

## ZARZĄDZENIE NR 30/2022

z dnia 19 grudnia 2022 r.

### Dyrektora Medycznej Szkoły Policealnej w Otwocku

w sprawie: zasady przydzielania i rozliczania godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw w Medycznej Szkole Policealnej w Otwocku

Na podstawie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2021.1762 t.j.ze zm.),  
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy Dz.U.2022.1510 t.j.ze zm.),  
Uchwały nr 173/22 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 22 listopada 2022 r.  
w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla niektórych nauczycieli

zarządzam co następuje

#### §1

Wprowadzam do stosowania „Zasady przydzielania i rozliczania godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw” w Medycznej Szkole Policealnej w Otwocku stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

#### § 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od 1 września 2022 r.

  
Dyrektor  
Karol Małolepszy

### **Zasady przydzielania i rozliczania godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw w Medycznej Szkole Policealnej w Otwocku**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością.
2. Przydziału godzin ponadwymiarowych dokonuje dyrektor na podstawie zatwierdzonego na dany rok szkolny arkusza organizacyjnego pracy szkoły.
3. Zarówno powierzenie, jak i odebranie godzin ponadwymiarowych nie stanowi zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela. W trakcie roku szkolnego dyrektor może przydzielić lub odebrać nauczycielowi godziny ponadwymiarowe.
4. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych.
5. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
6. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
7. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. W takim przypadku nauczyciel, w terminie przed rozpoczęciem zajęć w danym roku szkolnym, podpisuje zgodę na przyjęcie większej liczby godzin ponadwymiarowych (wg wzoru w załączeniu).
8. Nie można przydzielić godzin ponadwymiarowych bez zgody nauczyciela: kobiecie w ciąży, osobie wychowującej dziecko do lat 4, nauczycielowi w trakcie odbywania stażu oraz nauczycielowi z orzeczoną niepełnosprawnością.
9. Godziny ponadwymiarowe mogą być przydzielone do realizacji jedynie nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.
10. Godziny doraźnych zastępstw mogą być realizowane przez nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych.
11. Godziny doraźnych zastępstw przydziela się w pierwszej kolejności nauczycielom tego samego przedmiotu, następnie nauczycielom uczącym w danej klasie, a w ostatniej kolejności pozostałym nauczycielom.
12. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tylko w przypadku, gdy w placówce oświatowej nie ma innego nauczyciela, któremu można je przydzielić.
13. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie większym niż połowa liczby godzin wynikających z przydzielonego

obniżonego tygodniowego wymiaru godzin (obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin minus zniżka godzin).

14. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw za poszczególne okresy rozliczeniowe wypłacane jest z dołu, w okresach miesięcznych, zgodnie z określonym harmonogramem rozliczania godzin nadwymiarowych.

15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

16. W przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy. Zgodnie z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Zgodnie z art. 80 Kodeksu pracy wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

17. Zgodnie z art. 81 § 1 Kodeksu pracy pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszczerowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną. Wynagrodzenie za przydzielone w arkuszu organizacyjnym, a niezrealizowane godziny nadwymiarowe, przysługuje za:

- 1) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych zdarzeń losowych,
- 2) dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu udziału w szkoleniu, konferencji, naradzie, Niezrealizowane w tych dniach godziny nadwymiarowe traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

18. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje, w szczególności za:

- 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy.

19. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Przykład obliczania ilości godzin nadwymiarowych przedstawia załącznik nr 1.

20. Nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy bez względu na rozkład zajęć dydaktycznych przypadających do realizacji w poszczególnych dniach tygodnia. Zajęcia dydaktyczne przydzielone do realizacji w ciągu czterech dni tygodnia nie oznaczają

czterodniowego tygodnia pracy, takiego nauczyciela obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy (dyspozycyjność przez pięć dni w tygodniu). W wyjątkowych sytuacjach określonych w art. 42c ust. 1, dyrektor szkoły może ustalić nauczycielowi czterodniowy tydzień pracy. Ustalenie czterodniowego tygodnia pracy należy udokumentować poprzez zawarcie odpowiedniego zapisu w dokumentach określających warunki zatrudnienia tego nauczyciela. Ustalenie nauczycielowi czterodniowego tygodnia pracy skutkuje tym, że od tego nauczyciela możemy oczekiwać dyspozycyjności tylko przez cztery dni w tygodniu, piąty dzień jest dla tego nauczyciela dniem wolnym od pracy.

21. Dokumentację przydzielonych i zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, stanowią:

- 1) arkusz organizacyjny szkoły na dany rok szkolny,
- 2) zgoda na przyjęcie godzin ponadwymiarowych w danym roku szkolnym (załącznik nr 2),
- 3) dzienniki zajęć,
- 4) ewidencji zastępstw,
- 5) indywidualne karty rozliczeń godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych,
- 6) zbiorczy wykaz godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych zrealizowanych w danym okresie rozliczeniowym.

22. Nauczycielowi, dla którego ustalono tygodniowy plan zajęć w niektórych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje tygodniowego obowiązującego ich wymiaru godzin zajęć lub przekracza ten wymiar, w innych okresach danego roku szkolnego są zobowiązani realizować taką liczbę godzin zajęć (zwiększoną lub zmniejszoną), aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązującemu ich wymiarowi godzin zajęć. Ustalony dla nauczyciela na zasadach, o których mowa różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może przekraczać, w okresach realizacji zwiększonego wymiaru, półtora tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.