

**Informacja o przetwarzaniu przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie  
danych osobowych dla kandydatów do pracy – proces rekrutacji**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – tzw. RODO, Dyrektor PCPR informuje, iż:

**1.** Administratorem Pani/Pana danych osobowych – jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ciechanowie, ul. 17 Stycznia 7, 06- 400 Ciechanów, reprezentowane przez Dyrektora PCPR.

**2.** Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych: iod@pcpr-ciechanow.pl

**3.** Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do:

- wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa nałożonych na Administratora, w szczególności przepisach kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych, przepisach o samorządzie powiatowym i pracownikach samorządowych, przepisach o archiwizacji dokumentacji, tj. **art. 6 ust. 1 pkt. c) RODO**;

- w zakresie wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, tj. **art. 9 ust. 2 lit. b) RODO**;

- celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, tj. **art. 9 ust. 2 lit. h) RODO**;

- realizacji czynności dot. innych danymi, przekazanymi z inicjatywy osoby, której dane dotyczą lub na wniosek pracodawcy, związanych ze stosunkiem pracy, oraz przetwarzania Pani/Pana wizerunku, w zakresie wyrażonej zgody tj. **art. 6 ust 1 pkt. a) RODO** oraz **art. 9 ust. 2 pkt. a) RODO**.

**4.** Dane osobowe przetwarzane będą w procesie rekrutacyjnym kandydatka do pracy i mające finalnie na celu zawarcie umowy o pracę oraz wszelkich innych celach objętych treścią pkt 3 niniejszej informacji. Będzie Pani/Pan informowana/ny każdorazowo w razie pojawienia się nowych celów przetwarzania danych.

**5.** Pani/Pana dane mogą być udostępniane następującym kategoriom odbiorców:

- specjalistycznym firmom w zakresie systemów teleinformatycznych lub świadczących usługi do systemów teleinformatycznych wykorzystywanych przez Administratora w trakcie przetwarzania danych, tj. wsparcie i utrzymanie infrastruktury IT, a także podmioty świadczące doradztwo prawne;

- każdy zainteresowany w zakresie w jakim postępowanie rekrutacyjne dostępne jest w drodze informacji publicznej lub informacje są jawne na podstawie obowiązujących przepisów;

- organy ścigania i organy publiczne, gdy wynika to z obowiązujących przepisów prawa.

**6.** Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, chyba, że wyrażona została zgoda w określonej sprawie związanej z przetwarzaniem danych lub konieczność przekazania wyniku z przepisów prawa wspólnotowego, bądź krajowego porządku prawnego.

- 7.** Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procedury rekrutacyjnej, a w niezbędnym zakresie do zakończenia archiwizowania dokumentacji wymaganej przepisami prawa. Jeśli zostanie Pani/Pan zatrudniona/ny dane osobowe będą przetwarzane w ramach stosunku pracy.
- 8.** Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania danych, a także prawo do przenoszenia danych, jeśli zachodzą ku temu przesłanki.
- 9.** Posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
- 10.** Podanie danych osobowych w niezbędnym zakresie jest obowiązkowe i jest warunkiem uczestnictwa w procesie rekrutacji, zawarcia, wykonywania i zakończenia umowy, oraz realizacji określonych celów związanych ze stosunkiem pracy. Skutkiem niepodania danych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji, zawarcia, wykonania i zakończenia umowy, oraz realizacji określonych celów. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, a skutkiem niepodania danych objętych zakresem zgody, nie rodzi dla Pani/Pana negatywnych skutków, a jedynie uniemożliwi osiągnięcie określonych celów.
- 11.** Zgoda na przetwarzanie danych jest świadoma, dobrowolna, konkretna i jednoznaczna. Zgodę można w każdym czasie wycofać w zakresie danych przekazanych na podstawie zgody.
- 12.** Podane przez Pana/Panią dane nie będą służyły profilowaniu oraz zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

Informacje otrzymałem/otrzymałam .....