

Zarządzenie Nr Or.120.33.2022
Wójta Gminy Szczutowo
z dnia 16 grudnia 2022 roku

w sprawie zmiany zarządzenia Nr Or.120.40.2021 Wójta Gminy Szczutowo z dnia 14 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Szczutowie.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), zarządzam co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr Or.120.40.2021 Wójta Gminy Szczutowo z dnia 14 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Szczutowie, wprowadzam następujące zmiany:


1. Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania, otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia
2. Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pozostają bez zmian.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od 1 stycznia 2023 r.

Wójt Gminy

Andrzej Twardowski

Załącznik do zarządzenia Nr Or.120.33.2022 Wójta Gminy Szczutowo z dnia 16 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Szczutowie.

**Tabela minimalnych i maksymalnych
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego
w Urzędzie Gminy w Szczutowie**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2 150	3 100
II	2 200	3 300
III	2 250	3 500
IV	2 300	3 600
V	2 350	3 700
VI	2 400	3 800
VII	2 450	3 900
VIII	2 500	4 000
IX	2 550	4 100
X	2 600	4 200
XI	2 650	4 300
XII	2 700	4 400
XIII	2 750	4 600
XIV	2 800	4 900
XV	2 850	5 200
XVI	2 900	5 600
XVII	2 950	6 000
XVIII	3 000	6 400
XIX	3 100	6 800
XX	3 200	7 200
XXI	3 400	7 600
XXII	3 600	7 900

Wójt Gminy
mgr Andrzej Twardowski