



Radzyń Chełmiński, dnia 8.07.2026 r.

Rada Społeczna
SPZOK w Radzynie Chełmińskim
w/m

Informacja

W związku z powzięciem informacji o wyborze Kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Radzynie Chełmińskim, a także mając na uwadze Uchwałę Rady Społecznej SPZOK w Radzynie Chełmińskim oraz fakt zakończenia z dniem 13 lipca 2026 roku pełnienia przeze mnie funkcji pełniącego obowiązki kierownika SPZOK w Radzynie Chełmińskim, uprzejmie informuję, co następuje.

Realizując wytyczne Rady Społecznej zawarte w Uchwale nr 8/2026 z 16.06.2026 roku dotyczącej podjęcia działań wyjaśniających dotyczących nieprawidłowości w zakresie wykonywania godzin pracy przez byłego Kierownika SPZOK niezwłocznie po otrzymaniu przywołanej wyżej uchwały przystąpiłem do jej wykonania poprzez zebranie niezbędnych materiałów wejściowych.

Analiza wytycznych Rady Społecznej została oparta w pierwszej kolejności na następujących dokumentach źródłowych:

1. Faktury wystawione przez Pana Jacka Gbiorczyka za okres wrzesień 2025- kwiecień 2026 roku.
2. Dane z NFZ z sytemu SZOI – gabinet lekarza POZ,
3. Dane z systemu rejestracji ewidencji pacjentów KS_SOMED,
4. Dane zawarte na stronie Facebook SP ZOK w Radzynie Chełmińskim,

W analizie nie uwzględniono miesiąca grudzień 2025 roku z uwagi na fakt, że w miesiącu tym jako miesiącu świątecznym zawierającym liczne dni wolne od pracy oraz, co wynika z zasad doświadczenia, ruch pacjentów jest zaburzony i powoduje sytuacje w których umówione wizyty mogą nie dochodzić do skutku.

W opisanym okresie poprzedni kierownik SPZOK wykazany był w NFZ w systemie SZOI w gabinecie lekarza POZ w następujących godzinach pracy:

gh

- do 30.09.2025 r:

- poniedziałek – 8.00 – 12.00
- piątek – 12.00 – 15.00

- od 1.10.2025 r:

- poniedziałek – 15.00 – 16.00
- wtorek – 15.00 – 16.00
- środa 8.30 – 11.00
- czwartek 15.00 – 16.00
- piątek 15.00 – 16.00

Po ustaleniu godzin pracy wykazanych w systemie Narodowego Funduszu Zdrowia poddano analizie system rejestracji i ewidencji pacjentów POZ w SPZOK jakim jest KS_SOMED. Analizie poddano wszystkie dni pracujące przeanalizowanych miesięcy i stwierdzono:

1. Wrzesień 2025 rok

- wykazany grafik pracy 3.09 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 10 osób w zakresie USG w godzinach 9.25 -11.00
- wykazany grafik pracy 10.09 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 10 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 -10.00
- wykazany grafik pracy 24.09 od godz. 8.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 10 osób w zakresie USG w godzinach 8.40 -10.15

2. Październik 2025 rok

- wykazany grafik pracy 8.10 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 8 osób w zakresie USG i 1 osoba POZ w godzinach 8.30 – 10.15
- wykazany grafik pracy 15.10 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 8 osób w zakresie USG w godzinach 9.30 -10.45
- wykazany grafik pracy 22.10 od godz. 7.00 – 18.00 – nikt nie został zarejestrowany
- wykazany grafik pracy 23.10 od godz. 8.00 – 11.00 – zarejestrowanych 5 osób na POZ w godzinach 8.30 – 8.55 jednak brak zrealizowanych wizyt

3. Listopad 2025 rok

- wykazany grafik pracy 5.11 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 5 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 – 9.15
- wykazany grafik pracy 12.11 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 9 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 -9.55
- wykazany grafik pracy 19.11 od godz. 7.00 – 18.00 – nikt nie został zarejestrowany
- wykazany grafik pracy 26.11 od godz. 8.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 5 osób w zakresie USG w godzinach 11.40 – 12.05

4. Styczeń 2026 rok

- wykazany grafik pracy 7.01 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 7 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 – 9.30

- wykazany grafik pracy 21.01 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 11 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 – 10.05
- wykazany grafik pracy 28.01 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 10 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 – 10.15

