

UCHWAŁA NR LXII/485/2023
RADY MIEJSKIEJ W SOŚNICOWICACH

z dnia 28 czerwca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Miejska w Sośnicowicach uchwala, co następuje:

§ 1. Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice, ustala się Regulamin, określający :

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730 ze zm./,
2. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnicowice,
3. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 2,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust.6 oraz ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

7. dyrektorze szkoły – należy rozumieć przez to dyrektora szkoły oraz dyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego,

8. wicedyrektorze szkoły – należy rozumieć przez to vice dyrektora szkoły oraz vice dyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego.

§ 3. Dodatki motywacyjne.

1. Fundusz na wypłaty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów wynosi od 1% do 15% środków finansowych przeznaczanych corocznie na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 6 miesięcy w wysokości uznaniowej w ramach posiadanego funduszu na ten cel.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa – dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektora – Burmistrz.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany i uwzględniać poziom wykonywanych zadań.

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów

b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów w rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) organizowanie dni otwartych, warsztatów i grup wsparcia dla rodziców,
 - g) zaangażowanie w tworzenie pełnej współpracy rodziny dziecka z placówką,
 - h) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek placówki,
 - i) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w:

- 1) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli,
- 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
- 4) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
- 5) zakresie prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
- 6) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

7. W razie nieobecności dyrektora trwającej nieprzerwanie dłużej niż 33 dni Burmistrz może przyznać osobie zastępującej dyrektora dodatek motywacyjny w wysokości 75 % dodatku przyznanego dyrektorowi.

8. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższa od 1% i nie większa niż 40% obowiązującej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 4. Dodatki funkcyjne

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnieni w prowadzonych przez Gminę Sośnicowice szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora, wicedyrektora
- b) sprawowanie funkcji mentora,
- c) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,

2. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych wynosi:

1) dla dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego:

- a) do 11 oddziałów 50%
- b) powyżej 11 oddziałów 70%

2) dla wicedyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego: 30%

3) dla dyrektora przedszkola:

- a) jednodziałowego – w wysokości 20%
- b) od 2 oddziałów do 4 oddziałów - w wysokości 40%
- c) powyżej 4 oddziałów – w wysokości – 50%

4) dla mentora/opiekuna stażu 4%

5) dla wychowawcy w szkole/przedszkolu w wysokości – 8% obowiązującej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.) przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie §10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.),

§ 7. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli mogą być przyznane nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

a) w szkołach/zespołach szkolno - przedszkolnych: 0,8% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,2% na nagrody organu prowadzącego.

b) w przedszkolach jednooddziałowych: 0,25% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,75% na nagrody organu prowadzącego.

c) w przedszkolach 2 i więcej oddziałowych: 0,8% przeznaczają się na nagrody dyrektorów, a 0,2 na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Do nagrody Burmistrza może być zgłaszany:

- 1) nauczyciel, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, rejonu, województwa i kraju oraz bierze aktywny udział w życiu środowiska lokalnego,
- 2) nauczyciel – dyrektor szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, dbałość o wysoki poziom nauczania, wzorową organizację szkoły.

5. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny
- 2) dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego, zaopiniowany przez radę pedagogiczną

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać w terminie do 30 września danego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

7. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje Burmistrz.

8. Nagroda dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom.

9. Nagrodę dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego może otrzymać nauczyciel:

- 1) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,
- 2) osiągający dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 3) osiągający dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach,
- 4) posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowujący i wzorowo organizujący uroczystości szkolne i środowiskowe
- 6) aktywnie uczestniczący w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
- 7) prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży.

10. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora szkoły/zespołu szkolno - przedszkolnego, lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

11. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

12. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza może wynosić 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

13. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz Dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

§ 10. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Sośnicowicach Nr XXI/227/2009 z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej
w Sośnicowicach

Regina Bargiel

Załącznik do uchwały Nr LXII/485/2023
Rady Miejskiej w Sośnicowicach
z dnia 28 czerwca 2023 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody
Burmistrza

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Sośnicowic

Pani/u

.....
Data i miejsce urodzenia

.....
Miejsce zatrudnienia i stanowisko

.....
Staż pracy pedagogicznej

.....
Wykształcenie

.....
Dotychczas otrzymane nagrody

.....
Uzasadnienie wniosku

.....
podpis wnioskodawcy

Do wniosku składanego przez dyrektora szkoły należy dołączyć opinię rady pedagogicznej.

UZASADNIENIE

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy – przedszkola, szkoły i świetlice szkolne prowadzone przez Gminę Sośnicowice – oraz nauczyciele.

Uchwałą Rady Miejskiej w Sośnicowicach w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy podejmuje się w związku z ustawowym obowiązkiem uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Regulamin wynagrodzeń został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli pracujących w przedszkolach, szkołach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sośnicowicach i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach.