

UCHWAŁA NR
ZARZĄDU POWIATU W KRAKOWIE

z dnia r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego
Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2024 roku, poz. 107 ze zm.) oraz § 7 Statutu Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego, stanowiącego załącznik do uchwały nr XV/167/2025 Rady Powiatu w Krakowie z dnia 25 czerwca 2025 roku w sprawie uchwalenia statutu Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego, Zarząd Powiatu w Krakowie uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin Organizacyjny Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin Organizacyjny Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego wchodzi w życie z dniem podjęcia niniejszej uchwały.

§ 3

1. Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego.
2. Zobowiązuje się Dyrektora Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego do ostatecznego dostosowania struktury i organizacji Urzędu do zapisów nowego Regulaminu w okresie dwóch miesięcy.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr 108/2022 Zarządu Powiatu w Krakowie z dnia 1 kwietnia 2022 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Rada Powiatu
KR-3106
Bartosz Słota



STAROSTA
Elżbieta Puzon



UZASADNIENIE
do Uchwały Zarządu Powiatu w Krakowie

Z dniem 1 czerwca 2025 roku weszły w życie przepisy **ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia** (Dz. U. z 2025 roku, poz. 620) oraz **ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** (Dz. U. z 2025 roku, poz. 621).

Wprowadzone przepisy kompetencyjne nakładają na urzędy pracy nowe zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia i rynku pracy oraz określają warunki dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej, organy właściwe i tryb postępowania w tych sprawach, a także wskazują nowe grupy klientów do objęcia pomocą.

Nowe przepisy w dużym stopniu zmodyfikowały zakres zadań urzędów pracy, wprowadziły zmiany stanowisk pracy pracowników urzędu realizujących zadania m.in. w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, a także wyznaczyły nowe obszary oraz grupy klientów do objęcia pomocą.

Główne zmiany to m.in.. rozszerzenie grup docelowych o osoby nieaktywne zawodowo, w tym bierne, rolników, wsparcie dla seniorów, rodzin oraz osób powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka oraz opiekujących się osobami zależnymi.

Nastąpiło również wiele zmian związanych z formami pomocy udzielanymi przez urzędy pracy – które mają służyć zwiększeniu efektywności i trwałości zatrudnienia oraz poszerzono krąg osób i instytucji mogących korzystać ze wsparcia.

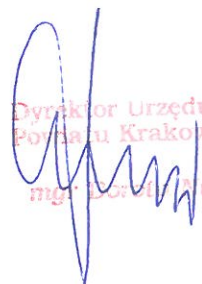
Jednocześnie zwiększono mobilność osób szukających pracy poprzez powiązanie rejestracji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z urzędem właściwym ze względu na miejsce zamieszkania.

Unowocześniono i w jeszcze większym stopniu zelektronizowano usługi urzędów pracy – powiązano udzielanie pomocy z zakładaniem przez klientów indywidualnych kont online, rozszerzono konieczność weryfikacji udzielanego wsparcia w rejestrach i bazach, jak również wprowadzono dodatkowe procedury kontroli udzielonych form pomocy, w tym nadzoru nad udzieloną pomocą publiczną ze środków krajowych oraz europejskich.

Zmiana dwóch ustaw kompetencyjnych regulujących zadania urzędów pracy wymaga dostosowania zarówno organizacji pracy i obsługi, jak i stosowanych procedur do zmiany przepisów prawa. Wymaga to również przetestowania nowych rozwiązań, podejmowania innowacyjnych działań i inicjatyw, co wiąże się również z potrzebą opracowania nowego, zgodnego ze stanem prawnym, kompletnego i jednolitego Regulaminu Organizacyjnego.

W świetle powyższego, podjęcie uchwały jest zasadne.


Radca Przewodniczący
KR-0000000000
Bartosz Słomka


Dyrektor Urzędu Pracy
Powiatu Krakowskiego
mgr Dorota Niemiec