

Gdańsk, 13 lipca 2026 roku
10.0810.2.2026

Państwowa Inspekcja Pracy
Starszy Inspektor Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku
Pani Anna Nowacka

Dotyczy: GD-0262.53.7.2026.1, nr. Rej. 030262-53-K007-Ws01/2026

W nawiązaniu do otrzymanego wystąpienia, niniejszym przedstawiam informację o podjętych i planowanych działaniach naprawczych:

Ad. pkt 1: Podjęcie działań mających na celu wyeliminowanie zachowań niepożądanych oraz budowanie pozytywnych relacji w zespole 

Pracodawca informuje, że rozpoczął już proces naprawczy. Jego realizacja jest wstępnie przewidziana jest do końca sezonu 2026/2027. W ramach dotychczasowych działań odbyło się spotkanie z Zespołem  podczas którego pracownicy zostali poinformowani o przeprowadzeniu postępowań wyjaśniających. Jednocześnie przedstawiono, że komisja, działająca w ramach wewnętrznej polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Operze Bałtyckiej w Gdańsku, wskazała na szereg trudności wewnątrz zespołu, wynikających przede wszystkim z barier komunikacyjnych (lub braku komunikacji) oraz braku jasnych zasad funkcjonowania grupy.

W związku z powyższym opracowano ramowy plan naprawczy. Od nowego sezonu 2026/2027 rozpoczną się intensywne prace nad wypracowaniem transparentnych zasad współpracy wewnątrz zespołu. Inauguracja sezonu zostanie poprzedzona cyklem spotkań w ramach programu profilaktycznego Państwowej Inspekcji Pracy pt. „Prewencja zagrożeń psychospołecznych w środowisku pracy”. Kolejne działania będą się koncentrować na wdrożeniu przynajmniej minimum komunikacyjnego i wypracowaniu z całym zespołem bezpiecznego i stabilnego środowiska pracy.

Ad. pkt 2: Dostosowanie zapisów regulaminu pracy w zakresie formy wypłaty wynagrodzenia

Pracodawca potwierdza przystąpienie do realizacji wniosku dotyczącego aktualizacji regulaminu pracy. Informujemy, że stosowna zmiana zapisów została już przygotowana w formie projektu. Jednakże, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, każda zmiana regulaminu wymaga przeprowadzenia konsultacji ze związkami zawodowymi. Ze względu na trwającą obecnie w Operze przerwę urlopową to projekt zmian zostanie przekazany do konsultacji niezwłocznie po zakończeniu okresu wakacyjnego. Przewiduje się, że faktyczne wprowadzenie zmian do regulaminu i nastąpi w okresie wrzesień/październik 2026 roku wraz z powrotem zespołów i przedstawicieli związków zawodowych do pracy.

