

**Uchwała Nr XVIII / 168 /08
Rady Miejskiej w Opocznie
z dnia 29 kwietnia 2008r.**

w sprawie : zatwierdzenia projektu „Praca i edukacja szansą lepszego życia” w ramach
Poddziałania 7.1.1. w ramach Priorytetu VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 6 i art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz.1591,zm.2002r Nr 23poz.220, Nr 62,poz.558 . Nr 113,poz.984, Nr 214, poz.1806 zm. 2003r Nr 80,poz. 717 zm. 2004r , Nr 102, poz.1055 i Nr 116,poz. 1203 zm. 2005r Nr 172 poz.1441, zm.2006r Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, zm. 2007r Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218/ w związku z art. 17 i 18 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (Dz. U. z 2004r. Nr 64 poz. 593 . Nr 99 ,poz.1001,Nr 273 , poz. 2703,zm. 2005r Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788,Nr 164 ,poz. 1366 ,Nr 180, poz. 1493 , Nr 179 , poz.1487 zm.2006r Nr 135,poz. 950 ,Nr 144, poz. 1043, Nr 186 , poz. 1380, Nr 249, poz. 1831 , Nr 251, poz. 1844, zm.2007r Nr 35, poz. 219, Nr 36, poz. 226, Nr 48 poz. 320, Nr 120, poz. 818 . Nr 209, poz. 1519 , Nr 221, poz. 1649) Rada Miejska w Opocznie uchwała co następuje:

§ 1 Zatwierdza projekt

„Praca i edukacja szansą lepszego życia” - Poddziałanie 7.1.1 realizowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Opoczna.

§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady Miejskiej
w Opocznie

Jarosław Wiktorowicz



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w KSI:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	łódzkie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
1.6 Numer konkursu:	
1.7 Tytuł projektu:	Praca i edukacja szansą lepszego życia
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 15.05.2008 Do 31.12.2008
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Łódzkie Powiat: Powiat opoczyński Gmina: Opczno
1.10 Projekt ponadnarodowy:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Ośrodek Pomocy Społecznej w Opcznie
2.2 Status prawny:	Gminna Samorządowa Jednostka Organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	7681099284
2.4 REGON:	004700941

2.5 Adres siedziby:	Ulica:	Kopernika
	Nr domu:	3
	Nr lokalu:	
	Miejscowość:	Opoczno
	Kod pocztowy:	26-300
	Telefon:	0 44 755 24 93
	Fax:	0 44 754 40 31
2.6 Osoba/y uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Jadwiga Oleksik	
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Elżbieta Karbownik, Anna Kaźmierczyk	
2.7.1 Numer telefonu:	0 44 755 24 93	
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	ops@um.opoczno.pl	
2.7.3 Numer faksu:	0 44 754 40 31	
2.7.4 Adres:	Opoczno, ul. Kopernika 3	
2.8 Partnerzy:	NIE	

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 18 000 znaków)

3.1 Cel projektu

- Uzasadnij potrzebę realizacji projektu (wskaż problem/y który/e chcesz rozwiązać)
- Wskaż cel ogólny oraz cele szczegółowe projektu.
- Uzasadnij zgodność celów z PO KL, Planem Działań (i innymi dokumentami strategicznymi)

Liczne zmiany społeczne i gospodarcze, jakie dokonały się na przełomie ostatnich lat doprowadziły do sytuacji, w której podstawowym problemem większości rodzin z terenu Opoczna stało się bezrobocie. Coraz więcej osób cechuje się długotrwałym bezrobociem.

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie wynika, że na koniec listopada 2007r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniosła 5.857 (spadek w stosunku do końca 2006r. o 1.249 osób). Natomiast stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim na koniec września 2007r. wyniosła 16,6%, dla porównania w skali kraju osiągnęła ona poziom 11,6%, a w województwie łódzkim-11,8%.

Przyczyn długotrwałego bezrobocia należy upatrywać głównie w:

- niskim poziomie wykształcenia osób bezrobotnych
- braku wymaganych na lokalnym rynku pracy kwalifikacji zawodowych (spowodowanym niedostosowaniem profili kształcenia do potrzeb tego rynku)
- pogorszeniu sytuacji ekonomicznej kraju
- likwidacji lub upadłości dużych zakładów pracy
- wysokich kosztach pracy
- licznych patologiach społecznych (tj. przemoc w rodzinie) oraz
- uzależnieniach (głównie alkoholizm).

