

ZARZĄDZENIE NR OR.120.41.2025
WÓJTA GMINY SZCZUTOWO

z dnia 15 października 2025 r.

**w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze
w Urzędzie Gminy w Szczutowie**

Na podstawie art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Regulaminu naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczutowie” stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 132/09 z dnia 30 czerwca 2009 roku, zmienionego zarządzeniem Nr 120.27.2011 z dnia 5 grudnia 2011 roku **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ogłaszam nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych w Urzędzie Gminy w Szczutowie.

§ 2. Do przeprowadzenia postępowania w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze powołuję komisję rekrutacyjną w składzie:

- 1) Bogdan Kaczorowski – przewodniczący komisji
- 2) Danuta Leśniewska-Nowicka - członek
- 3) Marta Schodowska – członek.

§ 3. 1. Termin rozpoczęcia naboru – 15 października 2025 roku.

2. Termin rozpoczęcia składania dokumentów aplikacyjnych – począwszy od 16 października 2025 r.

3. Ostateczny termin składania dokumentów aplikacyjnych upływa w dniu 27 października 2025 roku o godz. 15⁰⁰.

4. Postępowanie w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze komisja rekrutacyjna przeprowadzi według zasad określonych w „Regulaminie naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczutowie”, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 132/09 z dnia 30 czerwca 2009 roku, zmienionego zarządzeniem Nr 120.27.2011 z dnia 5 grudnia 2011 roku.

5. Harmonogram postępowania w sprawie naboru na stanowisko urzędnicze określa wyżej wymieniony Regulamin.

§ 4. Integralną częścią zarządzenia są załączniki:

- 1) Załącznik Nr 1 - Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych,
- 2) Załącznik Nr 2 – Opis stanowiska pracy

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Wójt Gminy

mgr Aneta Ruszkowska

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych

I. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy w Szczutowie, ul. Lipowa 5A, 09-227 Szczutowo.

II. Określenie stanowiska pracy :

1. Stanowisko ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych - w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Zakres zadań na stanowisku określa „Opis stanowiska pracy” stanowiący załącznik Nr 2 do zarządzenia.

III. Określenie wymagań stanowiska urzędniczego:

1. Wymagania niezbędne.

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia,
- 5) co najmniej 10 letni okres doświadczenia w pracy na stanowisku urzędniczym,
- 6) znajomość przepisów prawnych, a w szczególności ustawy samorządzie gminnym, ustawy o finansach publicznych,
- 7) znajomość przepisów postępowania administracyjnego.
- 8) Znajomość obsługi komputera ((MS Office, Internet, poczta elektroniczna) i urządzeń biurowych,

2. Wymagania dodatkowe.

- 1) znajomość podstawowych zasad funkcjonowania jednostek samorządu terytorialnego;
- 2) znajomość zasad ochrony danych osobowych,
- 3) Pożądane umiejętności i zdolności: predyspozycje osobowościowe tj.: kreatywność, samodzielność w podejmowanych działaniach, umiejętność pracy w zespole, umiejętność pracy pod presją czasu, umiejętność skutecznego komunikowania się, odpowiedzialność, terminowość, rzetelność, sumienność, obowiązkowość, bezstronność, łatwość nawiązywania kontaktów z ludźmi, wysoka kultura osobista, bardzo dobra organizacja czasu pracy.

IV. Wskazanie zakresu najważniejszych zadań wykonywanych na stanowisku urzędniczym.

- 1) Gromadzenie informacji w zakresie możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację zadań gminy, dokonywanie analizy dostępnych źródeł finansowania dla planowanych do realizacji działań.
- 2) Współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie analizy źródeł finansowania, przygotowania i realizacji projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych.
- 3) Przygotowywanie wniosków aplikacyjnych na dofinansowanie realizacji zadań gminy przy zaangażowaniu zewnętrznych środków finansowych, współpraca w tym zakresie z pracownikami referatu oraz innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu.
- 4) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej realizacji i rozliczania pozyskanych funduszy zewnętrznych (w tym wniosków o płatność częściową i końcową, harmonogramy płatności, sporządzanie dokumentów przyjęcia środków do użytkowania OT), współpraca w tym zakresie z pracownikami Urzędu.
- 5) Nadzorowanie, kontrolowanie zgodności realizowanych projektów z zawartymi umowami i obowiązującym prawem.

