

Zarządzenie Nr Or.120.13.2023

Wójta Gminy Szczutowo

z dnia 3 lipca 2023 roku

w sprawie zmiany zarządzenia Nr Or.120.40.2021 Wójta Gminy Szczutowo z dnia 14 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Szczutowie.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 roku poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr Or.120.40.2021 Wójta Gminy Szczutowo z dnia 14 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Szczutowie, zmienionym zarządzeniem Nr Or.120.33.2022 z dnia 16 grudnia 2022 roku wprowadzam następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
3. Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od 1 lipca 2023 r.

Wójt Gminy

Andrzej Twardowski

Załącznik nr 1 do zarządzenia Nr Or.120.13.2023 Wójta Gminy Szczutowo z dnia 3 lipca 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Szczutowie.

**Tabela stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne.**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek Funkcyjny	Minimalne wymagania kwalifikacyjne (1)	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
1.	Sekretarz gminy	XVII- XX	do 200 %	Wyższe (2)	4 lata na stanowisku urzędniczym w tym cc najmniej 2 na kierowniczym stanowisku urzędniczym
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XX	do 180 %	Według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego,	XIII-XVIII	do 100 %	Wyższe (2)	4
4.	Kierownik referatu	XIII-XVIII	do 150 %	Wyższe (2)	4
5.	Inspektor	XII-XVII	---	Wyższe (2) Średnie (3)	3 5
6.	Starszy inspektor	XIII-XVIII	---	Wyższe (2)	4
7.	Podinspektor Specjalista Informatyk	X-XVI	---	Wyższe (2) Średnie (3)	--- 3
8.	Specjalista ds. BHP	XI-XVI	---	Według odrębnych przepisów	
9.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII-XVII	---	Według odrębnych przepisów	
10.	Pełnomocnik ochrony informacji niejawnych	XIII - XVII	Do 100 %	Według odrębnych przepisów	
11.	Samodzielny referent Referent Kasjer	IX-XIII	---	Średnie (3)	2
12.	Młodszy referent	VIII-XI	---	Średnie (3)	---
13.	Archiwista	IX - XII	---	Średnie (3)	2
14.	Radca prawny	XIII-XVIII	do 150 %	Według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
15.	Konserwator	IX - XII	---	Zasadnicze (4)	---
16.	Kancelista	VII - IX	---	Średnie (3)	2
17.	Młodszy kancelista	VII - IX	---	Średnie (3)	---
18.	Pomoc administracyjna	IV - VI	---	Średnie (3)	---
19.	Kierowca samochodu osobowego	VII - X	---	Według odrębnych przepisów	
20.	Sprzątaczką	II - VII	---	Podstawowe (5)	---
21.	Robotnik	II - V	---	Podstawowe (5)	---
22.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II - V	---	Podstawowe (5)	---

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej,

Wójt Gminy  
*mgr Andrzej Twardowski*

zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).

Załącznik nr 2 do zarządzenia Nr Or.120.13.2023 Wójta Gminy Szczutowo z dnia 3 lipca 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Szczutowie.

**Tabela minimalnych i maksymalnych  
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego  
w Urzędzie Gminy w Szczutowie**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3 300	4 100
II	3 350	4 300
III	3 400	4 500
IV	3 450	4 600
V	3 500	4 700
VI	3 550	4 800
VII	3 600	4 900
VIII	3 650	5 000
IX	3 700	5 100
X	3 800	5 200
XI	3 900	5 300
XII	4 000	5 400
XIII	4 100	5 600
XIV	4 200	5 900
XV	4 300	6 200
XVI	4 400	6 600
XVII	4 600	7 100
XVIII	4 800	7 600
XIX	5 000	8 100
XX	5 200	8 600

Wójt Gminy  
mgr Andrzej Twardowski