

ZARZĄDZENIE NR 162/2022
BURMISTRZA SOŚNICOWIC

z dnia 18 października 2022 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice.

Na podstawie art. 30 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2022 poz.559) art. 5a ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U.2022.poz.1327 z późn.zm.) oraz w związku z § 2 a) oraz §5 Uchwały nr XXXIII/343/2010 z dnia 10.11.2010 roku Rady Miejskiej w Sośnicowicach w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z Radą działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Województwa Śląskiego z 2010 r. Nr 251,poz.3891) projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji, zarządzam co następuje:

§ 1. W celu poznania opinii organizacji pozarządowych i podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie działających na terenie Miasta i Gminy Sośnicowice, ogłaszam przeprowadzenie konsultacji w przedmiocie projektu w sprawie przeprowadzenia konsultacji z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektu uchwały **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice**

§ 2. 1. Informacja o podjętych konsultacjach, wraz z projektem uchwały w sprawie w sprawie przeprowadzenia konsultacji z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektu uchwały **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice** zostanie opublikowana na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Sośnicowicach w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce "Konsultacje społeczne".

2. Termin wyrażenia opinii przez organizacje pozarządowe i podmioty wymienione w art.3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, ustala się od 18.10.2022 r. do 25.10.2022 r.

3. Informacja, wraz z podaniem adresu strony internetowej, na której opublikowano projekt uchwały, o którym mowa w ust. 1, zostanie zamieszczona również w formie obwieszczenia na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miejskiego w Sośnicowicach.

4. Projekt uchwały, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Za przeprowadzenie konsultacji w przedmiotowej sprawie odpowiedzialne jest Referat organizacyjny i spraw obywatelskich Urzędu Miejskiego w Sośnicowicach, ul. Rynek 19, tel. 32 238-71-92 wew. 305.

6. Forma konsultacji: wyrażenie pisemnej opinii, którą należy złożyć zgodnie z terminem określonym w ust.2 do Sekretariatu Urzędu Miejskiego, ul. Rynek 19 lub przesyłając opinię na adres email:um@sosnicowice.pl.

7. Nie przedstawienie przez organizacje opinii w terminie określonym w ust. 2 oznacza akceptację przedstawionego projektu uchwały, o której mowa w ust. 1.

§ 3. 1. Sprawozdanie z przeprowadzonych konsultacji Zostanie przedstawione Radzie Miejskiej.

2. Do sprawozdania, o którym mowa w ust. 1 odnośnie uzyskanych opinii opublikowane zostanie na stronie -internetowej Urzędu Miejskiego w Sośnicowicach.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy

Burmistrz Sośnicowic

Leszek Kołodziej

**UCHWAŁA NR LI/ /2022
RADY MIEJSKIEJ W SOŚNICOWICACH**

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

Rada Miejska w Sośnicowicach
po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi

uchwała:

§ 1

Dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice, ustala się Regulamin, określający :

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730 ze zm./,
2. szkole – należy rozumieć przez to zespół szkolno-przedszkolny oraz jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnicowice,
3. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 2,

4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalany na podstawie art. 42 ust.6 oraz ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
7. dyrektorze szkoły – należy rozumieć przez to dyrektora szkoły oraz dyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego,
8. vice dyrektorze szkoły – należy rozumieć przez to vice dyrektora szkoły oraz vice dyrektora zespołu szkolno – przedszkolnego.

§ 3

Dodatki motywacyjne

1. Fundusz na wypłaty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów wynosi od 1% do 15% środków finansowych przeznaczanych corocznie na wynagrodzenia zasadnicze.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 6 miesięcy w wysokości uznaniowej w ramach posiadanego funduszu na ten cel.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa – dyrektor placówki oświatowej, a dla dyrektora – Burmistrz.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.
5. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany i uwzględniać poziom wykonywanych zadań:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów w rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzegania dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) organizowanie dni otwartych, warsztatów i grup wsparcia dla rodziców,
 - g) zaangażowanie w tworzenie pełnej współpracy rodziny dziecka z placówką,
 - h) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek placówki,
 - i) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w:
- 1) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli,
 - 2) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 3) celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych szkoły,
 - 4) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami,
 - 5) zakresie prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
 - 6) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
7. W razie nieobecności dyrektora trwającej nieprzerwanie dłużej niż 33 dni Burmistrz może przyznać osobie zastępującej dyrektora dodatek motywacyjny w wysokości 75 % dodatku przyznanego dyrektorowi.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
9. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów nie może być niższa od 1% i nie większa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Dodatki funkcyjne

