



**LOKALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2019**

76
56
12
zw

Ulica: _____ Nr domu: _____ Nr lokalu: _____ Miejscowość: _____

Kod pocztowy: _____ Pocztka: _____ Identyfikator adresu²⁾: _____

Dane kontaktowe wnioskodawcy

Ulica: _____ Nr domu: _____ Nr lokalu: _____ Miejscowość: _____

Kod pocztowy: _____ Pocztka: _____ Telefon³⁾: _____ Faks³⁾: _____ E-mail³⁾: _____

Zakres wniosku

- Środki których dotyczy wniosek Wn-O, mogą zostać przyznane na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej o lub działalność w formie spółdzielni socjalnej w kwocie:
- 1) nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia tej działalności lub czynności w spółdzielni / socjalnej przez okres co najmniej 12 miesięcy.
 - 2) wynoszącej od 6-letniości do 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności lub czynności w spółdzielni / socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy.
- Pracę i wynagrodzenie w miesiącu złożenia wniosku⁴⁾ _____ Zobowiązuję się do prowadzenia planowanej działalności / bycia członkiem spółdzielni socjalnej nieprzerwanie co najmniej przez _____ miesięcy. Wniosekuję o przyznanie mi kwoty _____ zł.

¹⁾ Osoba niepełnoletnia to osoba, której niepełnoletniość w odniesieniu do dnia złożenia wniosku potwierdza co najmniej jedno z orzeczeń, o których mowa w art. 1, art. 3, art. 4a, art. 5, art. 5a lub art. 62 ustawy.

²⁾ Zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą. Zatrudnieniem nie jest wykonywanie czynności na innych podstawach, np. na podstawie umów cywilnych (zlecenie, dzieło itp.).

³⁾ Bezwzględnie chodzi o wyłączenie środków publicznych, którego wnioskodawca nie musi zwrócić w przypadku prawidłowej realizacji warunków jego otrzymania. Wsparciem bezwarunkowym są np. środki FRON, Funduszu Pracy, swanego dalej „FP” lub środki unijne, na rozporządzenie działalności gospodarczej. Wsparcie takie jest bezwarunkowe nawet jeżeli w wyniku naruszenia warunków wniosku okazało się, że wnioskodawca byłoby włączyć do zwrotu tych środków. Natomiast wsparciem bezwarunkowym nie jest np. pożyczka ze środków PFRON, FP lub środków unijnych, nawet jeżeli została umorzona (Wnioskodawca nie miałoby bowiem jej zapłaconie w całości lub części).

⁴⁾ Proszę wypełnić w przypadku posiadania numeru PESEL.

⁵⁾ Proszę wpisać numer i serię do numeru potwierdzonego tożsamości, jeżeli Państwo posiada numer PESEL.

⁶⁾ Proszę wpisać średnioroczne o znaczenie gminny, na obszarze której Wnioskodawca ma miejsce zamieszkania – zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, starostwa i udostępnienia krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1031, z późn. zm.). Identyfikator ten różni się od tego znajdującego na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego.

⁷⁾ Wnioskodawca może wybrać, które dane przekaże.

⁸⁾ Prace i wynagrodzenie to przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarstwie narodowym w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w formie komunikatu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2011 r. poz. 1270). Kwoty pracownicze wynagrodzenia dotyczą one stron nie zatrudnionych w Głównym Urzędzie Statystycznym.

Wniosek osoby niepełnoletniej dotyczący środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub działalności w formie spółdzielni socjalnej

Wn-O str. 1/6

Kraków, Styczeń 2019 r.

Spis treści

Lokalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 – informacje ogólne	3
Istotne problemy rynku pracy Powiatu Krakowskiego	6
Plan Działań Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego na rok 2019	9

Lokalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019

Lokalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019, opracowany przez Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, jest dokumentem określającym sposób, w jaki polityka zatrudnienia w powiecie krakowskim odpowiada na wyzwania wynikające z priorytetów, celów i wytycznych dokumentów programowych, wyznaczającym kształt: europejskiej, krajowej, regionalnej i powiatowej polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

Lokalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia stanowi zestawienie zadań i działań podejmowanych na poziomie lokalnym, w zakresie zwiększenia oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia, łagodzenia skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych, przywracania umiejętności osób bezrobotnych do trwałego włączania się do rynku pracy, szczególnie z uwagi na zmieniającą się sytuację na rynku pracy wywołaną negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego oraz w zakresie poprawy efektywności: polityki rynku pracy, partnerstwa lokalnego, standardów obsługi klientów urzędu pracy i uzyskiwanych wskaźników zatrudnienia. Powyższe działania przewidziane do realizacji, odpowiadają czterem filarom Europejskiej Strategii Zatrudnienia, tj.:

- 1) poprawa zdolności do uzyskiwania i utrzymywania zatrudnienia - poprzez rozwój zasobów ludzkich,
- 2) rozwój przedsiębiorczości - działania na rzecz powstania i ułatwienia prowadzenia przedsiębiorstw,
- 3) poprawa zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i pracowników - ułatwienie warunków prowadzenia przedsiębiorstw i działania na rzecz rozwoju przedsiębiorstw do tworzenia miejsc pracy, uelastycznienia rynku pracy,
- 4) wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy - działania na rzecz zapewnienia równego dostępu obywateli do rozwoju osobistego na rynku pracy - zwłaszcza na rzecz zapewnienia równości kobiet i mężczyzn.

powstałej w oparciu o strategię na rzecz wzrostu „EUROPA 2020”.

Plan ten nie wyczerpuje katalogu wszystkich działań podejmowanych przez jednostki funkcjonujące na lokalnym rynku pracy.

Wykonanie *Planu* będzie w dużej mierze uzależnione od środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego w roku 2019. Na wysokość budżetu składają się środki: z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu, pozyskiwane na bieżąco z rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Marszałka Województwa, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jak również Budżetu Jednostek Samorządu Terytorialnego. Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej są porównywalne z rokiem 2018 (natomiast limit podstawowy Funduszu Pracy mniejszy o blisko 60 % w stosunku do roku 2017).

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania *Planu o zasięgu krajowym* są:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265, ze zmianami),
- Ustawa z dnia 06 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (tekst jednolity, Dz. U. z 2018 r., poz. 1307),
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018.

Lokalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 zostanie uzupełniony po zatwierdzeniu przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019.

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania państwa w zakresie zwiększenia oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudniania, łagodzenia skutków niedopasowania strukturalnego, promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego w celu:

- Pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- Rozwoju zasobów ludzkich,
- Osiągnięcia wysokiej jakości pracy,
- Wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej,
- Zwiększania mobilności na rynku pracy.

Ponadto od 2014 Urzędy Pracy mają obowiązek realizować działania wynikające z „Gwarancji dla młodzieży”. Postulat ten winien zapewnić ludziom młodym (w wieku do 25 lat) zarejestrowanym w urzędzie, którzy nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu - odpowiednią ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w okresie 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania Planu o zasięgu regionalnym są:

- Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020,
- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018.

Lokalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 zostanie uzupełniony po zatwierdzeniu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019.

Podstawowy i najważniejszy dokument samorządu województwa to **Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020**. Określa ona obszary, cele i kierunki interwencji polityki rozwoju prowadzonej w przestrzeni regionalnej.

Realizację założeń *Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2011-2020* wspierają programy strategiczne - dokumenty o charakterze interwencyjnym i wykonawczym, tzw. **programy strategiczne**. Ich zadaniem jest efektywne zarządzanie poszczególnymi politykami regionalnymi w perspektywie roku 2020. Obszar 1, który dotyczy polityki rynku pracy i edukacji o nazwie: „**Gospodarka wiedzy i aktywności**”, jest ukierunkowany na wsparcie efektywnej polityki zatrudnieniowej w Małopolsce. Jednostką koordynującą ten obszar jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, a jednostką współtworzącą - Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego. Celem strategicznym obszaru jest silna pozycja Małopolski jako regionu atrakcyjnego dla inwestycji, opartego na wiedzy, aktywności zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców; zwłaszcza w zakresie rozwoju kształcenia zawodowego i wspierania przedsiębiorczości (1.4) oraz wzmocnienia i promocji przedsiębiorczości (1.5). Problematyka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich została uwzględniona ponadto w programach strategicznych:

