

**UCHWAŁA NR XXXII/295/2021  
RADY GMINY RUDNIK**

z dnia 27 października 2021 r.

**w sprawie skargi mieszkanki Gminy Rudnik na temat celowości  
i racjonalności polityki zatrudnienia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r., o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 1372) oraz art. 240 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r., Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 735.) oraz art. 21 ustawy z dnia 6 marca 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. 2001 Nr 112 poz. 1198)

**Rada Gminy Rudnik  
na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji  
uchwała co następuje:**

**§ 1.**

Pozostawić bez rozpoznania skargę z dnia 1 października 2021 r. mieszkanki Gminy Rudnik na temat celowości i racjonalności polityki zatrudnienia z przyczyn określonych w uzasadnianiu.

**§ 2.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

**Ireneusz Jaśkowski**

## Uzasadnienie

Do Sekretariatu Urzędu Gminy w Rudniku wpłynęło pismo mieszkanki Gminy Rudnik zawierające skargę na celowość i racjonalność polityki zatrudnienia

Przewodniczący Rady Gminy przekazał skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Komisja zauważa, co następuje.

W przypadku nieudzielenia informacji publicznej w terminie (m.in. określonym w art. 13 ustawy o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. 2001 Nr 112 poz. 1198), wobec braku decyzji odmownej, wnioskodawcy przysługuje skarga na bezczynność do właściwego wojewódzkiego sądu administracyjnego (ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi art. 3 § 2 pkt 8).

Odnosnie polityki zatrudnienia, brak jest regulacji prawnych umożliwiających dokonanie oceny zasadności skargi przez Radę. Zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. 1990 Nr 16 poz. 95) Wójt wykonuje zadania przy pomocy urzędu gminy, którego organizacje i zasady funkcjonowania określa poprzez regulamin organizacyjny nadany w drodze zarządzenia. Zgodnie ze wskazanym artykułem ustawy o samorządzie gminnym, do Wójta należy celowość i racjonalność zatrudnienia, biorąc pod uwagę realizowane zadania. Dyskusja nad celowością i racjonalnością zatrudnienia możliwa jest w trakcie debaty nad raportem o stanie gminy, w której mogą uczestniczyć mieszkańcy gminy na zasadach określonych w art. 28 a.a. ustawy o samorządzie gminnym. Ponadto Komisja zauważa, że brak jest organu do którego można by tę skargę skierować.