

**Uzasadnienie utrzymania wysokości części stałej wynagrodzenia
Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej Sp. z o.o. w Opocznie
na dotychczasowym poziomie**

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.; dalej: ustawa) podmiot wykonujący prawa udziałowe uznaje, że w odniesieniu do Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej Sp. z o.o. w Opocznie zachodzą wyjątkowe okoliczności uzasadniające utrzymanie wysokości części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki na dotychczasowym poziomie, tj. w wysokości wyższej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy.

Przepis art. 4 ust. 3 ustawy dopuszcza ustalenie wysokości części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego na poziomie odbiegającym od zasad wynikających z art. 4 ust. 2 ustawy, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym prowadzi ona działalność. W ocenie podmiotu wykonującego prawa udziałowe takie okoliczności występują w przypadku Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej Sp. z o.o. w Opocznie.

W okresie pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu Pana Zbigniewa Sobczyka nastąpiła wyraźna i mierzalna poprawa sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki. W szczególności konsekwentnie realizowane działania zarządcze doprowadziły do istotnego ograniczenia strat ponoszonych przez Spółkę w poprzednich latach, a następnie do osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego za rok obrotowy 2025. Osiągnięcie zysku stanowi rezultat długofalowych działań organizacyjnych, finansowych i operacyjnych oraz świadczy o skuteczności prowadzonego zarządzania.

Na szczególne podkreślenie zasługuje również osiąganie dodatnich wyników finansowych z działalności dodatkowej Spółki, w szczególności w zakresie administrowania wspólnotami mieszkaniowymi. Rozwój tej działalności przyczynił się do dywersyfikacji źródeł przychodów, zwiększenia stabilności finansowej Spółki oraz ograniczenia ryzyka związanego z prowadzeniem podstawowej działalności komunalnej. Jednocześnie potwierdza to zdolność Zarządu do efektywnego pozyskiwania nowych źródeł przychodów oraz racjonalnego wykorzystania potencjału organizacyjnego Spółki.

Istotnym elementem poprawy sytuacji ekonomicznej było również wdrożenie działań optymalizujących koszty funkcjonowania przedsiębiorstwa. Przeprowadzona analiza kosztów oraz ich racjonalizacja pozwoliły na znaczące ograniczenie wydatków operacyjnych, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości i jakości świadczonych usług. Osiągnięte oszczędności nie były wynikiem działań jednorazowych, lecz konsekwentnie realizowanej polityki efektywnego gospodarowania majątkiem oraz środkami finansowymi Spółki.

Należy również uwzględnić specyfikę działalności Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej Sp. z o.o., który realizuje zadania o istotnym znaczeniu publicznym, związane z gospodarowaniem mieszkaniowym zasobem gminy, utrzymaniem nieruchomości oraz świadczeniem usług na rzecz mieszkańców Gminy Opoczno. Zarządzanie tego rodzaju podmiotem wymaga wysokich kompetencji menedżerskich, znajomości prawa, finansów

publicznych, rynku nieruchomości oraz przepisów regulujących funkcjonowanie spółek komunalnych.

Na ocenę zasadności utrzymania dotychczasowego poziomu wynagrodzenia wpływa również odpowiedzialność Prezesa Zarządu za zapewnienie stabilności finansowej Spółki, prawidłowe wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów prawa, zarządzanie znacznym majątkiem komunalnym oraz ponoszenie odpowiedzialności za decyzje mające bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo ekonomiczne Spółki i jakość świadczonych usług publicznych.

Podkreślenia wymaga również fakt, że utrzymanie dotychczasowego poziomu wynagrodzenia nie stanowi jego podwyższenia, lecz zachowanie wysokości wynagrodzenia odpowiadającej zakresowi odpowiedzialności, skali prowadzonej działalności oraz osiąganym rezultatom zarządczym. Rozwiązanie to sprzyja zachowaniu ciągłości zarządzania Spółką, stabilności kadry kierowniczej oraz dalszej realizacji działań służących poprawie efektywności ekonomicznej przedsiębiorstwa.

Uwzględniając osiągnięte wyniki finansowe, skuteczne ograniczenie kosztów działalności, wypracowanie dodatniego wyniku finansowego za rok 2025, rozwój rentownej działalności dodatkowej, a także charakter, zakres oraz poziom odpowiedzialności związanej z kierowaniem spółką komunalną, należy uznać, że zachodzą wyjątkowe okoliczności w rozumieniu art. 4 ust. 3 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, uzasadniające utrzymanie części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu ZGM Sp. z o.o. w Opocznie na dotychczasowym poziomie.

Przyjęcie takiego rozwiązania pozostaje zgodne z celem ustawy, ponieważ wynagrodzenie pozostaje powiązane z rzeczywistymi efektami zarządzania Spółką, osiągniętymi rezultatami ekonomicznymi oraz interesem właścicielskim Gminy Opoczno jako jedyne go wspólnika Spółki.