

Procedura oceny pracy nauczycieli w Medycznej Szkole Policealnej w Otwocku

Luty 2023r.

Podstawa prawna:

- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm. oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. z 2022 r. poz. 1822).

§1
Wszczęcie procedury

1. Praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.
2. Ocena pracy może być dokonywana :-

z inicjatywy dyrektora		na wniosek innego podmiotu
Dyrektor musi ustalić ocenę pracy:	Dyrektor może ustalić ocenę pracy:	
Dyrektor musi z własnej inicjatywy ustalić ocenę pracy: <ul style="list-style-type: none"> • w drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, • w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, • w ostatnim roku dodatkowego przygotowania do zawodu, • w przypadku ustania stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu), • w przypadku ustania stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego (za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego), • w przypadku udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na mocy art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia 	Dyrektor może z własnej inicjatywy ustalić ocenę pracy nauczyciela w pozostałych przypadkach.	Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela na wniosek: <ul style="list-style-type: none"> • nauczyciela, • organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty, • organu prowadzącego szkołę, Wniosek ten jest wiążący, ale nie można ustalać oceny pracy przed upływem roku od ustalenia poprzedniej.

<p>pracy zgodnie z ustawą o związkach zawodowych (za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego).</p> <p>Nauczyciel odbywa dotatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uzyskał negatywną opinię na temat obserwowanych zajęć i nie złożył wniosku o ponowną obserwację, • uzyskał dwukrotnie negatywną opinię na temat obserwowanych zajęć, • uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu, • nie zdał egzaminu na stopień mianowanego. <p>W takich przypadkach ocena pracy może być ustalona przed upływem roku od poprzedniej.</p>		
---	--	--

3. Ocena pracy będzie następowała na podstawie:

- wszystkich kryteriów obowiązkowych,
- jednego kryterium dodatkowego wybranego przez ocenianego nauczyciela,
- jednego kryterium dodatkowego wybranego przez dyrektora.

1. Dyrektor wskazuje dodatkowe kryterium oceny pracy w zawiadomieniu o dokonywaniu oceny pracy dla nauczyciela albo w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o ustalenie oceny pracy. (Informacja o dodatkowym kryterium oceny pracy załącznik nr 1)

4. Nauczyciel wskazuje dodatkowe kryterium oceny pracy w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywaniu oceny pracy albo we wniosku o dokonanie oceny pracy. (Wzór wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy załącznik nr 2)

5. Obowiązkowe i dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela:

Obowiązkowe kryteria	Dodatkowe kryteria
Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych,	Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących słuchacza, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć.
Dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, i opieki	Diagnozowanie potrzeb i możliwości słuchacza oraz indywidualizowanie pracy ze słuchaczem.

Wspieranie każdego słuchacza, w tym słuchacza niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa słuchacza w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego.	Analizowanie własnej pracy. Wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktycznego oraz osiągania pozytywnych efektów w pracy.
Kształtowanie u słuchaczy szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela.	Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego,
Współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;	Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "ustawą - Karta Nauczyciela", w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f ustawy - Karta Nauczyciela.
Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony.	Podjęcie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych i opiekuńczych.
Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego.	Pobudzanie inicjatyw słuchaczy przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad słuchaczem podejmującymi te inicjatywy.
	Prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli.
	Realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły.
	Umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród Słuchaczy.
	Umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych.
	Opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania i innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb.
	Przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły.
	Współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne.
	Inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej.

§2

Pisemna informacja o dokonywaniu oceny pracy nauczyciela

1. Dyrektor zawiadamia nauczyciela pisemnie o dokonywaniu oceny pracy.
2. W zawiadomieniu dyrektor wybiera i wskazuje **jedno z dodatkowych kryteriów oceny**

pracy wymienionych w pkt 1. Z kolei nauczyciel wskazuje **drugie dodatkowe kryterium oceny pracy** w ciągu 3 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia. (Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy nauczyciela załącznik nr 3)

§3

Ustalenie terminu na dokonanie oceny pracy

1. Oceny pracy dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z inicjatywy innej niż nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
2. Do okresu na dokonanie oceny pracy **nie wlicza się**:
 - okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni,
 - okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b Karty Nauczyciela).
3. 3-miesięczny termin na ustalenie oceny pracy jest skrócony do 21 dni (licząc od ustania stosunku pracy/zaprzestania pracy) w przypadku:
 - ustania stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - ustania stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego,
 - udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na mocy art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.
4. Termin ten nie może być wówczas wydłużony przez nieobecności nauczyciela.

