

**Uchwała Nr X / 86 /11**  
**Rady Miejskiej w Opocznie**  
**z dnia 26 sierpnia 2011r.**

***w sprawie: wyrażenia zgody na wypowiedzenie Radnej Rady Miejskiej umowy o pracę.***

Na podstawie art. 25 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska w Opocznie uchwała co następuje:

- §1. Nie wyraża się zgody na wypowiedzenie przez pracodawcę Pani Jadwidze Figura – Radnej Rady Miejskiej w Opocznie umowy o pracę w części dotyczącej warunków pracy i płacy.
- §2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Opocznie.
- §3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



**Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Opocznie**

**Zdzisław Wojciechowski**

## Uzasadnienie

W dniu 30 czerwca 2011r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych – Oddział w Tomaszowie Maz. wystąpił do Rady Miejskiej w Opocznie z pismem, w którym to poinformował Radę o zamiarze wypowiedzenia warunków pracy i płacy Pani Jadwidze Figura – Radnej Rady Miejskiej w Opocznie.

Jak wyjaśnił pracodawca w treści swojego pisma - powodem takiego zamiaru jest likwidacja stanowiska pracy, na którym Pani Jadwiga Figura jest zatrudniona, a także powiadomił o zamiarze powierzenia jej, po upływie okresu wypowiedzenia, stanowiska starszego specjalisty w Wydziale Świadczeń Emerytalno- Rentowych 1 w Tomaszowie Maz. – miejsce pracy siedziba Inspektoratu w Opocznie. Wnioskodawca powołał się przy tym na zmiany organizacyjne wprowadzone „Decyzją organizacyjną Nr 39 Dyrektora Gabinetu Prezesa „ z dnia 20 czerwca 2011 r.

Powyższa informacja skierowana do Rady jest jednak niepełna. Nie podaje jakie warunki płacy będą zaproponowane Radnej.

W oparciu o plan pracy Rady na rok 2011 uchwalony w miesiącu grudniu 2010 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych został poinformowany pismem z dnia 7 lipca 2011r. o tym, że uchwała w tym przedmiocie może zostać podjęta w miesiącu sierpniu b.r. bowiem w miesiącu lipcu sesji nie przewidziano.

Stosownie do treści art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym – rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady.

Nie ma w orzecznictwie wątpliwości, że ochrona wynikająca z tego przepisu rozciąga się także na wypowiedzenie warunków pracy i płacy / wypowiedzenie zmieniające / bowiem na skutek takiego wypowiedzenia może dojść do definitywnego rozwiązania stosunku pracy.

Odnosząc się do przedmiotowego wniosku Rada rozważyła motywy, którymi kieruje się pracodawca, wysłuchała wyjaśnień Radnej, wzięła ponadto pod uwagę to, że wcześniej Rada zajmowała w przedmiocie reorganizacji ZUS – Oddział w Tomaszowie Maz. - Inspektorat w Opocznie stanowisko, apelując w dniu 30 marca 2011r. do władz naczelnych ZUS o jej zaniechanie. Opinia w tej kwestii podyktowana była względami społecznymi i na chwilę obecną Rada Miejska nadal pozostaje przy swoich dotychczasowych postanowieniach.

Z wiedzy zgromadzonej w tym przedmiocie wynika, że nadal między stronami możliwe jest porozumienie, jako najwłaściwsza, w zaistniałej sytuacji, forma rozwiązania problemu bez stosowania trybu wypowiedzenia warunków pracy i płacy.

Brak konsensusu w tej sprawie świadczyć może o wystąpieniu w przedmiotowym przypadku innych przyczyn ( zdarzeń ) związanych z wykonywaniem przez Panią J. Figurę mandatu radnego Rady Miejskiej w Opocznie. W takim przypadku Rada ma wręcz obowiązek (art. 25 ust 2 zdanie drugie cyt. ustawy o samorządzie gminnym) odmówienia zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy, które to stosownie do przepisów prawa pracy może skutkować rozwiązaniem stosunku pracy ( art. 42 Kodeksu pracy ).

Z powyższych względów Rada Miejska postanowiła nie wyrazić zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Radnej Pani Jadwidze Figura.