5. Luty 2026 rok

- wykazany grafik pracy 4.02 od godz. 7.00 – 18.00 – nikt nie został zarejestrowany
- wykazany grafik pracy 11.02 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 11 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 – 10.15
- wykazany grafik pracy 17.02 od godz. 7.00 – 18.00 – nikt nie został zarejestrowany
- wykazany grafik pracy 18.02 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 10 osób w zakresie USG w godzinach 8.40 – 10.15
- wykazany grafik pracy 25.02 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych i przyjętych 9 osób w zakresie POZ w godzinach 8.30 – 10.00

6. Marzec 2026 rok

- wykazany grafik pracy 4.03 od godz. 7.00 – 18.00 – nikt nie został zarejestrowany
- wykazany grafik pracy 11.03 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych 15 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 – 9.45 jednak brak zrealizowanych wizyt
- wykazany grafik pracy 18.03 od godz. 7.00 – 18.00 – nikt nie został zarejestrowany
- wykazany grafik pracy 25.03 od godz. 7.00 – 18.00 – zarejestrowanych 11 osób w zakresie USG w godzinach 8.30 – 9.45 jednak brak zrealizowanych wizyt

7. Kwiecień 2026 rok

- nie było grafiku pracy ani realizacji wizyt

Kolejnym przeanalizowanym elementem są podawane do publicznej wiadomości grafiki pracy lekarzy na facebooku SPZOZ. W analizowanym okresie lekarz został wykazany w następujących dniach miesiąca:

1. Wrzesień 2025 rok

Nie wykazany w grafiku

2. Październik 2025 rok

Wykazany w grafiku jako usługa USG bez podanych godzin przyjęć w dniach

- 1.10
- 8.10
- 15.10
- 22.10

3. Listopad 2025 rok

Wykazany w grafiku jako usługa USG w godzinach przyjęć w dniach:

- 5.11 - bez godzin
- 12.11 – 8.30 – 11.00
- 26.11 – 8.30 – 11.00

4. Styczeń 2026 rok

Wykazany w grafiku jako usługa USG w godzinach przyjęć w dniach:

- 7.01 - 8.30 – 11.00
- 21.01 – 8.30 – 11.00
- 28.01 – 8.30 – 11.00

5. Luty 2026 rok

Wykazany w grafiku jako usługa USG w godzinach przyjęć w dniach:

- 11.02 - 8.30 – 11.30
- 18.02 – 8.30 – 11.30
- 25.02 – 8.30 – 11.30

6. Marzec 2026 rok

Wykazany w grafiku jako usługa USG w godzinach przyjęć w dniach:

- 11.03 - 8.30 – 11.30
- 18.03 – 8.30 – 11.30
- 25.03 – 8.30 – 11.30

7. Kwiecień 2026 rok

Wykazany w grafiku jako usługa USG w godzinach przyjęć w dniach:

- 01.04 - 8.30 – 11.30
- 15.04 – 8.30 – 11.30
- 22.04 – 8.30 – 11.30

Kolejnym elementem, który wymaga wykazania i zestawienia z pozostałymi danymi jest podana na fakturach ilość godzin pracy.

Analizując faktury wystawiane przez poprzednika można określić trzy rodzaje obciążeń:

1. Za pełnienie funkcji kierownika,
2. Za usługę USG liczoną jako ilość szt x stawka,
3. Za godzinę pracy POZ jako ilość godzin x stawka,

W analizie pominięto poz. nr 1, i tak:

1. Wrzesień 2025 rok

- 32 osoby USG
- 14 godzin POZ

2. Październik 2025 rok

- 41 osoby USG
- 14 godzin POZ

3. Listopad 2025 rok

- 19 osoby USG
- 10 godzin POZ

4. Styczeń 2026 rok

- 26 osoby USG
- 12 godzin POZ

5. Luty 2026 rok

- 30 osoby USG
- 10 godzin POZ

6. Marzec 2026 rok

- 33 osoby USG
- 10 godzin POZ

7. Kwiecień 2026 rok

- 33 osoby USG
- 9 godzin POZ

Zebrane dane poddano wzajemnemu zestawieniu w celu określenia zgodności informacji na każdym ich poziomie. Zestawienie określa załącznik jako tabela nr 1.