Proces postępującej marginalizacji oraz wykluczenia społecznego osób długotrwanie bezrobotnych prowadzi przede wszystkim do pogłębiającego się ubóstwa, a co za tym idzie-do zaniku ambicji, izolacji społecznej, apatii i zniechęcenia tych osób, a tym samym do obniżenia poziomu ich samooceny. Powstają konflikty rodzinne, wzrasta poziom zachowań patologicznych. W takiej sytuacji osobami, które cierpią najbardziej są kobiety i dzieci. Kobiety bowiem zostają zmuszone do samotnego prowadzenia gospodarstwa domowego, co wiąże się najczęściej z koniecznością samotnego wychowywania i opiekowania się dziećmi. Szanse kobiet na powrót do aktywnego życia zawodowego maleją wówczas niemal do zera. Zamiera ich życie towarzyskie, zanika chęć dbania o swój wizerunek zewnętrzny a pojawia się znużenie i brak wiary w lepsze jutro. Coraz częściej osoby te przejawiają potrzebę skontaktowania się ze specjalistą i porozmawiania z nim o problemach i trudach życia codziennego.

Osoby długotrwanie bezrobotne stają się coraz częściej odbiorcami świadczeń pomocy społecznej w coraz dłuższym okresie czasu a proces ten zaczyna zyskiwać cechy systematyczności a nawet dziedziczności. Zgodnie z danymi wynikającymi ze sprawozdania z udzielonych przez OPS w Opocznie w 2007r. świadczeń pomocy społecznej pomoc w formie zasiłków przyznano 1127 rodzinom (w tym 446 ze wsi), w których dominującym problemem jest długotrwałe bezrobocie.

Dążąc do ograniczenia przyczyn oraz zminimalizowania skutków długotrwałego bezrobocia, należy wzmocnić spójność społeczną i ograniczyć zasięg ubóstwa oraz wykluczenia społecznego poprzez wsparcie dochodowe oraz rozwijanie

instrumentów aktywnej integracji (głównie poprzez szkolenia i specjalistyczne doradztwo), z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy (w tym m.in. rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w regionie). Udzielanie wsparcia osobom i rodzinom, doświadczającym różnego rodzaju dyskryminacji i w związku z brakiem stabilności ekonomicznej zagrożonym wykluczeniem społecznym, powinno prowadzić do przygotowania ich do wejścia i utrzymania się na rynku pracy oraz do szeroko pojętej integracji z otoczeniem społecznym.

Celem głównym projektu będzie zatem zwiększenie szans na rynku pracy wśród 67 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w OPS w Opocznie w okresie trwania projektu.

Natomiast cele szczegółowe to:

1. Zwiększenie poziomu kwalifikacji i umiejętności zawodowych wśród 61 uczestników realizowanego projektu (w ramach szkoleń).

2. Zwiększenie u członków grup docelowych projektu poziomu aktywności oraz integracji z lokalną społecznością.

Cele projektu są zgodne z założeniami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki-Priorytet VII (w odniesieniu do wyboru grup docelowych projektu), z Planem Działania dla Priorytetu VII, z Gminną Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na obszarze Gminy Opoczno, Strategią Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 (w odniesieniu do sfery społecznej, w obszarze priorytetowym odnoszącym się do polityki społecznej), z założeniami Polityki Równych Szans (dopuszczenie do udziału w projekcie zarówno osób mieszkających na wsi jak i w mieście-kobiet i mężczyzn), z zasadą zrównoważonego rozwoju oraz zasadą budowania społeczeństwa informacyjnego (pozyskanie przez uczestników projektu umiejętności korzystania z nowoczesnych metod informacyjno-komunikacyjnych).

