

## INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy

Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach

40-158 Katowice, ul. Owocowa 8 - 6a

Biuro tel. (32) 804 12 14, fax (32) 804 12 80

.....040291.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040291-53-K014-Ws01/22



220617135009401040291

Katowice, dnia 24.06.2022 r.

Samodzielny Publiczny

Województwo Śląskie Wojewódzkiego Szpitala Chirurgii Urazowej

Wpł. dnia 29.06.2022  
L.dz. 869/2022  
Zał. dnia

SAMODZIELNY PUBLICZNY WOJEWÓDZKI  
SZPITAL CHIRURGII URAZOWEJ  
IM. DR. JANUSZA DAABA W PIEKARACH  
ŚLĄSKICH  
UL. BYTOMSKA 62  
41-940 PIEKARY ŚLĄSKIE

*Mec  
kandy  
BIP  
Z*

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12.23.05; 1,3,13.06.2022 r.

### wnoszę o:

1. Wskazywanie w protokołach powypadkowych daty zatwierdzenia ich przez pracodawcę oraz daty doręczenia protokołu poszkodowanemu.

#### Podstawa prawna:

- § 11 ust. 1, § 13 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

#### Uzasadnienie:

W wyniku analizy protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy jakiemu uległ stwierdzono, że w protokole brak daty zatwierdzenia protokołu przez pracodawcę.

Protokół został doręczony poszkodowanemu – również brak daty doręczenia.

Analiza innych protokołów powypadkowych - z wypadków którym ulegli

- wykazała, że

protokoły doręczono poszkodowanym (w każdym brakowało daty ich doręczenia).

Zgodnie z § 13 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. Nr 105, poz. 870) protokół powypadkowy zatwierdza pracodawca nie później niż w terminie 5 dni od dnia jego sporządzenia. Zgodnie z § 14 ust. 1 ww. rozporządzenia zatwierdzony protokół powypadkowy pracodawca niezwłocznie doręcza poszkodowanemu pracownikowi.

Wskazanie w protokole dat zatwierdzenia go przez pracodawcę oraz doręczenia go poszkodowanemu jest konieczne dla stwierdzenia faktu dotrzymania ww. terminów.

2. Ustalanie w protokołach powypadkowych przyczyn, które doprowadziły do wypadku przy pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

- § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

**Uzasadnienie:**

Kontrola wykazała, że w protokołach powypadkowych wskazuje się w miejsce przyczyn okoliczności zdarzenia. Na przykład w protokole Nr 012/2021 r. ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu uległ w dniu 10.09.2021 r. zespół powypadkowy ustalił następujące przyczyny wypadku: „zahaczenie krawędzią wózka transportowego o krawędź drzwi szklanych”. W protokole Nr 001/2022 r. ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu uległa w dniu 08.02.2022 r. zespół powypadkowy ustalił następujące przyczyny wypadku: „zakłucie igłą podczas szycia rany pacjenta”. W protokole Nr 003/2022 r. ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu uległ w dniu 04.03.2022 r. zespół powypadkowy ustalił następujące przyczyny wypadku: „przypadkowe zahaczenie piłą oscylacyjną w kciuk ręki lewej przy zabiegu operacyjnym”. Podobnie w przypadku protokołów nr 005/2022, 006/2022, 007/2022. Zgodnie z § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. Nr 105, poz. 870), niezwłocznie po otrzymaniu wiadomości o wypadku zespół powypadkowy jest obowiązany przystąpić do ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, w szczególności dokonać oględzin miejsca wypadku, stanu technicznego maszyn i innych urządzeń technicznych, stanu urządzeń ochronnych oraz zbadać warunki wykonywania pracy i inne okoliczności, które mogły mieć wpływ na powstanie wypadku.

3. Wskazywanie w protokołach powypadkowych wszystkich okoliczności, które mają istotne znaczenie dla określenia przyczyn wypadku przy pracy.

**Podstawa prawna:**

- § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

**Uzasadnienie:**

Ustalono, że w przypadku ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu uległ w dniu 10.09.2021 r. (protokół Nr 012/2021 r.), który uległ wypadkowi ciągnąc wózek transportowy przez otwarte przejście na Izbie przyjęć - zespół powypadkowy nie zwrócił uwagi na to czy szerokość dróg komunikacyjnych była odpowiednia.

W przypadku ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu uległa w dniu 23.11.2021 r. (protokół Nr 013/2021 r.), która uległa wypadkowi idąc po schodach zespół powypadkowy nie zwrócił uwagi na szerokość dróg komunikacyjnych oraz czy obuwie robocze było odpowiednie.

