

**UCHWAŁA NR XXI/152/2020  
RADY GMINY SZCZUTOWO**

z dnia 14 sierpnia 2020 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Szczutowo.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z póź. zm.).

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczutowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr VIII/34/2015 Rady Gminy Szczutowo z dnia 19 czerwca 2015 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szczutowo.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczutowo.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od 1 września 2020 roku.

Przewodniczący Rady

**Zbigniew Kopciński**

**Regulamin wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez Gminę Szczutowo**

**Rozdział 1  
Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin określa:
  - 1) Wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego w tym sprawowania funkcji wychowawcy klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu oraz za warunki pracy.
  - 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
  - 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2**

Jeśli w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczutowo,
- 2) **dyrektorze, wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
- 3) **nauczycielach szkoły** – rozumie się przez to również nauczycieli oddziałów przedszkolnych, świetlicy, bibliotekarzy i innych pracowników pedagogicznych oraz specjalistów: pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Szczutowo,
- 4) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 5) **rozporządzeniu** – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

## **Rozdział 2** **Składniki wynagrodzenia**

### **§ 3** **Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) posiadaną aktualną ocenę pracy,
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
  - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
  - b) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
  - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
  - d) dostosowywanie wewnątrz szkolnego prawa do aktualnych przepisów prawa,
  - e) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
  - f) umiejętności organizacyjne,
  - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - h) przestrzeganie przepisów prawnych,
  - i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
- 6) podejmowanie działań innowacyjnych.

## § 5

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ( z wyłączeniem dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół ) wynosi od 3 % do 6% ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo, w formie pisemnej z uzasadnieniem na czas określony, nie dłuższy niż 3 miesiące.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Szczutowo.
5. Dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny, którego wysokość nie może przekroczyć 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

1/ stanowiska kierownicze,

2/ sprawowanie funkcji:

a/ opiekuna stażu,

b/ wychowawcy klasy,

c/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

#### **§ 7**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Szczutowo, uwzględniając w szczególności :

- 1) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 2) liczbę oddziałów w danym roku szkolnym,
- 3) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 6) dbałość o stan administrowanych budynków i pozostałego mienia,
- 7) współpracę z organem prowadzącym (bezpośrednim przełożonym), m.in. terminowe wykonywanie zadań,
- 8) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego.

#### **§ 8**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi: od 15 % do 35% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi: od 5 % do 15% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przy szkole podstawowej oraz wychowawcy klasy w szkołach podstawowych wynosi 300 zł miesięcznie
4. Wysokość dodatku dla opiekuna stażu wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego za osobę odbywającą staż powierzoną temu nauczycielowi.

#### **§ 9**

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **§ 10**

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z póź.zm.) w wysokości 15% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Szczutowo.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 3**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin, nie więcej jednak niż za cztery godziny nadwymiarowe.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 4** **Nagrody z specjalnego funduszu nagród**

##### **§ 12**

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń.

##### **§ 13**

1. 80 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkołę może zwiększyć fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

##### **§ 14**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
  - aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród, bierze się pod uwagę:
  - kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
  - racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
  - solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,

- pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

### **§ 15**

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 15 i nie może przekroczyć w przypadku:

- 1) nagrody dyrektora - jednokrotnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) nagrody Wójta - jednokrotnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

### **§ 16**

Wnioski o nagrodę Wójta dla nauczycieli mogą składać:

- 1) Dyrektor szkoły
- 2) Nauczycielskie organizacje związkowe
- 3) Organizacje rodziców.

## **Rozdział 5 Postanowienia końcowe**

### **§ 17**

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- nagród jubileuszowych,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- świadczenia urlopowego,
- odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
- środków na kształcenie i doskonalenia nauczycieli

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

### **§ 18**

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 01 września 2020 roku.