

**WÓJT GMINY RUDNIK
OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
KIEROWNIKA REFERETU INWESTYCJI, ROLNICTWA I INFRASTRUKTURY
W URZĘDZIE GMINY RUDNIK**

Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy Rudnik, ul. Kozielska 1, 47-411 Rudnik

I. Określenie stanowiska pracy:

Kierownik Referatu Inwestycji, Rolnictwa i Infrastruktury w Urzędzie Gminy Rudnik.

Forma zatrudnienia: umowa o pracę.

Wymiar czasu pracy: pełny etat.

Termin zatrudnienia: termin rozpoczęcia pracy nie później niż 2 stycznia 2024 r.

Wynagrodzenie: zgodne z przepisami regulującymi wynagrodzenie pracowników samorządowych

II. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

1. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

Pracownikiem zatrudnionym na stanowisku pracy może być osoba, która:

1. obywatelstwo polskie;
2. posiada wykształcenie: wyższe techniczne, budowlane;
3. trzy letnie doświadczenie zawodowe w zakresie budowlanym;
4. ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych;
5. brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub za umyślne przestępstwo skarbowe;
6. posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym;
7. nieposzlakowana opinia.

2. WYMAGANIA DODATKOWE:

1. wiedza z zakresu praktycznego stosowania przepisów prawa na zajmowanym stanowisku w szczególności: prawo budowlane, kodeks postępowania administracyjnego;
2. doświadczenie w pracy w jednostkach samorządu terytorialnego;
3. umiejętność czytania dokumentacji technicznej, kosztorysowania robót budowlanych i obsługi informatycznych programów kosztorysowych;

4. Mile widziane doświadczenie w nadzorowaniu inwestycji finansowych ze środków europejskich, znajomość prowadzenia kontraktów wg procedur FIDIC; uprawnienia budowlane w specjalności konstrukcyjno – budowlanej;
5. Dodatkowe kursy, szkolenia w zakresie prowadzenia procesów inwestycyjnych;
6. Umiejętność sprawnej obsługi komputera w zakresie programów użytkowych Microsoft Office, Word, Excel;
7. Umiejętność analitycznego myślenia, planowania, sprawnej organizacji pracy i podejmowania decyzji oraz odporność na stres;
8. Komunikatywność, umiejętność współpracy, organizacja pracy w zespole;
9. Samodzielność, rzetelność, dokładność, odpowiedzialność, dyspozycyjność.
10. Posiadanie prawa jazdy kategorii B

1. KRYTERIA OCENY:

- 1) Przygotowanie merytoryczne;
- 2) Umiejętność autoprezentacji;
- 3) Treść i poprawność wypowiedzi.

I. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku

Prawidłowe zorganizowanie pracy Referatu, w tym nadzór nad:

1. Przygotowywanie i prowadzeniem gminnych inwestycji budowlanych.
2. Przygotowywanie umów i harmonogramów rzeczowo - finansowych dotyczących planowanych inwestycji i remontów.
3. Udział w planowaniu robót i opiniowaniu projektów budowlanych.
4. Zgłaszanie rozpoczęcia i zakończenia zadań inwestycyjnych i remontowych.
5. Przygotowanie kompleksowej dokumentacji formalno – prawnej do rozpoczęcia realizacji i odbioru inwestycji.
6. Współpraca ze wszystkimi uczestnikami procesu inwestycyjno – remontowego.
7. Udział w przekazywaniu placu budowy.
8. Przeglądy gwarancyjne, rozliczenia i zabezpieczenia należytego wykonania przedmiotu umowy.
9. Przekazywanie wykonanych zadań inwestycyjnych protokołem do Referatu finansów.
10. Współpraca z innymi stanowiskami i jednostkami organizacyjnymi Gminy w zakresie swoich obowiązków;
11. Nadzór nad przygotowaniem wniosków o dofinansowanie inwestycji gminnych ze środków pozabudżetowych w zakresie dokumentacyjnym i finansowym.
12. Uzgodnienie dokumentacji na ZUD.
13. Przygotowanie materiałów do konstrukcji budżetu na dany rok.
14. Nadzór przy rozliczaniu inwestycji współfinansowanych ze środków krajowych i unijnych.
15. Nadzorowanie prac budowlanych i remontowych.

16. Nadzór nad prawidłowym udzielaniem zamówień ze środków publicznych.
17. Uczestnictwo w komisjach przetargowych na wybór wykonawcy lub Inżyniera kontraktu.

I. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

1. Stanowisko pracy o charakterze zarządczym, związane z kierowaniem zespołem pracowników.
2. Zlokalizowane jest na parterze w siedzibie Urzędu Gminy Rudnik.
3. Praca w systemie jednozmianowym, w pełnym wymiarze czasu pracy, przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin tygodniowo.
4. Praca administracyjno - biurowa i w terenie w zależności od prowadzonych inwestycji.
5. Praca w pomieszczeniu z oświetleniem sztucznym i naturalnym.
6. Wynagrodzenie według obowiązujących przepisów prawa oraz regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Rudnik.
7. Narzędzia i materiały pracy: komputer, skaner, telefon, drukarka, fax.
8. Budynek jest przystosowany dla osób niepełnosprawnych.
9. Praca w godzinach: poniedziałek, wtorek, czwartek: 7.00-15.00, środa: 8.00-17.00, piątek: 7.00-14.00.

I. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Rudnik w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%

II. Wymagane dokumenty

1. Własnoręcznie podpisany list motywacyjny.
2. Własnoręcznie podpisany życiorys (CV) z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej.
3. Własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie stażu pracy, a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu, zaświadczenie o pozostawaniu w stosunku pracy na podstawie umowy i pracę.
5. Kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe.
6. Kserokopie innych dodatkowych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.
7. Oświadczenie o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
8. Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska.
9. Oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.
10. Kserokopie dokumentów aplikacyjnych powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.
11. Opinie, referencje.
12. Oświadczenie do rekrutacji bieżącej:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Urząd Gminy w Rudniku przy ul. Kozielskiej 1, w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego”.

.....
Podpis kandydata do pracy

I. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:

Termin:

Wymagane dokumenty należy składać **do dnia 14 listopada 2023 r.**

Sposób:

Oferty z wymaganymi dokumentami kandydaci powinni składać w zamkniętych kopertach w Sekretariacie Urzędu Gminy Rudnik z siedzibą w Rudniku przy ul. Kozielskiej 1 lub drogą pocztową na adres korespondencyjny Urzędu Gminy Rudnik: ul. Kozielska 1, 47-411 Rudnik do dnia **14.11.2023 r. do godz. 15.00.**

Oferty, które zostaną złożone po terminie nie będą rozpatrywane. Warunkiem zakwalifikowania kandydata do dalszego etapu naboru jest złożenie kompletnej oferty zawierającej wszystkie wymagane dokumenty.

Na kopercie powinien znajdować się napis:

„Nabór na stanowisko Kierownika Referatu Inwestycji, Rolnictwa i Infrastruktury”

Miejsce:

Urząd Gminy Rudnik, ul. Kozielska 1, 47-411 Rudnik.

Wszelkie informacje o naborze oraz wyniki będą umieszczane w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Rudniku oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Rudnik.

Informacji szczegółowych udziela Sekretarz Gminy - tel. 32 410 64 28, w godzinach pracy urzędu Gminy.

II. Dane osobowe - klauzula informacyjna

Obowiązek informacyjny

Stosownie do art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE. L. Nr 119 poz. 1 z 2016 r.) - dalej RODO, informujemy że:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Gminy Rudnik 47-411 Rudnik ul. Kozielska 1,
2. Kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem:
 - Urząd Gminy Rudnik 47-411 Rudnik ul. Kozielska 1
 - e-mail: iodo@gmina-rudnik.pl
3. Dane osobowe (oraz dane do kontaktu – o ile zostaną podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych naborach pracowników Urzędu Gminy Rudnik na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),

4. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
5. Odbiorcą danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych, tj. podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii;
6. Dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż do 3 miesięcy po zakończeniu rekrutacji.
7. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest Gminy Rudnik. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
8. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych.
9. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Urzędzie Gminy Rudnik.

Rudnik, dnia 31 października 2023 r.

WOJTA
Piotr Rybka

(podpis Wójta)

1. The first step in the process of identifying a problem is to define the problem clearly and concisely. This involves identifying the symptoms and the underlying causes of the problem.

2. Once the problem is defined, the next step is to gather information about the problem. This involves conducting research and consulting with experts in the field.

3. After gathering information, the next step is to analyze the information and identify the root cause of the problem. This involves using logical reasoning and critical thinking skills.

4. Once the root cause is identified, the next step is to develop a solution. This involves brainstorming ideas and evaluating the pros and cons of each idea.

5. After developing a solution, the next step is to implement the solution. This involves putting the solution into action and monitoring the results.

6. Finally, the last step in the process is to evaluate the solution. This involves assessing the effectiveness of the solution and making any necessary adjustments.



Handwritten text at the bottom right of the page.

Handwritten text at the bottom left of the page.