

**UCHWAŁA NR XXX/217/2026**  
**RADY MIEJSKIEJ W SOŚNICOWICACH**

z dnia 30 września 2026 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania i przyznawania  
dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach  
i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę  
Sośnicowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm. ) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Sośnicowicach uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przyjąć regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Sośnicowicach Nr VIII/71/2024 z dnia 18 grudnia 2024 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2024 r. poz. 9135).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sośnicowic.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej  
w Sośnicowicach

**Rafał Garbacz**

Załącznik do uchwały nr XXX/217/2026  
Rady Miejskiej w Sośnicowicach  
z dnia 30 września 2026 r.

**Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków dla nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych  
prowadzonych przez Gminę Sośnicowice**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.** 1. Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice, ustala się Regulamin, określający:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
  - a) dodatku motywacyjnego,
  - b) dodatku funkcyjnego,
  - c) dodatku za wysługę lat,
  - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755)
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnicowice,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.),

- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) dyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora szkoły, przedszkola oraz dyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego,
- 8) wicedyrektorze – należy rozumieć przez to wicedyrektora szkoły, przedszkola oraz wicedyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego.

3. Dodatki, o których mowa w § 1 pkt 1) regulaminu, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, dla zastępującego go wicedyrektora lub dla innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący na podstawie przepisu art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe – przyznaje burmistrz.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 2.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i rozporządzeniu.

2. Zaliczanie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego wysokości dokonuje:

- 1) dyrektor - dla nauczycieli,
- 2) burmistrz - dla dyrektorów.

## **Rozdział 3.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych, co najmniej trzech wymienionych warunków szczegółowych:

**1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty,
- c) sukcesy uczniów - indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- d) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,

- e) realizowanie twórczej pracy wychowawczo-dydaktycznej i opiekuńczej prowadzącej do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości.

**2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**

- a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,
- d) skuteczne przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,

**3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
- b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
- c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
- d) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji.

**4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy:**

- a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
- b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- c) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
- d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
- e) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
- f) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły.

**5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
- b) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
- c) realizacja zadań we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,
- e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
- f) efektywne pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
- g) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,
- h) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

**6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:**

- a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce.

**§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:**

- 1) przy spełnieniu od 3 do 6 kryteriów wymienionych w § 3 - do 500 zł,
  - 2) przy spełnieniu od 7 do 15 kryteriów wymienionych w § 3 - do 1000 zł,
  - 3) przy spełnieniu od 16 do 24 kryteriów wymienionych w § 3 - do 2000 zł,
  - 4) przy spełnieniu od 25 kryteriów wymienionych w § 3 - do 2500 zł.
- miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100 zł do 2.500 zł.
  - przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się liczbę spełnionych kryteriów, o których mowa w §3.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość i okres na jaki przyznawany jest dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektor - dla nauczycieli,
- 2) dla dyrektorów - burmistrz.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

#### **Rozdział 4.** **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 5.** 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnieni w prowadzonych przez Gminę Sośnicowice szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora,
- 2) sprawowanie funkcji mentora/opiekuna stażu,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 6) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

1) dla dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego:

- a) do 100 uczniów - 1800 zł,
- b) od 101 uczniów do 150 uczniów - 2400 zł,
- c) od 151 uczniów do 200 uczniów - 3000 zł,
- d) od 201 uczniów do 250 uczniów - 3300 zł,
- e) od 251 uczniów do 300 uczniów - 3600 zł,
- f) od 301 uczniów do 351 uczniów - 4300 zł,
- g) od 351 uczniów do 400 uczniów - 5000 zł,
- h) od 401 uczniów - 5500 zł.

2) dla wicedyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego:

- a) od 251 uczniów do 300 uczniów - 1800 zł,
- b) od 301 uczniów do 351 uczniów - 2400 zł,
- c) od 351 uczniów do 400 uczniów - 3000 zł,

- d) od 401 uczniów – 3500 zł.
- 3) dla dyrektora przedszkola:
  - a) do 25 dzieci - 900 zł,
  - b) od 26 dzieci do 50 dzieci - 1200 zł,
  - c) od 51 dzieci do 100 dzieci – 1500 zł,
  - d) od 101 dzieci do 151 dzieci - 1800 zł.
- 4) dla wychowawcy klasy w szkole:
  - a) do 15 dzieci w oddziale – 300 zł.
  - b) od 16 dzieci w oddziale – 400 zł.
- 5) dla wychowawcy klasy integracyjnej w szkole – 500 zł.
- 6) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
  - a) do 15 dzieci w oddziale – 300 zł.
  - b) od 16 dzieci w oddziale – 400 zł.
- 7) dla nauczyciela opiekującego się integracyjnym oddziałem przedszkolnym – 500 zł.
- 8) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – w wysokości - 200 zł.
- 9) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości - 500 zł.
- 10) dla mentora/opiekuna stażu - 200 zł.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, o którym mowa w ust. 2 pkt 1) i 3) przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 6.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy.

2. Nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w kwocie 400 zł miesięcznie.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

**Rozdział 6.**  
**WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD**

- § 7.** 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
3. Nauczyciel może otrzymać w ciągu roku tylko jedną nagrodę.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.