

UCHWAŁA NR I/7/2024
RADY GMINY RUDNIK

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960).

Rada Gminy Rudnik
uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Rudnik Pana Piotra Rybki w wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: **10 250,00 zł**

2) dodatek funkcyjny w kwocie: **3 150,00 zł**

3) dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w kwocie: **4 020,00 zł**

2. Ponadto Wójtowi Gminy Rudnik zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudnik.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIII/301/2021 Rady Gminy Rudnik z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY RUDNIK

Gerard Panek

Uzasadnienie

Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecnie rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.250 zł.
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3.150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), które nalicza się po osiągnięciu pięciu lat pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia uchwały Panu Piotrowi Rybka przysługuje dodatek w wysokości 16% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.