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnieni w prowadzonych przez Gminę Sośnicowice szkołach podstawowych, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, vice dyrektora
 - 2) sprawowanie funkcji mentora,
 - 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala Burmistrz uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę budynków i ich lokalizację,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich Szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla vice dyrektora oraz nauczycieli wymienionych w pkt 1 lit. b – c ustalają dyrektorzy uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną w tym liczbę uczniów,
 - 2) złożoność powierzonych zakresami czynności obowiązków,
 - 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich Szkoła funkcjonuje.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych wynosi:
- 1) dla dyrektora szkoły/zespołu szkolno-przedszkolnego:
 - a) do 11 oddziałów od 30% do 50%
 - b) powyżej 11 oddziałów od 50% do 90%
 - 2) dla vice dyrektora szkoły/ zespołu szkolno-przedszkolnego:
 - a) od 20% do 40%
 - 3) dla dyrektora przedszkola:
 - a) jednodziałowego – w wysokości od 10% do 20%
 - b) od 2 oddziałów do 4 oddziałów - w wysokości od 20% do 40%
 - c) powyżej 4 oddziałów – w wysokości – od 30% do 50%
 - 4) dla mentora/opiekuna stażu od 1% do 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
 - 5) dla wychowawcy w szkole/przedszkolu w wysokości nie mniejszej niż 300 zł.

§ 5

Dodatek za pracę w warunkach trudnych

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.) przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.
2. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie §10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.),

§ 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli mogą być przyznane nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - a) w szkołach: 0,8% przeznacza się na nagrody dyrektorów, a 0,2% na nagrody organu prowadzącego.
 - b) w przedszkolach: 0,25% przeznacza się na nagrody dyrektorów, a 0,75% na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda Burmistrza może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
4. Do nagrody Burmistrza może być zgłaszany:
 - 1) nauczyciel posiadający co najmniej jednoroczny staż pracy pedagogicznej, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, rejonu, województwa i kraju oraz bierze aktywny udział w życiu środowiska lokalnego,
 - 2) nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, dbałość o wysoki poziom nauczania, wzorową organizację szkoły, prawidłową współpracę z organami szkoły i miastem, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych.
5. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek:
 - 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny
 - 2) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną
6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać w terminie do 30 września danego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
7. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje Burmistrz.
8. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom.
9. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel:
 - 1) mający co najmniej jednoroczny staż pracy pedagogicznej,
 - 2) osiągający dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 3) osiągający dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach,
 - 4) posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowujący i wzorowo organizujący uroczystości szkolne i środowiskowe
 - 6) aktywnie uczestniczący w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
 - 7) prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży.
10. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora szkoły, lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

11. Nagrody, w ramach posiadanych środków, przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
12. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza może wynosić 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
13. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może wynosić 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz Dyrektorom placówek zatrudniających nauczycieli.

§ 10

Zapisy niniejszego regulaminu dotyczące dodatków funkcyjnych i motywacyjnych mają zastosowanie od 1 listopada 2022 r. o ile są bardziej korzystne od dotychczasowych.

§ 11

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Sośnicowicach Nr XXI/227/2009 z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania, nagród i przyznawania dodatków dla nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice.

§ 12

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie od 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Regina Bargiel

Do wniosku składanego przez dyrektora szkoły należy
Dołączyć opinię rady pedagogicznej.

Uzasadnienie

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy – przedszkola, szkoły i świetlice szkolne prowadzone przez Gminę Sośnicowice – oraz nauczyciele.

Uchwałę Rady Miejskiej w Sośnicowicach w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy podejmuje się w związku z ustawowym obowiązkiem uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Regulamin wynagrodzeń został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli pracujących w przedszkolach, szkołach i świetlicach szkolnych prowadzonych przez Gminę Sośnicowice: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sośnicowicach i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Gliwicach.