

Zarządzenie Nr 102/2008

BURMISTRZA OPOCZNA
Z dnia 27.06.2008

W sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 106/2005 Burmistrza Opoczna w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Opocznie.

Na podstawie art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) oraz art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 3 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.), zarządzam co następuje :

§ 1. W Załączniku do Zarządzenia Nr 106/2005 Burmistrza Opoczna, stanowiącym

Regulamin pracy Urzędu Miejskiego w Opocznie, wprowadza się następujące zmiany:

- w § 10 dodaje się pkt. 5 w brzmieniu:

„5. informować pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami. Informacja o ryzyku związanym z danym stanowiskiem pracy przekazywana jest każdemu pracownikowi przez służbę BHP na podstawie opracowanych kart oceny ryzyka zawodowego. Fakt zapoznania się z oceną ryzyka, każdy pracownik potwierdza składając na piśmie stosowne oświadczenie, które zostaje włączone do jego akt osobowych.”

- w § 31 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet znajduje się w załączniku Nr 3 do Regulaminu.

- § 35 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za pracę dla pracowników administracyjnych płatne jest z dołu, raz w miesiącu w przedostatni dzień każdego miesiąca.

2. Wynagrodzenie dla pracowników obsługi płatne jest z dołu w dniu 10-go następnego miesiąca.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Opocznie oraz po opublikowaniu na stronie internetowej <http://intranet.um.opoczno.pl>

BURMISTRZ
Jan Wieruszewski



Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet

- I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszona pozycja
1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej -20 kJ/min.
 2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - a. 12 kg – przy pracy stałej,
 - b. 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej),
 3. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 5 m- ciężarów o masie przekraczającej:
 - a. 8 kg – przy pracy stałej,
 - b. 15 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
 4. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
 - a. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą,
 - b. Prace wymienione w pkt 1-3, jeżeli występuje przekroczenie $\frac{1}{4}$ określonych w nich wartości,
 - c. Prace w pozycji wymuszonej,
 - d. Prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.
- II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym
- Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
1. Prace w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany z godnie z Polską Normą, jest większy od 1,5,

2. Prace w warunkach, których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, jest mniejszy od 1,5,
3. Prace w środowisku, w którym występują nagłe zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15° C.

III. Prace w hałasie i drganiach

Dla kobiet w ciąży:

1. Prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a. Poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65dB,
 - b. Szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c. Maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110dB.
2. Wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

IV. Prace przy monitorach ekranowych

1. Prace dla kobiet w ciąży:
 - a. Prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej 4 godzin na dobę.

V. Prace na wysokości:

1. Dla kobiet w ciąży:
 - a. Praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach



BARMISTRZ
Jan Wieruszeński