W przypadku ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu uległ w dniu 21.04.2022 r. protokół Nr 007/2022 r. który uległ wypadkowi wykonując pracę na przewodach parowych zespół powypadkowy nie zwrócił uwagi na to czy pracownik posiadał odpowiednie kwalifikacje do wykonywania pracy przy instalacji z gorącą parą.

Zgodnie z § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. Nr 105, poz. 870), niezwłocznie po otrzymaniu wiadomości o wypadku zespół powypadkowy jest obowiązany przystąpić do ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, w szczególności dokonać oględzin miejsca wypadku, stanu technicznego maszyn i innych urządzeń technicznych, stanu urządzeń ochronnych oraz zbadać warunki wykonywania pracy i inne okoliczności, które mogły mieć wpływ na powstanie wypadku.

4. Uwzględnianie przez zespół powypadkowy przy kwalifikowaniu zdarzenia jako wypadku przy pracy definicji urazu.

**Podstawa prawna:**

- art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1205 ze zmianami oraz z 2022 r. poz.755),

**Uzasadnienie:**

Kontrola protokołu Nr 002/2022 r. ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu uległa w dniu 18.02.2022 r. o godz. 13.00 wykazała, że wypadku nie zakwalifikowano jako wypadek przy pracy. Uzasadniając nie uznanie zdarzenia za wypadek przy pracy wskazano, że zdarzenie nosi znamiona wypadku przy pracy ponieważ jest zdarzeniem nagłym, wywołanym przyczyną zewnętrzną, miało miejsce w czasie wykonywania czynności służbowych, w czasie i miejscu pracy. Jako przyczyny niezakwalifikowania zdarzenia jako wypadek przy pracy nie wskazano braku urazu.

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą.

5. Wskazywanie (oznaczanie) w harmonogramach czasu pracy dni, które mają charakter dni wolnych od pracy wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy oraz dni wolnych od pracy udzielanych pracownikowi w zamian za pracę w niedziele i święta.

**Podstawa prawna:**

- art. 151<sup>3</sup> art. 151<sup>11</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),
- art. 94 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 633 ze zm. z 2022 r. poz. 655),

**Uzasadnienie:**

Kontrolą objęto grafiki – harmonogramy określające zaplanowany czas pracy oraz grafiki – harmonogramy określające zarejestrowany czas pracy z okresu od stycznia 2022 r. do czerwca 2022 r. Nie oznacza się też który dzień jest dniem wolnym za pracę w niedziele lub święta, a także w sobotę, która jest dniem wolnym od pracy wynikającym z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

Zgodnie z art. 94 ust. 3 ustawy o działalności leczniczej, rozkład czasu pracy powinien być stosowany na podstawie harmonogramów pracy ustalanych dla przyjętego okresu rozliczeniowego, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.

W myśl przepisu art. 151<sup>3</sup> Kodeksu pracy, pracownikowi, który ze względu na okoliczności przewidziane w art. 151 § 1 wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.

Natomiast zgodnie z art. 151<sup>11</sup> § 1 Kodeksu pracy, pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta, w przypadkach, o których mowa w art. 151<sup>10</sup> pkt 1-9, pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy.

Ustalenie powyższych uprawnień pracowniczych możliwe jest wyłącznie w odniesieniu do uprzednio sporządzonego rozkładu czasu pracy – ustalonego w postaci harmonogramu czasu pracy, w którym wskazano dni, które mają charakter dni wolnych od pracy udzielonych pracownikom w zamian za pracę w niedziele i święta oraz dni wolnych od pracy wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

6. Terminowe wypłacanie pracownikom wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

**Podstawa prawna:**

- art. 85 § 1, art. 94 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

**Uzasadnienie:**

Stwierdzono, że w przypadku \_\_\_\_\_ za kwiecień 2022 r. nieprawidłowo naliczono dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej oraz święto co spowodowało zaniżenie dodatków (nie został wypłacony dodatek za pracę w porze nocnej). Zostało to skorygowane i w dniu 18.05.2022 r. wypłacono pracownicy wyrównanie wynagrodzenia.

W myśl art. 85 § 1 Kodeksu pracy wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie. Pracodawca na mocy art. 94 pkt 5 Kodeksu pracy jest zobowiązany wypłacać wynagrodzenie terminowo. Dotyczy to również dodatków za pracę w porze nocnej.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

NADINSPEKTOR PRACY

mgr Aleksandra Bogusz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić