

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572),
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.) - art. 122,
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 702 z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2159 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. poz. 391),
- Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE. L. z 2023 r. poz. 2831),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. poz. 1206).

Dofinansowanie przysługuje:

- **w pełnej wysokości, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych** określone w przepisach wydanych na podstawie [art. 191 § 3](#) i [art. 195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz:

a) w przypadku nauki zawodu - **młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i zdał:**

– w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [art. 3 ust. 4](#) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

– w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzamin zawodowy**,

b) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [art. 191 § 3](#) i [art. 195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

- **w wysokości, o której mowa w ust. 3 pkt 1 u.p.o. (tj. 75% wysokości kwoty dofinansowania)** - jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach wydanych na podstawie [art. 191 § 3](#) i [art. 195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, **młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, przystąpił do egzaminu i nie zdał:**

a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzaminu czeladniczego** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [art. 3 ust. 4](#) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

b) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzaminu zawodowego**.

Wymagane dokumenty:

Wniosek pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu

oraz

- kopie dokumentów potwierdzających spełnienie warunku posiadania kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach wydanych na podstawie [art. 191 § 3](#) i [art. 195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;
- kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis w okresie wskazanym w [art. 37 ust. 1 pkt 1](#) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 oraz z 2024 r. poz. 1635) – tj. jakie otrzymał podmiot ubiegający się o pomoc de minimis w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie obejmującym bieżący rok podatkowy i poprzedzające go dwa lata podatkowe (kserokopie poświadczony za zgodność z oryginałem - oryginał do wglądu) oraz
- informacje określone w przepisach wydanych na podstawie [art. 37 ust. 2a](#) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu [art. 2 pkt 17](#) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej tj.
 - formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – wzór formularza stanowi załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z 30 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. poz. 1206) - w przypadku pracodawcy będącego przedsiębiorcą
- oświadczenie o wielkości nieotrzymanej/otrzymanej pomocy de minimis w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy;
- oświadczenie o wielkości nieotrzymanej/otrzymanej pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie w okresie obejmującym bieżący rok podatkowy i poprzedzające go dwa lata podatkowe;
- kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu;
- w przypadku jeżeli młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, przystąpił do egzaminu i nie zdał egzaminu czeladniczego lub egzaminu zawodowego do wniosku należy dołączyć: świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:
 - kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie [art. 44zzzgb](#) ustawy o systemie oświaty, albo
 - kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Dodatkowo:

- oświadczenie pracodawcy będącego/niebędącego rzemieślnikiem;
- oświadczenie składane przez przedsiębiorcę;
- oświadczenie pracodawcy o kosztach poniesionych w związku z prowadzeniem przygotowania zawodowego młodocianego pracownika;

Uwaga:

Zgodnie § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.) – pracodawca zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem - również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika o zawarciu z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Miejsce złożenia dokumentów:

- Urząd Miejski w Opocznie, ul. Staromiejska 6, 26-300 Opoczno.

Tryb odwoławczy:

- Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Piotrkowie Trybunalskim – za pośrednictwem Burmistrza Opoczna w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:**1. Administrator**

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach realizacji procedury udzielania pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika jest Burmistrz Opoczna.

2. Inspektor ochrony danych

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Burmistrza Opoczna inspektorem ochrony danych osobowych p. Dariusz Badura pod adresem:

- Urząd Miejski w Opocznie, ul. Staromiejska 6, tel. 609-656-585.
- e-mail: iod@um.opoczno.pl

3. Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek prawny ciążący na administratorze) w związku z Ustawą Prawo oświatowe, w celu przyznawania pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz realizacji wniosku pracodawcy o w/w dofinansowanie.

4. Odbiorcy danych osobowych

W związku z przetwarzaniem danych w celach, o których mowa w pkt 3, odbiorcami Państwa danych osobowych są organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa tj. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumenta w ramach otrzymywanych sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej.

5. Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres 10 lat od zakończenia sprawy. Okres ten wynika z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Posiadają Państwo prawo do dostępu do swoich danych, otrzymania ich kopii, sprostowania swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych osobowych.

7. Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

Posiadacie Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2 00-193 Warszawa, w przypadku, gdy Państwa dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z przepisami RODO.

8. Informacja o wymogu podania danych

Podanie we wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników danych osobowych jest wymogiem ustawowym, wynikającym z art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe.

9. Informacja o zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób opierający się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

10. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych.

11. Źródło pozyskania danych osobowych uczniów

Dane osobowe ucznia, niezbędne do rozpatrzenia wniosku, Administrator otrzymuje od pracodawcy ubiegającego się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Do pobrania:

- Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy w rolnictwie i rybołówstwie,
- Oświadczenie o otrzymaniu pomocy w rolnictwie i rybołówstwie,
- Oświadczenie o wysokości otrzymanej pomocy de minimis,
- Oświadczenie o poniesionych kosztach kształcenia i uzyskanej pomocy de minimis,
- Oświadczenie składane przez przedsiębiorcę,
- Oświadczenie rzemieślnika,
- Oświadczenie wspólnika spółki cywilnej.