Analiza

Z zestawienia widać, że wskazane w systemie SZOI – gabinet lekarza POZ – godziny pracy nie pokrywają się z godzinami pracy wykazywanymi na stronie Facebook SPZOZ jako informacja dla pacjentów ani w systemie rejestracji i ewidencji KS_SOMED. Ponadto na stronie Facebook SPZOZ widnieje tylko informacja dotycząca przyjęć USG przy jednoczesnym braku wykazanych godzin pracy w POZ.

Wykazywane dni wykonywania usług lekarza POZ oraz godzin pracy usług USG wykazywany na stronie Facebook SPZOZ pokrywa się i mieści w większości przypadków z rzeczywistym wykonywaniem usługi USG wykazanym w systemie KS_SOMED.

Zestawiając ze sobą ilości wizyt pacjentów na USG, gdzie wizytę rozpoczęto i zakończono na podstawie systemu KS_SOMED, a tym co zostało wykazane na fakturach zauważyć można różnice, i tak:

1. **Wrzesień 2025** – przebadano 30 osób - obciążono na fakturze 32 osoby – wystawiono fakturę na większą kwotę niż powinno o 2 osoby;
2. **Październik 2025** – przebadano ²⁶16 osób - obciążono na fakturze 41 osób – wystawiono fakturę na większą kwotę niż powinno o 25 osób;

3. **Listopad 2025** – przebadano 19 osób - obciążono na fakturze 19 osób – wystawiono zgodną fakturę;
4. **Styczeń 2026** – przebadano 28 osób - obciążono na fakturze 26 osób – wystawiono fakturę na mniejszą kwotę niż powinno o 2 osoby;
5. **Luty 2026** – przebadano 21 osób - obciążono na fakturze 30 osób – wystawiono fakturę na większą kwotę niż powinno o 9 osób (* związek z informacją poniżej);
6. **Marzec 2026** – przebadano 0 osób chociaż zarejestrowanych było 26 osób - obciążono na fakturze 33 osoby – wystawiono fakturę na większą kwotę niż powinno o 33 osoby;
7. **Kwiecień 2026** – przebadano 0 osób - obciążono na fakturze 33 osoby – wystawiono fakturę na większą kwotę niż powinno o 33 osoby;

Z analizy wynika, że w ciągu 7 miesięcy przebadano USG 114 osób a faktury wystawiono na 214 osób.

Niezgodność wynosi: 100 osób x stawka 60 PLN za osobę = 6000 PLN za 7 miesięcy.

Godziny pracy POZ płacone są stawką godzinową w kwocie 200 PLN za godzinę pracy. W omawianym okresie godziny pracy POZ nie były wykazywane na stronie Facebook SPZOZ, a harmonogramy pracy na podstawie systemu KS_SOMED nie pokrywają się z podanymi w systemie SZOI. Nie mniej jednak przeanalizowano w omawianym okresie ilość przyjęć pacjentów w ramach POZ (za przyjętą i przebadaną uznaje się wizytę rozpoczętą i zakończoną) i stwierdzono:

1. **Wrzesień 2025** – przebadano 0 osób - obciążono na fakturze 14 godzin pracy na rzecz pacjentów POZ;
2. **Październik 2025** – zarejestrowano 6 osób, przebadano 1 osobę - obciążono na fakturze 14 godzin pracy na rzecz pacjentów POZ;
3. **Listopad 2025** – przebadano 0 osób - obciążono na fakturze 10 godzin pracy na rzecz pacjentów POZ;
4. **Styczeń 2026** – przebadano 0 osób - obciążono na fakturze 12 godzin pracy na rzecz pacjentów POZ;
5. **Luty 2026** – przebadano 9 osób - obciążono na fakturze 10 godzin pracy na rzecz pacjentów POZ. W tym przypadku opisane 9 osób potwierdzone są fakturą jako pacjenci USG. Nie wiadomo czy źle rozliczono 9 pacjentów jako POZ zamiast USG, w takim przypadku faktura za luty w zakresie USG jest zgodna, czy faktycznie byli to pacjenci

POZ, wtedy faktura obciążająca USG pozostaje niezgodna (* związek z informacją powyżej);

6. **Marzec 2026** – przebadano 0 osób - obciążono na fakturze 10 godzin pracy na rzecz pacjentów POZ;
7. **Kwiecień 2026** – przebadano 0 osób - obciążono na fakturze 9 godzin pracy na rzecz pacjentów POZ;

Z zestawienia jasno wynika, że ilość przyjęć pacjentów w ramach POZ w miesiącu wynosi 0 lub jest znikoma. Mając na uwadze ilość czasu wykazanego jako praca lekarza POZ do ilości faktycznie przyjętych pacjentów widać dużą dysproporcję co powiększa fakt niewykazywania pracy jako lekarza POZ w grafikach na stronie Facebook SPZOZ.