a) *Regionalna Strategia Innowacji (stymulowanie działalności innowacyjnej przedsiębiorstw, rozwój infrastruktury gospodarki opartej na wiedzy, rozwój społeczeństwa informacyjnego),*

b) *Włączenie społeczne (wsparcie działań wzmacniających rozwój przedsiębiorczości społecznej, wdrożenie systemowych form wsparcia na rzecz dzieci zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz przeciwdziałania i zwalczania dysfunkcji w rodzinie, wdrożenie regionalnej strategii działań w kontekście starzenia się społeczeństwa, wspieranie integrującej polityki społecznej regionu),*

c) *Współpraca regionalna (zwiększenie i wzmocnienie udziału mieszkańców Małopolski oraz organizacji pozarządowych i innych podmiotów pożytku publicznego w kreowaniu i realizacji usług publicznych zmierzających do podniesienia jakości życia mieszkańców regionu,*

d) *Subregionalny Program Rozwoju do roku 2020 (wdrożenie zasady zintegrowanego podejścia terytorialnego do rozwoju w wymiarze gospodarczym, społecznym i terytorialnym, uruchomienie oddolnych inicjatyw w celu wykorzystania wewnętrznych potencjałów dla zbudowania specjalizacji poszczególnych subregionów).*

Dokumentami istotnymi w kontekście opracowania **Planu o zasięgu lokalnym** są:

- Strategia Rozwoju Powiatu Krakowskiego na lata 2013-2020,
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Powiatu Krakowskiego na lata 2016-2020,
- Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Krakowskim na lata 2016-2020,
- Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2016-2020.

Dokumentem spójnym z priorytetami i celami dokumentów szczebla krajowego i regionalnego jest **Strategia Rozwoju Powiatu Krakowskiego na lata 2013-2020**. To podstawowy a zarazem najważniejszy dokument samorządu Powiatu, który określa obszary, cele oraz kierunki interwencji polityki rozwoju, prowadzonej w przestrzeni Powiatu. Ponadto **Strategia** jest narzędziem wspierania pozytywnych zmian w całej przestrzeni powiatowej oraz niwelowania barier pojawiających się w otoczeniu.

Celem **Strategii** ujętym głównie w I Obszarze: **Gospodarka, Edukacja i Rynek Pracy**, jest rozwój kształcenia i wspierania zatrudnienia. Zakłada ona lepsze dopasowanie systemu kształcenia do zmieniających się warunków społecznych i gospodarczych, zacieśniania współpracy sfery gospodarki ze sferą nauki oraz uspołnieniu współpracy pomiędzy sektorem

gospodarczym i systemem instytucji rynku pracy oraz partnerami społecznymi. Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego w myśl ww. dokumentu winien m. in. wspierać rozwój kompetencji zawodowych, w tym także kształtować cechy przedsiębiorcze wśród młodzieży, promować ideę kształcenia ustawicznego - uczenia się przez całe życie, współuczestniczyć w dostosowaniu sieci szkół i wyposażenia bazy kształcenia zawodowego i specjalnego do zmieniających się warunków otoczenia, promować aktywizację zawodową w kierunku EKO miejsc pracy, rozwijać publiczne punkty dostępu do informacji w ramach usług rynku pracy, we współpracy z innymi jednostkami powiatu oraz doskonalić kompetencje kadry administracji powiatowej.

Lokalny Plan Działań na rok 2019 wpisuje się również w następujące cele **Strategii Rozwoju Powiatu Krakowskiego na lata 2013-2020:**

a) cel strategiczny 1 - Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka powiązana z efektywnym systemem edukacji i aktywnością mieszkańców:

- cel operacyjny 1.1 - Rozwój kształcenia zawodowego i wspieranie zatrudnienia,
- cel operacyjny 1.4 - Rozwój aktywności i przedsiębiorczości mieszkańców,

b) cel strategiczny 2 - Wysoka atrakcyjność turystyczna Powiatu dzięki wykorzystaniu walorów przyrodniczych i kulturowych:

- cel operacyjny 2.3 - Ochrona krajobrazu kulturowego i dziedzictwa,

c) cel strategiczny 3 - Wysoka dostępność komunikacyjna Powiatu dla konkurencyjności gospodarczej i spójności subregionu:

- cel operacyjny 3.4 - Rozwój infrastruktury społeczeństwa informacyjnego,

d) cel strategiczny 5 - Rozwój funkcji lokalnych centrów usług publicznych i zwiększenie dostępu do usług publicznych na terenach wiejskich:

- cel operacyjny 5.1 - Poprawa dostępności do usług edukacyjnych na wysokim poziomie,

e) cel strategiczny 6 - Wysoki poziom bezpieczeństwa publicznego, społecznego i ekologicznego mieszkańców Powiatu:

- cel operacyjny 6.2 - Sprawna i integrująca polityka społeczna.

