

**ZARZĄDZENIE NR RZW.050.2022**

**Wójta Gminy Rudnik**

**z dnia 12 maja 2022 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 655 z późn. zm.) i art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 583 z późn. zm.) art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.)

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1**

1. W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr RZW.028.2019 Wójta Gminy Rudnik z dnia 11 marca 2019 r., w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik wprowadza się następujące zmiany:
  - 1) Załącznik Nr 1 Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, otrzymuje brzmienie jak w załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
  - 2) Załącznik Nr 3 Tabela stawek dodatku funkcyjnego, otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia,

**§ 2**

W pozostałej części Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik nie ulega zmianie.

**§ 3**

Zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rudnik, o których mowa w § 1 zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania ich do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty.



**WÓJTA**  
*Plotr Rybka*

Sprawdzono pod względem  
formalno-prawnym  
*[Signature]*  
advokat dr hab. Ewa Rierchata

**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego**

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	
		minimalne	maksymalne
<b>STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE</b>			
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII
3.	Kierownik Referatu	XIII	XVIII
4.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII	XVIII
5.	Główny Księgowy	XV	XVIII
<b>STANOWISKA URZĘDNICZE</b>			
1.	Starszy inspektor	XII	XVII
2.	Inspektor	XII	XVI
3.	Podinspektor	X	XIV
4.	Główny specjalista	XII	XVII
5.	Informatyk	X	XIV
6.	Samodzielny referent	IX	XII
7.	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	IX	XI
8.	Młodszy referent	VIII	X
<b>STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI</b>			
1.	Pomoc administracyjna	III	VIII
2.	Robotnik gospodarczy	V	VII
3.	Sprzątaczką	III	VI

### TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

<b>Stanowisko</b>	<b>Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego (z zał. nr 2 do Regulaminu Wynagradzania)</b>
Sekretarz Gminy	do 160
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	do 140
Główny Księgowy	do 140
Kierownicy Referatów	do 140
Stanowiska związane z koordynacją zadań (koordynatorzy)	do 60