

UCHWAŁA Nr VIII/34 /2015
Rady Gminy Szczutowo
z dnia 19 czerwca 2015 roku
w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Szczutowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191).

§ 1

Przyjmuje się regulamin wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- dodatków socjalnych (dodatku wiejskiego i mieszkaniowego) określonych w art. 54 Karty Nauczyciela stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- nagród jubileuszowych,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- świadczenia urlopowego,
- zasiłku na zagospodarowanie,
- odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy Szczutowo Nr XX/123/09 z dnia 06 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szczutowo.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 01 maja 2015 roku.

Przewodniczący Rady

mgr Dariusz Pilarski

Radca Prawny
mgr Dariusz Pilarski



**Regulamin wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Szczutowo**

Postanowienia wstępne

§ 1

Jeśli w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szczutowo,
- 2) **Radzie** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Szczutowo,
- 3) **Szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół,
- 4) **Dyrektorze, wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3,
- 5) **Roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 01 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26.01.1982 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku poz. 191)
- 8) **Oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub w punkcie przedszkolnym,
- 9) **Uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia w szkole podstawowej lub gimnazjum
- 10) **Oddziale przedszkolnym** – należy przez to rozumieć oddział, w którym realizowane jest wychowanie przedszkolne oraz roczne przygotowanie przedszkolne.

§ 2

1. Regulamin ustala wysokości i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom:
 - 1) Wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za wysługę lat,
 - 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród tworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela,
 - 7) dodatku wiejskiego,
 - 8) dodatku mieszkaniowego,
 - 9) dodatków socjalnych (dodatku wiejskiego, mieszkaniowego) określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3

1. Średnie wynagrodzenie nauczycieli określone w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzeń zasadniczych,
 - 2) dodatków motywacyjnych,
 - 3) dodatków funkcyjnych,
 - 4) dodatków za wysługę lat,
 - 5) wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
 - 7) dodatkowego wynagrodzenia rocznego (trzynastki),
 - 8) nagród jubileuszowych,
 - 9) zasiłków na zagospodarowanie,
 - 10) odpraw (z tytułu rozwiązania stosunku pracy, przejścia na emeryturę lub rentę)

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii i realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego, następuje: z dniem 01 września następnego roku szkolnego lub z dniem 01 stycznia następnego roku kalendarzowego jeśli uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego nastąpiło w m-cach IX – XII poprzedniego roku.
3. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego lub z pierwszym dniem tego miesiąca jeśli przyczyna zmiany powstała w tym dniu.
4. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.
5. Nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje w pełnej wcześniej ustalonej wysokości: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatki socjalne określone w art. 53 i 54 KN.
6. Przyjmuje się dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn.zmn.), z wyłączeniem stawek wynagrodzenia dla nauczycieli stażystów i kontraktowych
7. Zwiększa się dla nauczycieli stażystów i kontraktowych, stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w pkt. 6 o 3% , z zaokrągleniem do pełnych zł w górę
8. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną wg § 12 ust. 1, 3 , przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin

przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, czas zajęć do 0,5 godziny pomija się.

Dodatek motywacyjny

§ 5

Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) posiadaną aktualną ocenę pracy,
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
 - b) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - d) dostosowywanie wewnątrz szkolnego prawa do aktualnych przepisów prawa,
 - e) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - f) umiejętności organizacyjne,
 - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - h) przestrzeganie przepisów prawnych,
 - i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
- 6) podejmowanie działań innowacyjnych.

§ 6

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (z wyłączeniem dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół) wynosi 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 4, dyrektor szkoły w granicach przyznanых środków finansowych.
5. Dla dyrektora szkoły wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala Wójt Gminy Szezutowo.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań wychowawcy klasy, 2 % z tytułu opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu obowiązki kierownicze powierzono w zastępstwie.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora szkoły wynosi: od 15 do 35% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi: od 5 do 15% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala i przyznaje Wójt, wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje dodatek, przyznaje go dyrektor szkoły.

§ 9

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów, uczniów,
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 3) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły,
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 6) dbałość o stan administrowanych budynków i pozostałego mienia,
- 7) współpracę z organem prowadzącym (bezpośrednim przełożonym), m.in. terminowe wykonywanie zadań,
- 8) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego.

§ 10

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się

dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin, nie więcej jednak niż za cztery godziny ponadwymiarowe.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody z specjalnego funduszu nagród

§ 13

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń.

§ 14

1. 80 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może zwiększyć fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 15

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród

- bierze się pod uwagę:
- osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród, bierze się pod uwagę:

- kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

§ 16

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 15 i nie może przekroczyć w przypadku:

- 1) nagrody dyrektora - jednokrotnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) nagrody Wójta - jednokrotnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17

Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczycieli mogą składać:

- 1) Dyrektor szkoły
- 2) Nauczycielskie organizacje związkowe
- 3) Organizacje rodziców.

Dodatek wiejski

§ 18

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu przynajmniej w połowie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zmianami), zwany dodatkiem wiejskim.

Dodatek mieszkaniowy

§ 19

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 42,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 56,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70,00 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 84,00 zł

§ 20

1. Do członków rodziny, o której mowa w § 19 pkt 2 zalicza się nauczyciela, współmałżonka będącego również nauczycielem oraz wspólnie z nim zamieszkujących dzieci do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 lat.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 19 pkt 2. Małżonkowie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - organ prowadzący.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
 - 3) w okresie zatrudnienia bez względu na rodzaj przerw niewykonywania pracy.
5. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego – zwiększenie następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył stosowny wniosek. Zmniejszenie następuje od pierwszego dnia następnego miesiąca w którym nauczyciel utracił prawo do dodatku w wyższej wysokości.

Postanowienia końcowe

§ 21

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:
- nagród jubileuszowych,

- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - świadczenia urlopowego,
 - zasiłku na zagospodarowanie,
 - odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
 - środków na doszkąłcanie i doskonalenia nauczycieli
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

§ 22

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 01 maja 2015 roku.

Przewodniczący Rady

mgr Dariusz Pilarski