Lokalny Plan Działań na rok 2019 jest spójny ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Powiatu Krakowskiego na lata 2016-2020, zwłaszcza priorytetem II (Rynek pracy) mającym na celu wzrost zatrudnienia na terenie powiatu krakowskiego poprzez cele operacyjne:

- wspieranie rozwoju kompetencji zawodowych wśród mieszkańców powiatu,
- zwiększenie aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych,
- rozwój podmiotów ekonomii społecznej,
- rozwój współpracy i integracji międzysektorowej na rzecz lokalnego rynku pracy,

oraz priorytetem IV (Osoby niepełnosprawne) w celu utrzymywania aktywności społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych

Lokalny Plan Działań na rok 2019 stanowi uzupełnienie Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Krakowskim na lata 2016-2020 w zakresie celów operacyjnych:

- wspieranie rozwoju kompetencji zawodowych wśród mieszkańców,
- zwiększenie aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych,
- rozwój podmiotów ekonomii społecznej,
- rozwój współpracy i integracji międzysektorowej na rzecz lokalnego rynku pracy,
- wzrost potencjału publicznych służb zatrudnienia w Powiecie
- kontynuacja realizacji Krakowskiego Modelu Obsługi Rynku Pracy;

jak również Powiatowego Programu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Krakowskim na lata 2016-2020 w zakresie celów operacyjnych:

- utrzymywanie aktywności społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
- współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.

Istotne problemy rynku pracy Powiatu Krakowskiego:

A) w zakresie struktury osób bezrobotnych:

1. Wysoki odsetek osób bezrobotnych długotrwale (49,7%).
2. Utrzymujący się wysoki odsetek osób 50+ w ogólnej liczbie bezrobotnych (28,0%).
3. Niski poziom kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy – duża liczba osób bez kwalifikacji zawodowych (27,4%).
4. Utrzymujące się bezrobocie ludzi młodych do 30 roku życia – 27,2 % (13,5 % - osoby do 25 roku życia oraz 13,7 % - osoby między 25 a 30 rokiem życia).
5. Utrzymująca się liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (17,2 %).
6. Bierność postaw niektórych bezrobotnych.

B) w zakresie struktury rynku pracy powiatu krakowskiego:

1. Ograniczona liczba miejsc pracy na terenie powiatu krakowskiego..
2. Wysoki odsetek mikroprzedsiębiorstw w ogóle prowadzonych działalności na terenie powiatu krakowskiego.
3. Brak kandydatów do pracy wg portfela ofert pracy, niewielki poziom realizacji ofert pracy oraz niski wskaźnik współpracujących przedsiębiorców z Urzędem.
4. Zwiększająca się ilość ofert pracy związanych z procedurą ubiegania się o zatrudnienie cudzoziemca.
5. Ograniczona aktywność organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką rynku pracy, działających na terenie powiatu krakowskiego.
6. Niewystarczający poziom integracji poszczególnych służb i instytucji w działaniach kształtujących wskaźnik zatrudnienia.

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2019

OBSZAR DZIAŁANIA	Wydzielono w ramach obszaru	OPIS DZIAŁANIA	PLANOWANE EFEKTY
Zabezpieczenie z tytułu bezrobocia		<ol style="list-style-type: none"> 1) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie; 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy; 3) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych; 4) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy; 5) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia; 6) wydawanie decyzji o: <ol style="list-style-type: none"> a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów, c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy, d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo 	<p>40 000 informacji</p> <p>7 000 osób</p> <p>7 500 osób</p> <p>50 osób</p> <p>15 000 wypłat</p> <p>20 000 decyzji</p>