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych)

- ♦ Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje które zostaną objęte wsparciem
- ♦ Uzasadnij wybór grupy docelowej, którą obejmiesz wsparciem
- ♦ Opisz sposób rekrutacji uczestników

Z danych PUP w Opocznie wynika, iż na koniec listopada 2007r. największy odsetek wśród osób zarejestrowanych stanowiły kobiety-53%(3.120 osób). Z kolei 67% osób bezrobotnych odnotowano wśród mieszkańców wsi. Większość tych osób charakteryzowała się niskim poziomem wykształcenia;

-zasadniczym zawodowym-1.802 osoby (31% ogółu zarejestrowanych)

-gimnazjalnym i poniżej-1.986 osób (34%).

Wsparciem w ramach projektu zostanie zatem objęta grupa 67 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej oraz posiadają wykształcenie co najmniej podstawowe lub gimnazjalne. Utworzone zostaną dwie grupy docelowe obejmujące:

-osoby samotnie wychowujące dzieci (12 osób)

-osoby długotrwale bezrobotne (55 osób).

Jeśli chodzi o sytuację na lokalnym rynku pracy, to z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w I półroczu 2007r., przedstawionego przez PUP wynika, że największe zapotrzebowanie na rynku pracy odnotowano, z jednej strony na robotników gospodarczych, płacowych, pracowników administracyjnych i biurowych, a z drugiej-na sprzedawców, kucharzy, kelnerów.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy (dane PUP) stanowiły osoby niepracujące co najmniej 24 miesiące-2.025(34%). Aż 22% ogółu bezrobotnych nigdzie wcześniej nie pracowało.

Osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające poza pracą powyżej 12 miesięcy, stanowią szczególną kategorię w całej populacji osób bezrobotnych. Osoby te, pozbawione środków do życia, coraz liczniej trafiają do ośrodków pomocy społecznej. Coraz częściej też osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej stają się ich odbiorcami w coraz dłuższym okresie czasu, a zjawisko to zaczyna zyskiwać znamiona dziedziczności. "Utrzymywanie się z zasiłków pomocy społecznej" w wielu rodzinach staje się wręcz zwyczajem przekazywanym z pokolenia na pokolenie. Dzieje się tak dlatego, że konstrukcja przepisów polskiego prawa, odnoszących się do sfery pomocy społecznej, stworzyła mocne podstawy dla nieopłacalności pozyskiwania zatrudnienia, jak również rezygnacji z utrzymywania niskopłatnej pracy.

Selekcji uczestników projektu dokonają pracownicy socjalni w drodze wywiadów środowiskowych i zebrania oświadczeń oraz deklaracji o uczestnictwie w projekcie. Wybór ten zostanie dokonany spośród osób bezrobotnych, długotrwale korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które wyrażą chęć i zainteresowanie uczestnictwem w realizowanym projekcie. Z wszystkimi wybranymi osobami zostaną podpisane kontrakty socjalne. Rekrutacja uczestników projektu zostanie przeprowadzona z poszanowaniem zasady równości szans bez stawiania jakichkolwiek barier w tym zakresie.

Na wypadek zaistnienia zagrożenia rezygnacją uczestnika z udziału w projekcie

z przyczyn przez niego zawinionych lub niezawinionych (losowych) zapewniona zostanie lista osób rezerwowych.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Ilość osób
Bezrobotni	67
w tym osoby długotrwale bezrobotne	
Osoby nieaktywne zawodowo	
w tym osoby uczące lub kształcące się	
Zatrudnieni	
w tym rolnicy	
w tym samozatrudnieni	
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	
w tym zatrudnieni w małych i średnich przedsiębiorstwach	
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	
w tym pracownicy w gorszym położeniu	
Ogółem	67
w tym członkowie mniejszości etnicznych i narodowych	
w tym migranci	
w tym osoby niepełnosprawne	

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Ilość
Mikroprzedsiębiorstwa	
Małe i średnie przedsiębiorstwa	
Duże przedsiębiorstwa	

3.3 Działania

- Opisz działania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie

Działania:

1. Aktywna integracja

W ramach tego zadania zostaną zawarte 67 kontraktów socjalnych. Uczestnicy projektu, objęci kontraktami, będą mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

1. Szkolenia zawodowe

Usługa zlecona firmie szkoleniowej, która zostanie wybrana w oparciu o przepisy ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655). Zaplanowano realizację 3 szkoleń zawodowych: kucharz (200 godzin zajęć dydaktycznych), opiekun osób starszych (180 godzin) i kelner-barman (160 godzin). Szkolenia te mają przygotować uczestników do pracy w nowych zawodach. Działanie to zostanie zrealizowane w okresie IX-XI. Uczestnikom szkoleń zostanie zapewniony, w trakcie zajęć, gorący posiłek (przez firmę szkoleniową), zwrot kosztów dojazdu (w formie przyznanych, na pokrycie tych potrzeb, zasiłków celowych), opieki nad dziećmi (w formie zasiłków celowych).