§4

Wystąpienie dyrektora o niezbędne opinie potrzebne do dokonania oceny pracy

Podmiot	Forma współpracy	Uwagi	Podstawa prawna
Mentor	Opinia	Dotyczy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela. Mentor	art. 6a ust. 5 pkt 5 i ust. 5a Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy

		przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.	
Doradca metodyczny lub inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych opiekun naukowo-dydaktyczny	Opinia	Na wniosek nauczyciela. Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.	art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć	Porozumienie	Dotyczy oceny pracy nauczyciela uzupełniającego etat w innej placówce na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela	art. 6a ust. 5d Karty Nauczyciela.
FAKULTATYWNA WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI			
Samorząd Słuchaczy	Opinia	Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie.	art. 6a ust. 5 pkt 3 Karty Nauczyciela § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy
Doradca metodyczny lub inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany.	Opinia	Możliwość zasięgnięcia opinii z własnej inicjatywy (na wniosek nauczyciela opinia taka jest obowiązkowa). Obowiązek przedłożenia opinii w terminie 14 dni od zawiadomienia. Opinia musi zawierać uzasadnienie	art. 6a ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela, § 4 ust. 5 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy

§5

Ocena pracy nauczyciela

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.
2. Ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w oparciu o poziom spełnienia łącznie:
 - wszystkich kryteriów obowiązkowych wymienionych w punkcie 1 (§ 2 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy),
 - po jednym kryterium dodatkowym wskazanym przez nauczyciela i dyrektora wymienionych w punkcie 1 (§ 2 ust. 4 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

Przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela będą wykorzystywane następujące narzędzia:

- analiza dokumentacji szkolnej prowadzonej przez nauczyciela,
 - obserwacje prowadzonych zajęć,
 - wnioski z nadzoru pedagogicznego,
 - dokumentacja dotycząca podejmowanych przedsięwzięć (udział słuchaczy uczniów w konkursach, olimpiadach i ich osiągnięcia),
 - arkusz samooceny.
3. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:
 - **0-30** - w przypadku kryterium oceny poprawności merytorycznej i metodycznej prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - **0-5** – w przypadku pozostałych kryteriów.
 4. Dyrektor sumuje uzyskaną liczbę punktów za spełnienie wymaganych kryteriów i na dokonuje oceny pracy nauczyciela:

1	Ocena wyróżniająca	minimum 90% punktów
2	Ocena bardzo dobra	od 75% do 89,99% punktów
3	Ocena dobra	od 55% do 74,99% punktów
4	Ocena negatywna	mniej niż 55% punktów

§6

Zawiadamiamy nauczyciela o możliwości zapoznania się z projektem oceny.

Dyrektor zawiadamia nauczyciela o możliwości zapoznania się z projektem oceny pracy. Ustala z nauczycielem, czy przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny pracy wnosi on o zapewnienie obecności przedstawiciela wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej. Jeśli tak – o terminie zapoznawania nauczyciela z projektem oceny pracy należy zawiadomić wskazaną zakładową organizację związkową. (*Zawiadomienie nauczyciela o terminie zapoznania go z projektem oceny pracy załącznik 4*)

§7

Zapoznanie nauczyciela z projektem oceny

1. Dyrektor zapoznaje nauczyciela z projektem oceny jego pracy.
2. Projekt oceny jest przekazany przez dyrektora ustnie.
3. Dyrektor przekazuje informację o planowanej ocenie oraz wskazuje jej uzasadnienie.

§8

Zgłaszanie uwag i zastrzeżeń

1. Nauczyciel ma prawo już w czasie zapoznawania go z projektem oceny pracy wносить ustnie swoje zastrzeżenia i uwagi (§ 5 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).
2. Nauczyciel ma prawo do zgłoszenia uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny (§ 5 ust. 3 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).

§9

Ocena pracy nauczyciela

1. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- ocena wyróżniająca;
- ocena bardzo dobra;
- ocena dobra;
- ocena negatywna.

2. Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela sporządzając kartę oceny pracy.

Karta ta zawiera:

- imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- datę i miejsce urodzenia,
- miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- staż pracy pedagogicznej,
- stopień awansu zawodowego,
- wykształcenie,
- datę dokonania ostatniej oceny pracy,
- stwierdzenie uogólniające,
- uzasadnienie oceny pracy,
- datę dokonania oceny pracy,
- podpis osoby dokonującej oceny pracy,
- pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

(Wzór karty oceny pracy nauczyciela załącznik 5)

§10

Przekazanie karty oceny pracy nauczycielowi i włączenie jej do akt osobowych nauczyciela. Odwołanie się od oceny pracy.

1. Dyrektor doręcza nauczycielowi kartę oceny pracy, a jej kopię włącza się do jego akt osobowych.
2. Nauczyciel ma prawo wnieść odwołanie od oceny pracy w terminie 14 dni od dnia doręczenia mu karty oceny pracy (art. 6a ust. 9 pkt 1 Karty Nauczyciela).
3. Nauczyciel wnosi odwołanie za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.
4. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do właściwego organu sprawującego nadzór w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania (§ 7 ust. 1 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy). Dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.
5. Organ właściwy do rozpoznania odwołania w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania po jego rozpatrzeniu:
 - 1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły;
 - 2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
 - 3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa. W takim przypadku procedurę oceny pracy trzeba rozpocząć od nowa (art. 6a ust. 10a Karty Nauczyciela).
6. Ocena pracy ustalona przez organ odwoławczy jest ostateczna (art. 6a ust. 10c Karty Nauczyciela).

Załączniki

Załącznik nr 1 *Informacja o dodatkowym kryterium oceny pracy*

Załącznik nr 2 *Wzór wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy*

Załącznik nr 3 *Zawiadomienie o wszczęciu procedury oceny pracy.*

Załącznik nr 4 *Zawiadomienie nauczyciela o terminie zapoznania go z projektem oceny pracy*

Załącznik nr 5 *Wzór karty oceny pracy nauczyciela*