		<p>środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;</p> <p>7) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;</p> <p>8) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;</p> <p>9) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>10) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;</p> <p>11) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych.</p>	<p>100 spraw</p> <p>11 000 osób</p> <p>12 000 usług</p> <p>Na bieżąco</p> <p>na bieżąco – w przypadku wyłonienia operatora przez WUP i zawarcia umowy</p>
<p>Promocja zatrudnienia</p>		<p>1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;</p> <p>2) udzielenie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;</p>	<p>2 programy</p> <p>18 000 usług</p>

		<p>3) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;</p> <p>4) powrót na rynek pracy bezrobotnych i poszukujących pracy;</p> <p>5) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych w formie giełd;</p> <p>6) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;</p> <p>7) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;</p> <p>8) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;</p> <p>9) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;</p> <p>10) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;</p>	<p>17 000 usług</p> <p>5 000 osób</p> <p>na bieżąco – w przypadku wyłonienia operatora przez WUP i zawarcia umowy</p> <p>20 zadań</p> <p>4 posiedzenia (ew. nadzwyczajne w przypadku dodatkowych środków)</p> <p>52 - cotygodniowe informacje</p> <p>12</p> <p>10 000 spraw</p>
--	--	---	---

		<p>11) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:</p> <p>a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,</p> <p>b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;</p> <p>12) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;</p> <p>13) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;</p> <p>14) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;</p> <p>15) organizacja cyklicznych spotkań rozpowszechniających działania urzędu w zakresie pośrednictwa pracy;</p> <p>16) organizacja spotkań z Wójtami i Burmistrzami w zakresie upowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, w tym także o aktualnych ofertach pracy.</p>	<p>400 udzielonych informacji 700 ofert pracy 4 500 miejsc pracy</p> <p>na bieżąco</p> <p>30 badań i analiz</p> <p>2 programy</p> <p>około 1 000 uczestników</p> <p>2 spotkania</p>
Aktywizacja zawodowa		<p>1. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy.</p> <p>2. Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy.</p>	<p>na bieżąco</p>

	1) Rozwój Przedsiębiorczości (w ramach III.1 oraz III.2)	a) podjęcie własnej działalności gospodarczej w ramach uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, b) warsztaty - trening przedsiębiorczości: <ul style="list-style-type: none"> ▪ „Rozpoczynam własna działalność gospodarczą” – poradnictwo grupowe, ▪ Grupowa informacja zawodowa „Moja firma – droga do sukcesu”, c) organizacja konferencji pn.: „ <i>Klimat dla przedsiębiorczości w Powiecie Krakowskim</i> ”.	280 osób 200 osób 200 osób
	2) Pomoc Publiczna (w ramach III.1 oraz III.2)	a) udzielenie pomocy pracodawcom w określeniu wymagań dotyczących stanowiska pracy, b) pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, c) refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, d) refundacja pracodawcom kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, e) refundacja pracodawcom składek ZUS za zatrudnionych bezrobotnych, f) organizacja zajęć pn. „ <i>Profesjonalny przedsiębiorca</i> ”, g) refundacja ZUS dla osób do 30 roku życia, dofinansowanie wynagrodzeń 50+, grant na telepracę, świadczenia aktywizacyjne, bon zatrudnieniowy, h) refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia od skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, i) spotkania z pracodawcami z terenu Powiatu Krakowskiego w tym zrzeszonymi w lokalnych izbach gospodarczych w ramach lokalnych inicjatyw.	50 pracodawców 100 pracodawców 18 umów 40 umów 40 umów 20 uczestników 10 osób wyłącznie monitoring dochowania warunków umów 300 uczestników

