

**ZARZĄDZENIE NR 227/VIII/22**  
**WÓJTA GMINY ZAMBRÓW**

z dnia 24 stycznia 2022 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Zambrów oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, zwanym dalej Dyrektorem, dla której organizatorem jest Gmina Zambrów, zgodnie z załącznikiem niniejszego zarządzenia.

**§ 2. 1.** Nagrodę roczną Dyrektorowi dla której organizatorem jest Gmina Zambrów, przyznaje Wójt Gminy Zambrów.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest umotywowany wniosek Sekretarza Gminy Zambrów i zaopiniowany przez Skarbnika Gminy Zambrów.

**§ 3.** Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w § 1 ust. planowane są w budżecie instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor.

**§ 4. 1.** Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana Dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy.

2. Dyrektor, który nie pełnił swojej funkcji przez rok obrotowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli Dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

**§ 5.** Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucje kultury;
- 4) wdrażał plany rozwoju instytucji;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

**§ 6.** Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

**§ 7. 1.** Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest Dyrektorowi na piśmie.

2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych Dyrektora.

**§ 8.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 stycznia 2022 r.

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury za rok \_\_\_\_\_**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:

.....

2. Nazwa instytucji kultury:

.....

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:

.....

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres:

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto)

.....

słownie: .....

6. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

podpis wnioskodawcy

Decyzja Wójta o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....

(podpis Wójta)

Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.

2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.