2. Doradztwo grupowe i poradnictwo indywidualne

-doradztwo zawodowe-zajęcia warsztatowe w grupach (nabywanie umiejętności pracy w zespole oraz zdolności poruszania się na lokalnym rynku pracy, w tym m.in. umiejętności sporządzania listów motywacyjnych i CV)-6 grupx20h-VI

-poradnictwo psychologiczne-spotkania grupowe dla wszystkich uczestników projektu (6 grupx12hx6m-cy) oraz porady indywidualne (39 osóbx3h)

-poradnictwo prawne-indywidualne porady dla członków grup wsparcia (m.in. dla osób samotnie wychowujących dzieci) o tematyce odnoszącej się m.in. do funduszu alimentacyjnego, przemocy w rodzinie, itp.-35h(VII-X).

Realizację powyższego działania zapewnią, zatrudnieni w ramach projektu na umowę zlecenie, specjaliści-psycholog, doradca zawodowy i prawnik.

3. Porady wizażystki mające pomóc osobom biorącym udział w projekcie w zmianie ich wizerunku zewnętrznego oraz w sposobie autoprezentacji podczas spotkań z potencjalnymi pracodawcami (6 grupx5h)-VII. W ramach tego zadania zostaną zakupione materiały niezbędne do jego realizacji (w tym m.in. kosmetyki dla uczestników spotkań).

Uczestnikom zajęć zostanie zapewniony zwrot kosztów dojazdu (w formie przyznanych, na pokrycie tych potrzeb, zasiłków celowych), opieki nad dziećmi (w formie zasiłków celowych) oraz poczęstunek (suszy konferencyjny). Na potrzeby realizacji zajęć grupowych i poradnictwa indywidualnego zaadaptowane zostanie pomieszczenie placówki, które będzie wyposażone w ramach cross-finansingu. Beneficjent zakupi stoliki, biurka komputerowe, krzesła, regały, wieszaki stojące, projektor z ekranem, flipchart i przesuwane drzwi pozwalające czasowo wydzielić na potrzeby prowadzonych zajęć powierzchnię tego pomieszczenia. Ponadto zostanie ono wyposażone w laptop stanowiący pomoc dla osób prowadzących spotkania oraz 2 komputery stacjonarne (z oprogramowaniem) przeznaczone do pomocy uczestnikom warsztatów aktywizujących

(poszukiwanie pracy przez internet).

II. Praca socjalna

1. Selekcja uczestników dokonana przez pracowników socjalnych (wywiady i zebranie oświadczeń oraz deklaracji uczestnictwa w projekcie)-II połowa V.

2. Podpisanie kontraktów socjalnych-początek VI.

3. Realizacja zawartych kontraktów socjalnych-VI-XII.

Wykonanie tego zadania zostanie powierzone 8 pracownikom socjalnym

oddelegowanym, w tym celu, do udziału w projekcie. Każdy z pracowników otrzyma premię za wykonanie zadania w wysokości do 12% wartości zadania "Aktywna integracja". Bezpośrednią pieczę nad realizacją działań przez pracowników socjalnych będzie sprawował kierownik działu pracy socjalnej (asystent koordynatora)-oddelegowany pracownik OPS, za co będzie mu przysługiwać nagroda przewidziana w wewnętrznym regulaminie OPS.

III. Zasiłki i pomoc w naturze

Uczestnikom projektu będą, przez cały okres jego realizacji wypłacane, miesięcznie, należne im świadczenia w formie zasiłków celowych na pokrycie bieżących potrzeb związanych z udziałem tych osób w projekcie (m.in. na pokrycie kosztów dojazdu na zajęcia i zapewnienia opieki nad dziećmi w trakcie zajęć)-wkład własny OPS.