	3) Rozwój Zasobów Ludzkich (w ramach III.1 i III.2)	<p>a) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;</p> <p>b) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;</p> <p>c) organizacja staży zawodowych;</p> <p>d) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;</p> <p>e) organizacja zajęć grupowych pn.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ „Dokumenty aplikacyjne - Twoja wizytówką” ▪ „Ucz się, zarządzaj, zarabiaj - wiedza twoim atutem” ▪ „Bądź konkurencyjny, zainwestuj w siebie” ▪ „Jak i gdzie szukać pracy”, ▪ „Szukam Pracy”, ▪ „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”; <p>f) promowanie idei kształcenia się przez całe życie, w ramach np. udziału w warsztatach „Adaptacji informatycznej”;</p> <p>g) bon stażowy, bon szkoleniowy, studia podyplomowe;</p> <p>h) podjęcie działań zmierzających do wdrożenia nowych narzędzi aktywizacyjnych „Doradca zawodowy w szkole”;</p> <p>i) orientacja zawodowa młodzieży gimnazjalnej – program „Piramida Kariery”;</p> <p>j) pomoc pracodawcom we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.</p>	<p>min 2 - w zależności od ogłoszonych konkursów,</p> <p>500 osób</p> <p>670 osób</p> <p>700 osób</p> <p>800 osób</p> <p>100 osób</p> <p>50 osób w zależności od zapotrzebowania – min. 5 spotkań, 300 uczestników</p> <p>w zależności od zapotrzebowania – min. 5 spotkań, 200 uczniów, 70 rodziców 25 usług</p>
--	---	--	---

	4) Solidarność i Integracja Społeczna (w ramach III.1 i III.2)	a) zatrudnienie w ramach robót publicznych, b) zatrudnienie w ramach prac społecznie-użytecznych, c) organizacja zajęć grupowych pn.: <ul style="list-style-type: none"> ▪ „Szansa mimo braków”, ▪ „Weteran”, ▪ „Razem różnie”, ▪ „Niepełnosprawni pełnosprawni w pracy”, ▪ „Bądź aktywny przez całe życie”, d) warsztaty z terapeutą „Ograniczenia i bariery”, e) inicjowanie działań w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, realizowanych w ramach „Programu Aktywizacja i Integracja” (PAI), f) organizacja zajęć grupowych pn.: <ul style="list-style-type: none"> ▪ „ABC rynku pracy dla nowozarejestrowanych”, ▪ „Współpraca z innymi projektami w ramach aktywizacji osób 50+, absolwentów lub niepełnosprawnych”. 	120 osób 60 osób 200 osób 80 osób 5 osób (w zależności od zgłoszonego zapotrzebowania OPS) 500
	5) Wzmacnianie mobilności Zawodowej (w ramach III.1 i III.2)	a) organizacja Targów Pracy, b) współpraca z krajowymi agencjami zatrudnienia, c) Bon na zasiedlenie.	1 000 osób na bieżąco w zależności od zapotrzebowania 15 osób

	<p>6) Współpraca przy realizacji programów i projektów zewnętrznych (w ramach III.1 i III.2)</p>	<p><u>Inicjowanie, organizowanie i finansowanie programów aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in. poprzez cykliczne działania w ramach:</u></p> <p>A. PROGRAMÓW LOKALNYCH:</p> <p>a) „Zielone parki i ogrody”, b) „Nasz Samorząd”, c) „Bezpieczna droga do szkoły”, d) „Młodzi w administracji”, e) „Biznes z relaksem”, f) „Spokojni rodzice”, g) „Złota rączka”, h) „Macierzyństwo i kariera”, i) „Skarbiec zawodów”.</p> <p>B. PROGRAMÓW RZĄDOWYCH:</p> <p>- aplikowanie o dodatkowe środki z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, - realizacja rządowego programu „Za życiem”.</p> <p>C. PROGRAMÓW REGIONALNYCH:</p> <p>a) „Firma +1”, b) „Zbuduj swoją przyszłość”.</p>	<p>w miarę zapotrzebowania</p> <p>w miarę zapotrzebowania, ok. 5 programów</p> <p>2 programy – 26 uczestników</p>
<p>Wzmocnienie obsługi rynku pracy</p>	<p>1. Rozwój umiejętności</p>	<p>a) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników publicznych służb zatrudnienia zgodnie z Analizą Potrzeb Szkoleniowych, b) wprowadzenie „job rotation” w Urzędzie Pracy.</p>	<p>80 % pracowników</p>
	<p>2. Zapewnienie ciągłości realizacji zadań urzędu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie „Banku Rezerw Kadrowych”, • organizacja konkursów, • organizacja staży oraz praktyk, • dopasowanie struktury organizacyjnej do sytuacji na lokalnym rynku pracy, • zmiana regulaminu organizacyjnego. 	<p>zatrudnienie pracowników wg aktualnych potrzeb</p>

