

NOWE ZASADY DOFINANSOWANIA KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

KOMUNIKAT Dyrektora Zespołu Ekonomiki Oświaty Zdrowia i Kultury w sprawie dodatkowych obowiązków jakie musi spełnić poczynwszy od dnia 1 września 2012r. przedsiębiorca (pracodawca) w związku z ubieganiem się o dofinansowanie kształcenia młodocianych pracowników.

Zasady i tryb w jakim pracodawcy uzyskiwali pomoc finansową w związku z kształceniem młodocianych pracowników określone zostały w art.70b ust.7 ustawy z dnia 7 września 1991r.o systemie oświaty (Tekst jedn. z 2004r. Dz. U. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.). Kolejna nowelizacja ustawy o systemie oświaty w postanowieniach art. 70 b ust. 11 wprowadziła obowiązek równoległego złożenia przy wniosku o pomoc w dofinansowaniu kształcenia - wniosku o udzielenie pomocy de minimis.

Istotę pomocy de minimis w sposób wyczerpujący opisano w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Tekst jedn. z 2007r. Dz. U. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.).

Podmiot ubiegający się o pomoc de minimis zobowiązany jest do przedstawienia, wraz z wnioskiem o udzielenie pomocy:

1. wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenie o nieotrzymaniu tej pomocy w tym okresie,
2. informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis (pomoc wynikająca z wniosku o dofinansowanie kształcenia młodocianych pracowników).

Zakres informacji niezbędne do udzielenia pomocy de minimis określony został w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2009r. w sprawie informacji przedstawianych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311).

Informacje konieczne do udzielenia pomocy przekazuje się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do rozporządzenia oraz przez przekazanie sprawozdań finansowych/ dokumentów potwierdzających kondycję finansową przedsiębiorstwa.

Przyznanie pomocy de minimis poświadcza się zaświadczeniem o udzieleniu pomocy de minimis.

Postępowanie administracyjne w zakresie dofinansowanie kształcenia młodocianych pracowników prowadzone jest łącznie z postępowaniem o udzielenia pomocy de minimis co powoduje, iż brak podstaw do przyznania pomocy de minimis uniemożliwia udzielenie pomocy w zakresie dofinansowania kształcenia młodocianych pracowników.