IV. Działania o charakterze środowiskowym

Zorganizowanie dla uczestników projektu (67 osób) i opiekunów (13-w tym członków zespołu projektowego) wyjazdu do teatru (zakup biletów). Przewóz osób zostanie zlecony firmie transportowej (wynajęcie 2 autokarów, pokrycie ubezpieczenia).

V. Zarządzanie projektem

1. Zatrudnienie koordynatora projektu.

2. Zaangażowanie personelu do realizacji projektu.

3. Otwarcie i prowadzenie odrębnego rachunku bankowego oraz ponoszenie związanych z jego prowadzeniem comiesięcznych opłat.

4. Opracowanie ankiet ewaluacyjnych i końcowych projektu.

5. Sporządzanie sprawozdań finansowo-rzeczowych.

VI. Promocja projektu

1. Zamieszczenie ogłoszenia prasowego o realizacji projektu. Objęcie patronatem medialnym projektu przez "TOP" Tygodnik Opoczyński.

2. Zamieszczenie ogłoszenia za pośrednictwem Telewizji Kablowej Opoczno (przez okres 2 tygodni-V/VI)-patronat medialny.

3. Opracowanie i druk ulotek (1500), plakatów promocyjnych (60). Usługa zlecona specjalistycznej firmie. Ulotki jak i plakaty będą udostępnione w budynku OPS (wywieszane na tablicy ogłoszeń-w oszklonej gablocie). Urządzie Miejskim, PUP, PCPR, Starostwie Powiatowym, MDK, w parafiach, w siedzibach fundacji działających na terenie Opoczna, oraz rozdysponowane na terenie całej gminy (w 34 sołectwach).

4. Wykonanie szyldu promującego projekt, którym będzie oznakowany budynek OPS

w Opocznie.

5. Wykonanie gadżetów reklamowych (koszulki, smyczy reklamowych, notesów, długopisów, itp.). Usługa zlecona specjalistycznej firmie. Gadżety te zostaną rozdysponowane w OPS-pośród uczestników projektu i m.in. w budynkach urzędów

z terenu gminy.

6. Modernizacja strony internetowej OPS pod kątem promocji realizowanego projektu.

7. Organizacja konferencji podsumowującej realizację projektu, w której weźmie udział ok. 120 osób, w tym uczestnicy projektu, członkowie zespołu projektowego, przedstawiciele prasy, radia i telewizji oraz członkowie władz Opoczna (usługa zlecona na zewnątrz). Uczestnikom spotkania zostanie zapewnione wyżywienie. Podczas konferencji uczestnikom projektu zostaną uroczystie wręczone certyfikaty będące podsumowaniem ich udziału w projekcie.

Promocja projektu trwać będzie przez cały okres jego realizacji (II połowa V-XII). Służyć temu będą ukazujące się cyklicznie artykuły prasowe, audycje telewizyjne oraz komunikaty i zdjęcia zamieszczane regularnie na stronie internetowej OPS (zakup cyfrowego aparatu fotograficznego) oraz w budynku OPS (na zakupionej do tego celu tablicy ogłoszeń-w oszklonej gablocie). Nad promocją czuwać będzie oddelegowany w tym celu pracownik OPS. Za wykonanie tego zadania przysługiwać mu będzie nagroda przewidziana wewnętrznym regulaminem wynagradzania w OPS.

3.4 Rezultaty

- Opisz twarde i miękkie rezultaty projektu w odniesieniu do planowanych działań
- Opisz w jaki sposób rezultaty będą monitorowane, badane
- Opisz w jaki sposób rezultaty przyczynią się do realizacji celu projektu

Zakładane rezultaty twarde projektu:

1. Liczba zawartych kontraktów socjalnych-67

Sposób weryfikacji: ilość podpisanych kontraktów socjalnych

2. Liczba osób objętych szkoleniami-61

Sposób weryfikacji: kontrakty socjalne, listy obecności

3. Liczba osób, które ukończą szkolenia-58

Sposób weryfikacji: ilość wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia

4. Liczba osób, które podjęły pracę w okresie 6 m-cy od zakończenia szkolenia-3

Sposób weryfikacji: ilość zawartych umów o pracę

Zakładane rezultaty miękkie projektu:

