

**UCHWAŁA NR LIV/467/2023
RADY GMINY RUDNIK**

z dnia 10 sierpnia 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 40), w związku z art. 30 ust. 6, 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 984) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych Rada Gminy Rudnik uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych oraz zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/212/09 Rady Gminy Rudnik z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudnik.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Ireneusz Jaśkowski

Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik

§ 1. Postanowienia ogólne

Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2023.984)
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)
- 4) szkole - rozumie się przez to szkoły podstawowe, przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne, dla których Gmina Rudnik jest organem prowadzącym
- 5) uczniu - rozumie się przez to również dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym
- 6) pracownikach - rozumie się przez to nauczycieli, dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, które zostały określone w statucie szkoły
- 7) stawce wynagrodzenia zasadniczego - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, podanej w Załączniku do Rozporządzenia
- 8) nagrodzie - rozumie się przez to nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora
- 9) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Rudnik
- 10) Gminie - rozumie się przez to Gminę Rudnik
- 11) Organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Rudnik.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust.2.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 20 % kwoty stawki wynagrodzenia zasadniczego, w zaokrągleniu do pełnych złotych w dół i obliczana jest wg liczby spełnionych kryteriów:

Liczba spełnionych kryteriów (1-6)	Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela
1 kryterium	4 %

2 kryteria	6 %
3 kryteria	9 %
4 kryteria	12 %
5 kryteriów	18 %
6 kryteriów	20 %

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z wymienionych kryteriów, w okresie od przyznania poprzedniego dodatku:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów: potwierdzone wynikami klasyfikacji, egzaminu ósmoklasisty, testów lub badań zewnętrznych, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.
 - b) udokumentowane osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji.
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia lub będących w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej przy współpracy, w tym zakresie, z właściwymi instytucjami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności, potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) wypracowanie w uczniach nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, sprawności ruchowej, bezpieczeństwa (w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym), tolerancji, szacunku dla drugiego człowieka, uczciwości, solidarności, odpowiedzialności, dbania o zdrowie, jak również przeciwdziałania nałogom, agresji i zachowaniom patologicznym,
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej, na etapie jej pisania, redagowania i kompletowania dokumentacji, realizacji i ewaluacji,
 - b) opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich lub eksperymentów pedagogicznych,
 - c) realizowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy, w tym:
 - a) organizowanie atrakcyjnych dla uczniów form zajęć nie ujętych w arkuszu organizacyjnym szkoły,
 - b) przygotowanie uroczystości szkolnych, konkursów, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - c) współdziałanie z samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole,
 - d) koordynowanie zadań związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
 - e) organizowanie wycieczek szkolnych i „Zielonych Szkół”,
 - f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - g) praca w organach szkoły, komisjach i zespołach,
 - h) organizowanie wolontariatu uczniowskiego,
 - i) pozyskanie sponsoringu na rzecz placówki;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- twórcza i harmonijna współpraca z organami Gminy, organami szkoły, środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - zaangażowanie w pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych lub rzeczowych oraz racjonalne gospodarowanie pozyskanymi środkami,
 - racjonalne gospodarowanie środkami w planie budżetowym,
 - podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym,
 - motywowanie pracowników do rozwoju i podejmowania dodatkowych działań,
 - integrowanie kadry nauczycielskiej wokół zadań szkoły,
 - rozwiązywanie problemów, dotyczących bezpośrednio lub pośrednio szkołę, jej personel, kadre pedagogiczną lub uczniów;
- 6) realizowanie w placówce oświatowej zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- współpraca w zakresie realizowania polityki oświatowej Gminy Rudnik,
 - udział w organizowaniu imprez gminnych lub sołeckich.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego są nauczyciele, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela, podając wartość procentową kwoty stawki wynagrodzenia zasadniczego, w zaokrągleniu do pełnych złotych w dół.

L.p.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
1	dyrektor przedszkola	do 2	35 %
2		3 i więcej	40%
3	dyrektor szkoły, zespołu, w których	do 8	20%
4	nie utworzono stanowiska wicedyrektora	9 i więcej	59%
5	dyrektor szkoły, zespołu, w których	do 8	15%
6	utworzono stanowisko wicedyrektora	9 i więcej	45%
7	wicedyrektor przedszkola		8%
	wicedyrektor szkoły, zespołu		18%
8	wychowawca klasy		8%
9	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		8%
10	opiekun stażu	za 1 naucz. stażystę	3%
11	mentor	za 1 nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki mentora	3 %
12	doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant		8%

§ 5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

1. Nauczycielom, pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w §8 i §9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się dodatek za godzinę zajęć w warunkach trudnych w wysokości 0,5% kwoty stawki wynagrodzenia zasadniczego, zaokrąglonej do pełnych złotych w dół.

3. Ustala się dodatek za godzinę zajęć w warunkach uciążliwych w wysokości 0,5% kwoty stawki wynagrodzenia zasadniczego, zaokrąglonej do pełnych złotych w dół.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w ramach których zostały zrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami w ramach „Zielonych Szkół” lub wycieczek co najmniej dwudniowych – jak za 3 godziny ponadwymiarowe za drugi i każdy kolejny dzień pobytu.

§ 7. Nagrody

1. Za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, nauczycielowi może zostać przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy.

2. Funduszem nagród dysponują:

- a) organ prowadzący - na nagrodę Wójta dla dyrektorów – 20% środków funduszu,
- b) szkoły - na nagrodę Dyrektora – 80% środków funduszu.

3. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 65% kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi do 35% kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku lub z okazji innych ważnych uroczystości, związanych ze szkołą, jednak nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

7. Nagroda może zostać przyznana z inicjatywy dyrektora szkoły lub Wójta lub na pisemny wniosek rady pedagogicznej szkoły albo organizacji związkowej działającej na terenie szkoły. Wniosek powinien wpłynąć do dnia 15 września danego roku:

- a) do sekretariatu szkoły w sprawie nagrody Dyrektora,
- b) do sekretariatu Urzędu Gminy w Rudniku w sprawie nagrody Wójta.

Uzasadnienie

Dotychczas obowiązujący Regulamin przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik, został uchwalony w 2009 roku. Liczne zmiany, wprowadzone w międzyczasie w prawodawstwie, jak również zmiany struktury sieci oświatowej w Gminie Rudnik sprawiły, iż koniecznym stało się uaktualnienie zapisów Regulaminu.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi w dniu 1 sierpnia 2023 r.

Projekt uchwały poddano konsultacjom społecznym:

1. Termin konsultacji: 15.07.2023r. - 21.07.2023r.

2. Obszar konsultacji: teren Gminy Rudnik.

3. Przebieg konsultacji:

Zarządzenie o konsultacjach uchwały zostało zamieszczone na stronie BIP Gminy Rudnik oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Rudniku. Konsultacje przewidywały składanie opinii i uwag w formie elektronicznej na adres mailowy, przesłane w formie pisemnej lub złożone w formie pisemnej w Sekretariacie Urzędu Gminy Rudnik w godzinach jego pracy.

4. Wyniki konsultacji: w terminie konsultacji nie wniesiono uwag.