

ZARZĄDZENIE NR RZW.113.2025

Wójta Gminy Rudnik

z dnia 3 września 2025 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 530),

z a r z ą d z a m

§ 1

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych nie może przekroczyć 13 000,00 zł brutto (słownie: trzynaście tysięcy złotych). Wykaz jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych, stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Maksymalne wynagrodzenie o którym mowa w § 1, stanowi suma następujących składników przypadających do wypłaty w danym miesiącu:

- | | |
|--------------------------------|--|
| - wynagrodzenie zasadnicze | – 8000,00 zł brutto, |
| - dodatek za wieloletnią pracę | – od 5 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, |
| - dodatek funkcyjny | – 2000,00 zł brutto, |
| - dodatek motywacyjny | – 1000,00 zł brutto. |

2. W przypadku zatrudnienia kierownika w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 3

1. Kierownik może być również przyznany dodatek specjalny, który nie jest wliczany do sumy wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.
2. Dodatek specjalny może być przyznany kierownikowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonanej pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego kierownika.

§ 4

Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej kierownikowi można przyznać nagrodę, która nie jest wliczana do sumy wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

§ 5

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody uznaniowej kierownika ustala Wójt Gminy Rudnik, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 6

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy oraz Kierownikom jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT
Piotr Rybka