1. Nabycie umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (umiejętności analitycznych i organizacyjnych, umiejętności pracy w zespole oraz zdolności poruszania się na lokalnym rynku pracy, w tym m.in. umiejętności sporządzania listów motywacyjnych i CV)-100% osób kończących projekt

2. Przelamanie niechęci, apatii, braku wiary we własne możliwości-50% osób kończących projekt

3. Podniesienie zdolności komunikacyjnych-60% osób kończących projekt

Wartość dodaną projektu może stanowić zawiązanie się, spośród uczestników projektu, grup samopomocowych obejmujących osoby dotknięte problemem uzależnień oraz innymi trudnościami związanymi z życiem codziennym (m.in. rozpad rodziny, konieczność samotnego wychowywania dzieci, itp.).

Weryfikacja rezultatów miękkich projektu będzie dokonana poprzez ankietowanie uczestników projektu przed i po realizacji działań w zakresie stanu umiejętności i poszerzenia ich zdolności komunikacyjnych. Pod uwagę będą brane również opinie pracowników socjalnych zamieszczone w wywiadach środowiskowych.

Założone rezultaty w sposób bezpośredni wpłyną na realizację założonych celów projektu. Szkolenia, zajęcia aktywizujące i indywidualne sesje (porady) podniosą u uczestników projektu poziom aktywności zawodowej oraz zdolności do poszukiwania zatrudnienia.

3.5 Potencjał projektodawcy i zarządzanie projektem

- ◆ Opisz doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć/projektów
- ◆ Opisz w jaki sposób projekt będzie zarządzany
- ◆ Jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaz osoby/stanowiska w projekcie)
- ◆ Wpisz przychody jakie osiągnął beneficjent/partnerstwo za poprzedni rok obrotowy
- ◆ Opisz rolę partnerów lub innych instytucji zaangażowanych w projekt

OPS w Opcznie będzie realizować projekt współfinansowany ze środków EFS po raz pierwszy. Realizację projektu zapewni, powołany w tym celu, zespół, w skład którego będą wchodzić:

-kierownik OPS jako osoba uprawniona do podejmowania wiążących decyzji

-koordynator projektu (podlegający kierownikowi OPS)-osoba zatrudniona na umowę zlecenie, czuwająca nad całością projektu oraz jego realizacją, odpowiedzialna za kontakt z Instytucją Pośredniczącą

-główna księgowa (pracownik oddelegowany)-odpowiedzialna za budżet projektu, wybrana także do kontaktu z IP

-pracownicy socjalni (8 oddelegowanych)-odpowiedzialni za proces rekrutacji uczestników projektu oraz za realizację zawartych z nimi kontraktów socjalnych

-asystent koordynatora(pracownik oddelegowany) czuwający nad prawidłowością wykonywania zadań przez pracowników socjalnych

-asystent koordynatora(pracownik oddelegowany) odpowiedzialny za stronę techniczną realizacji projektu (m.in. za realizację zamówień i kontakty z kontrahentami)

-pracownik (oddelegowany) odpowiedzialny za promocję projektu

Osoby zaangażowane w realizację projektu (m.in. pracownicy odpowiedzialni za promocję projektu) będą mieli ~~zapewnione~~ pokrycie kosztów podróży (kosztów delegacji) mających ścisły związek z wykonywanymi przez nich zadaniami.

Biurowisko projektu będzie się mieścić w budynku OPS w Opcznie. Do realizacji projektu-dla koordynatora-zostanie zakupiony, w ramach cross-finansingu, laptop wraz z oprogramowaniem, biurko i krzesło obrotowe. Ponadto beneficjent zakupi niszczarkę do dokumentów oraz kserokopiarke i urządzenia wielofunkcyjne. Wszystkie te urządzenia zostaną wykorzystane w trakcie realizacji projektu. Do przechowywania dokumentacji projektu zakupiona zostanie metalowa szafa. Dla księgowej zostanie zakupione biurko, laptop (z podstawowym oprogramowaniem) oraz specjalistyczne oprogramowanie do rozliczania księgowości projektu-programy: Budżet i Płace. Na potrzeby biura zostanie założona odrębna linia telefoniczna oraz zakupiony aparat telefoniczny z faksem.

p.o. Zastępca Kierownika
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Opcznie
Bernard Ziółkowski