- 6) Przygotowywanie sprawozdań z realizacji projektów, w tym raportów z osiągniętych efektów oraz wykonywanie zadań w zakresie promocji projektów.
- 7) Współpraca z instytucjami zarządzającymi, instytucjami wdrażającymi oraz innymi podmiotami koordynującymi przydział środków zewnętrznych.
- 8) Monitorowanie zmian w wytycznych i innych regulacjach dotyczących realizowanych projektów mających wpływ na prawidłowe ich rozliczanie.
- 9) Archiwizacja dokumentów związanych z realizowanymi projektami.
- 10) Sporządzanie okresowych analiz, sprawozdań, informacji wynikających z wykonywanych zadań.
- 11) Zgłaszanie zadań do Wieloletniej Prognozy Finansowej pod kątem możliwości pozyskiwania środków pomocowych pochodzących z zewnętrznych źródeł finansowania.
- 12) Współudział w przygotowaniu opisu przedmiotu zamówienia dla zadań realizowanych z udziałem środków zewnętrznych.
- 13) Udzielanie odpowiedzi na wnioski o informację publiczną z zakresu wykonywanych zadań.
- 14) Inne prace zlecone przez Wójta i Kierownika Referatu.

V. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce wynosi 0,86 %.

VI. Wskazanie wymaganych dokumentów.

1. Dokumenty niezbędne:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys (Curriculum Vitae),
- 3) kwestionariusz osobowy
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 5) kserokopie świadectw pracy, lub zaświadczenie potwierdzające wymagany staż pracy na stanowisku urzędniczym,
- 6) oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na stanowisku określonym w ogłoszeniu o naborze.
- 7) oświadczenie kandydata iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781),
- 9) Kopie dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność – jeżeli kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Dokumenty dodatkowe:

Kserokopie dokumentów potwierdzających ewentualne doświadczenie zawodowe kandydata oraz inne posiadane umiejętności, związane ze stanowiskiem urzędniczym (świadectwa pracy, zaświadczenia, certyfikaty).

VII . Określenie terminu i miejsca składania dokumentów.

- 1) Ostateczny termin składania dokumentów aplikacyjnych upływa w dniu 27 października 2025 roku o godz. 15⁰⁰.
- 2) Wymagane dokumenty należy składać wyłącznie w formie pisemnej, w zamkniętych kopertach z podanym imieniem, nazwiskiem, adresem zwrotnym nadawcy oraz dopiskiem: „Nabór na stanowisko ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych w Urzędzie Gminy w Szczutowie”:
 - osobiście w Sekretariacie Urzędu Gminy w Szczutowie przy ul. Lipowej 5a – pokój

Nr 14, w godzinach pracy urzędu tj. w godz.7.00 – 15,00.

- listem poleconym na adres: Urząd Gminy w Szczutowie, ul. Lipowa 5a, 09-227 Szczutowo.
- 3) Pracownik Sekretariatu Urzędu Gminy w Szczutowie przyjmuje dokumenty bez otwierania i nanosi na kopertach datę wpływu do kancelarii ogólnej.
 - 4) Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.
 - 5) W przypadku przesłania dokumentów pocztą, będą one uznane za złożone w terminie, jeżeli wpłyną do Urzędu Gminy w czasie oznaczonym w ogłoszeniu o naborze tj. do godz. 15⁰⁰ w dniu 27 października 2025 roku. Dokumenty kandydatów, które wpłyną do Urzędu Gminy w Szczutowie po wyznaczonym terminie, nie będą otwierane i zostaną odesłane na adres zwrotny.
 - 6) Druk kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie można pobrać ze strony internetowej lub otrzymać w Urzędzie Gminy w Szczutowie pok. Nr 16.
 - 7) Dodatkowych informacji o naborze udziela Sekretarz Gminy:
 - telefonicznie 024 – 276-71-96 wew. 112
 - lub osobiście w siedzibie Urzędu Gminy pok.15.
 - 8) Lista kandydatów, którzy spełnią wymagania formalne oraz informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej www.szczutowo.nowybip.pl oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Szczutowo.
 - 9) Postępowanie w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze komisja rekrutacyjna przeprowadzi według zasad określonych w „Regulaminie naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Szczutowie” stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 132/09 z dnia 30 czerwca 2009 roku, zmienionego zarządzeniem Nr 120.27.2011 z dnia 5 grudnia 2011 roku,
 - 10) Harmonogram postępowania w sprawie naboru na stanowisko urzędnicze określa wyżej wymieniony regulamin.
 - 11) Z wybranym kandydatem zostanie nawiązany stosunek pracy na podstawie umowy o pracę. Pierwsza umowa o pracę na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, w tym czasie zostaną sprawdzone predyspozycje pracownika. W przypadku pozytywnej oceny zostanie zawarta kolejna umowa o pracę.

Wójt Gminy

Aneta Ruszkowska

OPIS STANOWISKA PRACY

1. Wolne stanowisko urzędnicze :

- Stanowisko ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych.

2. Zgodnie z Regulaminem organizacyjnym Urzędu Gminy stanowisko to usytuowane jest w Referacie Inwestycji i Zamówień Publicznych.

