

**UCHWAŁA NR XLVI/393/2022
RADY GMINY RUDNIK**

z dnia 26 października 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIV/212/09 Rady Gminy Rudnik z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie
ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych
w art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Rudnik**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

**Rada Gminy w Rudniku
uchwala, co następuje:**

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXIV/212/09 Rady Gminy Rudnik z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik, § 6 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości 70,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu,
- b) mentora w wysokości 70,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki mentora,
- c) powierzenia funkcji wychowawcy klasy w wysokości: 300,00 zł miesięcznie,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości: 300,00 zł miesięcznie,
- e) doradcy metodycznego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudnik.

§ 3. Uchwałę ogłasza się w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Ireneusz Jaśkowski

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym: wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zgodnie ze zmienionym Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w Regulaminie przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli[...] wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Ministerstwo Edukacji i Nauki, powołując się na przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, w tym przypadku: od początku roku szkolnego 2022/2023, argumentując: „mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego”.