

**ZARZĄDZENIE NR 320/VIII/23**  
**WÓJTA GMINY ZAMBRÓW**

z dnia 25 września 2023 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Zambrów**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Załączniki Nr 1 i Nr 2 do Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Zambrów, stanowiącymi załączniki do zarządzenia Nr 219/VIII/21 Wójta Gminy Zambrów z dnia 22 grudnia 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania w Urzędzie Gminy Zambrów, zmienionego zarządzeniem Nr 230/VIII/22 z dnia 22 lutego 2022 r. i zarządzeniem Nr 259/VIII/22 z dnia 7 października 2022 r., otrzymują brzmienie określone odpowiednio Nr 1 i Nr 2, w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Kierownicy Referatów Urzędu Gminy Zambrów podadzą niezwłocznie do wiadomości podległym im pracownikom informację o zmianie w Regulaminie wynagradzania w Urzędzie Gminy Zambrów.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 lipca 2023 r.

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 320/VIII/23

Wójta Gminy Zambrów

z dnia 25 września 2023 r.

**Minimalne i maksymalne kategorie zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach**

Lp.	Stanowisko	Minimalne i maksymalne kategorie zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XXII	Wyższe - prawo, administracja, zarządzanie, ekonomia	5
2.	Kierownik Referatu	XVI-XXI	Wyższe o kierunku zgodnym z kompetencjami Referatu	3
3.	Zastępca kierownika Referatu	XIII-XX	Wyższe lub średnie o kierunku zgodnym z kompetencjami Referatu	2
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
1.	Radca prawny	XIII-XX	Wg odrębnych przepisów	Wg odrębnych przepisów
2.	Główny specjalista	XII-XVIII	Wyższe o kierunku zgodnym z kompetencjami na danym stanowisku	3
3.	Inspektor	XII-XVII	Wyższe	3
4.	Starszy specjalista	XI-XV	Średnie o kierunku zgodnym z kompetencjami na danym stanowisku	2
5.	Podinspektor	X-XIV	Średnie	2
6.	Referent	IX-XIII	Średnie o kierunku zgodnym z kompetencjami na danym stanowisku	-
7.	Młodszy referent	VIII-XI	Średnie	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XVII	Wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII-XI	Średnie	-
3.	Pomoc administracyjna	VI-XI	Średnie	-
4.	Sekretarka	IX-XI	Średnie	-
5.	Kontysta/kontystka	VIII-XI	Średnie	-
6.	Brygadzysta	VI-XI	Średnie	-
7.	Opiekun dziecięcy	III-X	Podstawowe	-

8.	Kierowca samochodu osobowego	VII-X	Wg odrębnych przepisów	-
9.	Sprzątaczką	III-X	Podstawowe	-
10.	Konserwator	VIII-X	Zasadnicze	-
11.	Robotnik gospodarczy	V-VII	Podstawowe	-
12.	Goniec	II-VII	Podstawowe	-

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 320/VIII/23

Wójta Gminy Zambrów

z dnia 25 września 2023 r.

**Tabela minimalnych i maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
I	3300 – 3650
II	3350 – 3850
III	3400 – 4050
IV	3450 – 4250
V	3500 – 4450
VI	3550 – 4650
VII	3600 – 4850
VIII	3650 – 5050
IX	3700 – 5250
X	3800 – 5450
XI	3900 – 5700
XII	4000 – 5950
XIII	4100 – 6200
XIV	4200 – 6450
XV	4300 – 6700
XVI	4400 – 6950
XVII	4600 – 7200
XVIII	4800 – 7450
XIX	5000 – 7750
XX	5200 – 8200
XXI	5500 – 8700
XXII	5800 – 9200