3. Wymogi kwalifikacyjne :

3.1. Wymagania niezbędne:

- 1) Wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia,
- 2) Znajomość przepisów prawnych w szczególności ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o finansach publicznych,
- 3) Znajomość zasad funkcjonowania samorządu gminnego,
- 4) Znajomość procedur postępowania administracyjnego,
- 5) Znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych,

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) Pożądane umiejętności i zdolności: predyspozycje osobowościowe tj.: kreatywność, samodzielność w podejmowanych działaniach, umiejętność pracy w zespole, umiejętność pracy pod presją czasu, umiejętność skutecznego komunikowania się, odpowiedzialność, terminowość, rzetelność, sumienność, obowiązkowość, bezstronność, łatwość nawiązywania kontaktów z ludźmi, wysoka kultura osobista, bardzo dobra organizacja czasu pracy.

4. Zakres najważniejszych zadań na stanowisku:

- 1) Gromadzenie informacji w zakresie możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację zadań gminy, dokonywanie analizy dostępnych źródeł finansowania dla planowanych do realizacji działań.
- 2) Współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie analizy źródeł finansowania, przygotowania i realizacji projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych.
- 3) Przygotowywanie wniosków aplikacyjnych na dofinansowanie realizacji zadań gminy przy zaangażowaniu zewnętrznych środków finansowych, współpraca w tym zakresie z pracownikami referatu oraz innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu.
- 4) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej realizacji i rozliczania pozyskanych funduszy zewnętrznych (w tym wniosków o płatność częściową i końcową, harmonogramy płatności, sporządzanie dokumentów przyjęcia środków do użytkowania OT), współpraca w tym zakresie z pracownikami Urzędu.
- 5) Nadzorowanie, kontrolowanie zgodności realizowanych projektów z zawartymi umowami i obowiązującym prawem.
- 6) Przygotowywanie sprawozdań z realizacji projektów, w tym raportów z osiągniętych efektów oraz wykonywanie zadań w zakresie promocji projektów.
- 7) Współpraca z instytucjami zarządzającymi, instytucjami wdrażającymi oraz innymi podmiotami koordynującymi przydział środków zewnętrznych.
- 8) Monitorowanie zmian w wytycznych i innych regulacjach dotyczących realizowanych projektów mających wpływ na prawidłowe ich rozliczanie.
- 9) Archiwizacja dokumentów związanych z realizowanymi projektami.
- 10) Sporządzanie okresowych analiz, sprawozdań, informacji wynikających z wykonywanych zadań.
- 11) Zgłaszanie zadań do Wieloletniej Prognozy Finansowej pod kątem możliwości pozyskiwania środków pomocowych pochodzących z zewnętrznych źródeł finansowania.

- 12) Współudział w przygotowaniu opisu przedmiotu zamówienia dla zadań realizowanych z udziałem środków zewnętrznych.
- 13) Udzielanie odpowiedzi na wnioski o informację publiczną z zakresu wykonywanych zadań.
- 14) Inne prace zlecone przez Wójta i Kierownika Referatu.
- 15) Zastępowanie w czasie nieobecności inspektora ds. rozwoju gospodarczego.

5. Zakres uprawnień.

Pracownik posiada uprawnienia do:

- 1) podejmowania decyzji i podpisywania pism w ramach odrębnego upoważnienia przez Wójta,
- 2) wnioskowania w kwestii usprawnień i organizacji własnego stanowiska pracy, pracy referatu i funkcjonowania Urzędu,
- 3) proponowania rozstrzygnięć w sprawach dotyczących Urzędu i referatu oraz załatwiania indywidualnych spraw ludności,
- 4) uzyskania od przełożonych wskazówek odnośnie sposobu załatwiania powierzonych spraw,
- 5) uprawnień wynikających ze stosunku pracy, a określonych Kodeksem Pracy,
- 6) pozostałych uprawnień wynikających z przepisów wewnętrznych dotyczących organizacji i funkcjonowania Urzędu.

6. Zakres odpowiedzialności.

Pracownik zobowiązany jest do:

- 1) terminowego, rzetelnego i skutecznego działania w zakresie powierzonych spraw,
- 2) dokładnej znajomości przepisów prawnych na zajmowanym stanowisku,
- 3) załatwiania spraw zgodnie z przepisami prawa i wymogami wiedzy fachowej,
- 4) przestrzegania zasad gospodarnego i oszczędnego wykorzystania środków rzeczowych i finansowych,
- 5) ścisłego przestrzegania przepisów bhp i p.poż. oraz przepisów wewnętrznych Urzędu (w tym m.in.: Regulaminu Pracy, Regulaminu Organizacyjnego, pozostałych regulaminów, polityk, instrukcji, wytycznych),
- 6) ochrony danych osobowych, określonych w przepisach prawa powszechnie obowiązującego i instrukcjach wewnętrznych Urzędu,
- 7) sumiennego wykonywania poleceń służbowych przełożonych,
- 8) stosowania instrukcji kancelaryjnej i archiwizacji dokumentów na zajmowanym stanowisku.

Wójt Gminy

Aneta Ruszkowska