

**UCHWAŁA NR XII/138/2019
RADY MIEJSKIEJ W OPOCZNI**

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opoczno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 1309 i poz. 1696) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 i 2245; z 2019 r. poz. 730 i 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Opocznie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opoczno, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVI/245/09 Rady Miejskiej w Opocznie z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Opoczna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.



Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Opocznie

Anna Zięba

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opoczno

**Rozdział 1
Dodatek za wysługę lat**

§ 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2
Dodatek motywacyjny**

§ 2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) wspieranie rozwoju dziecka szczególnie uzdolnionego;
- 3) uzyskanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych;
- 4) opracowanie i wdrażanie autorskich programów, innowacji pedagogicznych;
- 5) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 7) szczególne efektywne wykonywanie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 8) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnie polityce oświatowej.

§ 3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 1,5% planowanego funduszu wynagrodzenia, z czego 90 % kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły, a 10 % do dyspozycji Burmistrza Opoczna.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy na jeden rok szkolny.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, w stosunku do dyrektora Burmistrz Opoczna.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**Rozdział 3
Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) do 4 oddziałów - od 15% do 35%;
- 2) od 5 do 8 oddziałów - od 20% do 55%;
- 3) od 9 do 15 oddziałów - od 35% do 60%;
- 4) 16 i więcej oddziałów - od 50% do 100%;
- 5) wicedyrektorowi szkoły - od 25% do 65%;
- 6) dyrektorowi przedszkola - od 20% do 50%;

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, grupy przedszkolnej, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

3. Nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 3% do 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów Burmistrz Opoczna, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1 Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w odpowiednich przepisach Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ustępie 1 wynosi od 10% do 15% godzinowej stawki liczonej od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdą godzinę przepracowaną w trudnych i uciążliwych warunkach.

3. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Opoczna.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne;
- 3) rekolekcjami;
- 4) Dnia Edukacji Narodowej;
- 5) sprawdzianami lub egzaminami organizowanymi według harmonogramu Centralnej Komisji Egzaminacyjnej;
- 6) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż 1 tydzień - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie gminy zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznawane są na podstawie odrębnego regulaminu:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Opoczna.

Uzgodniono ze związkami zawodowymi w dniu 10 października 2019 r.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Opocznie

Anna Zięba