Z uwagi na fakt, iż lekarz POZ rozliczany jest za godzinę pracy, można rzec za dyspozycję uważam, że nie można jednoznacznie w sposób 100% przypisać ilości pacjentów do ilości godzin wykazanych w fakturach.

W okresie 7 miesięcy wystawiono faktury na lekarza POZ w ilości: 79 godzin x 200 PLN = 15800 PLN.

Podsumowanie

1. Praca w zakresie wykonywania usług USG jest prosta do zdefiniowania, gdyż wynika z ilości przyjętych pacjentów x stawka za jednego pacjenta. W analizowanym okresie niezgodności wynoszą 6 000 PLN.
2. Drugim aspektem analizy są godziny pracy jako lekarz POZ gdzie obciążenia dla SPZOZ w Radzynie Chelmińskim wynoszą 15 800 PLN za 7 miesięcy. Te obciążenia ponoszone były przy jednoczesnym przyjęciu przez lekarza POZ kilku pacjentów i braku informacji dla pacjentów o dyżurach na stronie Facebook SPZOZ.
3. Tak duża dysproporcja wynikająca z opłacania lekarza POZ, który nie realizuje swoich podstawowych obowiązków pracy jakimi są leczenie pacjentów jest z punktu widzenia zarządzającego jednostką SPZOZ, który nie tylko musi dbać o dobro pacjentów ale i zwracać uwagę na koszty funkcjonowania jednostki, wysoce nieefektywna i kosztotwórcza. Zarządzający jednostką nie powinien zatrudniać lekarza, który nie przyjmuje pacjentów a jednocześnie pobiera wynagrodzenie.
4. Brak jest również bieżącej kontroli, która przed wypłatą świadczenia wykazałaby zgodność pomiędzy ilościami podanymi na fakturze a rzeczywistymi. W różnych jednostkach tą funkcję wykonują różne osoby, takie jak powołana osoba weryfikująca dane medyczne w SPZOZ lub Kierownik czy Dyrektor placówki jako niezależna osoba od osób wystawiających dokumenty. W opisanym przypadku sprawdzającym i zatwierdzającym jest ta sama osoba co wystawia dokument co budzi już na wstępie duże wątpliwości co do wiarygodności.

Zastrzeżenia:

Z uwagi na krótki okres czasu jaki upłynął od dnia nałożenia obowiązku przez Rad Społeczną do dnia zakończenia pełnienia funkcji kierownika SP ZOZ, a także mając na uwadze obszerny zakres danych wejściowych do analizy, na obecnym etapie poddano analizie jedynie okres ostatnich 7 miesięcy poprzedzających zakończenie pełnienia funkcji kierownika Pana Jacka Gbioreczyka.

Analizując badany okres w zakresie usług USG i pracy lekarza POZ przez poprzedniego kierownika możemy dojść do wniosku, że powtarzające się rozbieżności pomiędzy godzinami pracy podawanymi a realizowanymi oraz ilościami podawanymi na fakturach a wynikającymi z harmonogramów pracy dają podstawę do stwierdzenia, że takie niezgodności mogły mieć miejsce w innych miesiącach. W związku z powyższym istnieją podstawy do dalszego prowadzenia czynności analitycznych przez obecne kierownictwo SPZOZ, co pozwoli na pełnoskalowy obraz zaistniałej sytuacji.

Wskazać także należy, że celem wyciągnięcia ostatecznych wniosków z zaistniałej sytuacji koniecznym jest poszerzenie badanego okresu oraz uzyskanie wglądu do materiałów znajdujących się w dyspozycji Rady Społecznej SPZOZ, a dotyczących bieżących czynności kontrolnych i sprawozdawczych w badanym okresie.

P.O. Kierownika SPZOZ
Radzyń Chełmiński
Piotr J. Zawęski
tel. 56 68 86 016 / 503 466 656

