

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030190-53-K042-Ws01/23



231016091627687030190

**OPERA BAŁTYCKA W GDAŃSKU
ALEJA ZWYCIĘSTWA 15
80-219 GDAŃSK**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 8,13,14,16.11.2023 r.

wnoszę o:

1. Zapewnienie udokumentowania na piśmie faktu dokonania rozpoznania i oceny ryzyka zawodowego w środowisku pracy przez lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami zakładu oraz dokonywania konsultacji z lekarzem medycyny pracy, w zakresie działań dotyczących oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac.

Podstawa prawna:

- art. 6 ust. 1 pkt 1b ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 437),

2. Określenie zakresu obowiązków ciążących na osobach fizycznych wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, stanowiących realizację art. 211 kodeksu pracy oraz ustalenie zasad potwierdzania przez osoby fizyczne, wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w miejscu wskazanym przez pracodawcę, spełnienia obowiązków o których mowa w art.211 kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 304 . 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),

Uzasadnienie:

Ustalono, że Pracodawca nie określił zakresu obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, o których mowa w art. 211 Kodeksu pracy, ciążących na osobie fizycznej wykonującej pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę

Zgodnie z art. 304 .1 Kodeksu pracy: obowiązki, o których mowa w art. 211 Kodeksu pracy / obowiązki pracownika/, w zakresie określonym przez pracodawcę, ciążą również na osobach fizycznych wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

3. Zapewnienie, w każdym przypadku, aby wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia , realizowane było w Operze Bałtyckiej po uzyskaniu uprzednim nie tylko zgody przedstawiciela ustawowego lub opiekuna tego dziecka, ale także zezwolenia właściwego inspektora pracy.

Podstawa prawna:

- Art. 304. 5 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. oraz z 2023r. poz. 641),

4. Zastosowanie środków dyscyplinujących przewidzianych w Zakładzie pracy, bądź innych środków oddziaływania wychowawczego w stosunku do osoby/ osób winnej/winnych naruszeń przepisów określonych art. 304. 5 § 1, związanych z nieprawidłowym dopuszczeniem do wykonywania pracy w Operze Bałtyckiej przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia, realizowanej bez uprzedniego uzyskaniu zezwolenia właściwego inspektora pracy.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt. 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1614 ze zm. z 2022r. poz. 755),

Uzasadnienie:

Inspektor Pracy stwierdził nieprzestrzegania przepisów związanych z dopuszczeniem do wykonywania pracy przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia , realizowanej w Operze Bałtyckiej bez uprzedniego uzyskaniu zezwolenia właściwego inspektora pracy, w zakresie wskazanym protokołem kontroli Inspektora Pracy.

Powyższe naruszenia stanowią wykroczenie przeciwko prawom pracownika wynikające z art. 283 § 2. pkt 9 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Inspektor pracy , uwzględniając wyjaśnienia złożone w dniu 13.11.2023r., nie wszczynając postępowania, przekazuje sprawę pracodawcy wychodząc z założenia, że zastosowane przez Niego środki prawne okażą się wystarczające do wdrożenia osoby/ osób odpowiedzialnej/nych do poszanowania prawa w przyszłości. W związku z powyższym, działając w oparciu o art. 11 pkt. 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy Inspektor Pracy postanowił jak na wstępie.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ZP]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY INSPEKTOR PRACY
.....SPECA.....



