnień jednostkowych).
2. Wariant przygotowany na zlecenie Szpitala (rezerwa na nagrody jubileuszowe oszacowana zgodnie z obowiązującą Polityką rachunkowości: „Ze względu na znacznie krótszy okres nabywania uprawnień do nagród jubileuszowych, a tym samym mniejsze ryzyko aktuarialne, rezerwa z tytułu nagród jubileuszowych jest obliczana przy założeniu, że jest to wynagrodzenie o cyklu pięcioletnim, składane przez cztery lata i wypłacane w piątym roku. Rezerwa z tytułu nagród jubileuszowych obliczana jest indywidualnie dla każdego pracownika, w oparciu bieżącą wysokość jego wynagrodzenia, przy uwzględnieniu jego stażu pracy oraz następujące założenia ogólne: roczny planowany wzrost wynagrodzeń, prawdopodobieństwo zatrudnienia (współczynnik rotacji) oraz czynnik dyskontujący przyszłą wypłatę.”)

Cena powinna obejmować możliwość co najmniej jednorazowej zmiany prognozowanej stopy wzrostu wynagrodzeń.

Obliczenia należy przedstawić w ramach wyceny wstępnej (na podstawie danych z okresu lipiec-sierpień 2023r.) oraz wyceny końcowej (na podstawie danych z grudnia 2023r.)

Dodatkowo (osobno wyceniona) powinna być usługa oszacowania tzw. Bilansu otwarcia nagród jubileuszowych na dzień 31.12.2022 (zgodnie z polskimi standardami rachunkowości – metoda prognozowanych uprawnień jednostkowych).