

## INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy  
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach  
40-158 Katowice, ul. Dąbrowska 6 - 8a  
Sekretariat tel. (32) 804 12 80, fax (32) 804 12 80  
(pieczęć nagłówkowa Inspektora Pracy)  
- 040291 -

Nr rej. 040291-53-K034-Ws01/22



221129125835316040291

Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej  
w Piekarach Śląskich  
Wpł. dnia 18.12.2022  
L.dz. 1706/2022  
Za dnia

Katowice, dnia 09.12.2022 r.

**SAMODZIELNY PUBLICZNY WOJEWÓDZKI  
SZPITAL CHIRURGII URAZOWEJ  
IM.DR.JANUSZA DAABA W PIEKARACH  
ŚLĄSKICH  
UL. BYTOMSKA 62  
41-940 PIEKARY ŚLĄSKIE**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 15,18,22,25.11.2022 r.

### wnoszę o:

1. Ustalenie w porozumieniu lub zarządzeniu sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników niewykonujących zawodu medycznego na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

#### Podstawa prawna:

- art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017r.o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2021r. poz. 1801 ze zm. z 2022r. poz. 1352),

#### Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że po wejściu w życie ustawy z dnia 26.05.2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1352) w związku z nie zawarciem porozumienia ze związkami zawodowymi ustalono sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników w drodze Zarządzenia wewnętrznego nr 196/2022.

Odnosnie pracowników nie wykonujących zawodu medycznego, o których mowa w art. 5 ustawy - w § 2 ust. 1 Zarządzenia powołano zapisy ustawy. W § 2 ust. 2 Zarządzenia wskazano: „w związku z art. 5 ww. ustawy przewiduje się możliwość podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników określonych w ust. 1, którego wysokość będzie uzależniona od indywidualnego obecnego poziomu wynagrodzenia pracownika. Nie ustalono w porozumieniu lub zarządzeniu w sposób szczegółowy - sposobu podwyższania wynagrodzenia pracowników nie będących pracownikami działalności podstawowej”.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017r.o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2021r. poz. 1801 ze zm. z 2022r. poz. 1352) w porozumieniu albo zarządzeniu określa się również zasady podwyższania wynagrodzenia osoby zatrudnionej w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, niewykonującej zawodu medycznego, tak aby wynagrodzenie to:

- 1) odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu;
- 2) uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy;
- 3) uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

NADINSPEKTOR PRACY

mgr Aleksandra Bogusz

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić