

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030126-53-K024-Pt/21

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą<sup>(\*)</sup>  innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą<sup>(\*)</sup>

REGON: 190320600

NIP: 5840203587

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

starszy inspektor pracy - specjalista -

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

**OPERA BAŁTYCKA W GDAŃSKU**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**80-219 Gdańsk, Al. Zwycięstwa 15**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

**Romuald Wicza - Pokojski Dyrektor**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Urząd Marszałkowski**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*\*)</sup>

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1949 r.;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 19.08.2020

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

17,23,28.09.2021 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 319, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 80,
  - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
  - cudzoziemców: 29,
  - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 239, w tym kobiet: 144, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 06, 08, 16, 19.10.2020

h.p.

**Cel i zakres kontroli:** Ocena przestrzegania wybranych zagadnień z zakresu prawnej ochrony stosunku pracy ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania cudzoziemców, realizacji wydanych uprzednio środków prawnych oraz wykonywania zajęć zarobkowych przez dziecko.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie z dnia 21.10.2020 r. nr rej. 030242-53-K025-Ws01/20 zawierające 3 wnioski pokontrolne, które **wykonano**.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

### CHARAKTERYSTYKA ZAKŁADU

Zgodnie ze statutem Opery Bałtyckiej w Gdańsku nadanym przez Sejmik Województwa Pomorskiego uchwałą nr 248/XXIII/16 nadzór nad działalnością Opery sprawuje Zarząd Województwa Pomorskiego. Organizatorem Opery jest Województwo Pomorskie.

Na podstawie wyciągu z rejestru instytucji kultury Samorządu Województwa Pomorskiego z dnia 19.08.2020 r. – dyrektorem jest Pan Romuald Wicza-Pokojski. h.p.

Podstawowym przedmiotem działalności jest działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych (PKD 90.01.Z).

W zakładzie działają 4 organizacje związkowe i tak:

- Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Państwowej Operze Bałtyckiej – przewodnicząca Pani ██████████;
- Związek Zawodowy Pracowników Nieartystycznych Opery Bałtyckiej – przewodniczący Pan ██████████;
- Związek Zawodowy Polskich Artystów Muzyków Orkiestrowych przy Operze Bałtyckiej – Przewodnicząca Pani ██████████;
- Związek Zawodowy Pracowników Opery Bałtyckiej – przewodnicząca Pani ██████████

*Na wniosek inspektora pracy poinformowano drogą mailową działające organizacje związkowe o celu i zakresie kontroli PIP i możliwości skontaktowania się z inspektorem pracy.*

*Pismo informujące związki zawodowe stanowi załącznik nr 1 do protokołu z kontroli.*

Powołano Społecznego Inspektora Pracy w osobie Pana ██████████

Brak wpisów do książki uwag i zaleceń.

*Oświadczenie SIP stanowi załącznik nr 9 do protokołu z kontroli.*

Zadania w zakresie bhp powierzono Pani ██████████, zatrudnionej na podstawie umowy o pracę od dnia 09.06.2017 r. w niepełnym wymiarze czasu pracy – 1/2 etatu, na stanowisku starszy specjalista ds. bhp.

Czynności kontrolne rozpoczęto w dniu 17 września 2021 r. po okazaniu legitymacji służbowej bez wręczania upoważnienia do przeprowadzenia kontroli.

Okazano książkę kontroli, do której inspektor pracy dokonał wpisu o kontroli.

### PRAWNA OCHRONA STOSUNKU PRACY

#### Zatrudnianie dzieci

W dniu 09 września 2021 r. do kancelarii Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku wpłynął wniosek dotyczący udziału dzieci w spektaklu operowym *Fidelio* realizowanym w Operze Bałtyckiej w Gdańsku.

Wniosek dotyczył dzieci:

- ██████████ – PESEL ██████████
- ██████████ – PESEL ██████████

h.p.  
g.p.

W obu przypadkach we wnioskach o wydanie zezwolenia na wykonywanie zajęć dodatkowych wskazano, że dzieci będą uczestniczyły w próbach i spektaklach do przedstawienia „Fidelio”. Próba będzie trwała max 3 godziny na dobę, max 3 razy w tygodniu. Praca dzieci będzie polegała na wykonywaniu powierzonej roli w spektaklu, osobistym udziale w próbach i na spektaklach na scenie.

Wniosek o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy przez dzieci stanowi załącznik nr 2 (karta 1-3) do protokołu z kontroli.

Odnosnie [REDAKTOWANE] złożono następujące dokumenty:

- pisemną zgodę przedstawiciela ustawowego/rodzica o wyrażeniu zgody na udział dziecka w próbach i spektaklu operowym „Fidelio”
- opinię Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej nr 7 w Gdańsku o braku przeciwwskazań do udziału uczennicy w spektaklu teatralnym „Fidelio” w Operze Bałtyckiej w Gdańsku
- orzeczenie lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania przez ww. dziecko zajęć dodatkowych - wzięcie udziału w spektaklu operowym
- opinię Dyrektora Pozytywnej Szkoły Podstawowej w Gdańsku dotyczącą możliwości wykonywania przez dziecko [REDAKTOWANE] obowiązku szkolnego w czasie wykonywania przez nie innych zajęć zarobkowych, w której to Dyrektor uznał, że ww. ma możliwość pogodzenia obowiązku szkolnego z udziałem w spektaklu operowym „Fidelio” realizowanym przez Operę Bałtycką w Gdańsku

Dokumentacja dotycząca możliwości wykonywania zajęcia zarobkowego przez [REDAKTOWANE] stanowi załącznik nr 3 (karta 1-5) do protokołu z kontroli

Odnosnie [REDAKTOWANE] złożono następujące dokumenty:

- pisemną zgodę przedstawiciela ustawowego/rodzica o wyrażeniu zgody na udział dziecka w próbach i spektaklu operowym „Fidelio”
- opinię Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej nr 3 w Gdańsku o braku przeciwwskazań do udziału uczennicy w spektaklu teatralnym „Fidelio” w Operze Bałtyckiej w Gdańsku
- orzeczenie lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania przez ww. dziecko zajęć dodatkowych - wzięcie udziału w spektaklu operowym
- opinię Dyrektora Ogólnokształcącej Szkoły Muzycznej I i II stopnia w Gdańsku o braku przeciwwskazań udziału ww. ucznia w spektaklach „Fidelio” w Operze Bałtyckiej w Gdańsku

Dokumentacja dotycząca możliwości wykonywania zajęcia zarobkowego przez [REDAKTOWANE] stanowi załącznik nr 4 (karta 1-4) do protokołu z kontroli

Analiza powyższych dokumentów wykazała, że wniosek, który wpłynął do Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku w dniu 09 września 2021 r. dotyczy wydania zezwolenia na udział dzieci w spektaklu „Fidelio” na sezon artystyczny od 01.09.2021 r. do 30.06.2022 r.

Zgody przedstawicieli ustawowych/rodziców o wyrażeniu zgody na udział dziecka w próbach i spektaklu operowym „Fidelio” uczniów [REDAKTOWANE] oraz [REDAKTOWANE] dotyczą prób w dniach 07-09.09.2021 r., 19-22.10.2021 r. oraz spektakli 10, 11.09.2021 r. i 23, 24.10.2021r.

W trakcie kontroli poprawiono zgody przedstawicieli ustawowych/rodziców dotyczące wyrażenia zgody na udział dziecka w próbach i spektaklu operowym „Fidelio”.

Zgody przedstawicieli ustawowych stanowią załącznik nr 8 (karta 1-2) do protokołu z kontroli.

Przedstawiono oświadczenie dotyczące ustanowienia opiekuna scenicznego w osobach Pani [REDAKTOWANE]

Oświadczenie stanowi załącznik nr 5 do protokołu z kontroli.

Ponadto w sposób szczegółowy przedstawiono na piśmie jaki charakter pracy mają dzieci, których dotyczy wniosek, w jakich aktach przedstawienia biorą udział oraz złożono oświadczenie że dzieci nie wykonują pracy na wysokości.

Pismo dotyczące charakteru pracy dzieci stanowi załącznik nr 6 do protokołu z kontroli.

h.p.

Ustalono, że dzieci nie biorą udziału w scenach z udziałem materiałów pirotechnicznych. Nieletnim zapewniono pomieszczenia higienicznosanitarne oraz pomieszczenie, w którym nieletni będą mogli się przebrać.

### Zatrudnianie cudzoziemców

Poprawność zatrudniania cudzoziemców ustalono na podstawie 10 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i tak:

- ✓ [REDACTED] – obywatelka Włoch
- ✓ [REDACTED] – obywatel Niemiec
- ✓ [REDACTED] – obywatelka Ukrainy
- ✓ [REDACTED] – obywatel Portugalii
- ✓ [REDACTED] – obywatel Japonii
- ✓ [REDACTED] – obywatelka Wielkiej Brytanii
- ✓ [REDACTED] – obywatel Irlandii
- ✓ [REDACTED] – obywatel Wielkiej Brytanii
- ✓ [REDACTED] – obywatel Włoch
- ✓ [REDACTED] – obywatel Norwegii

W zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom, ich legalnego pobytu oraz pracy – nie stwierdzono nieprawidłowości.

Legalny pobyt oraz legalne zatrudnienie przedstawiono w formie tabelarycznej.

Tabela z danymi dotyczącymi zatrudnienia cudzoziemców stanowi załącznik nr 7 do protokołu z kontroli.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)<sup>(\*\*)</sup> załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano<sup>(\*\*)</sup> tożsamość:

---

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano<sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono<sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie ~~załącza się~~<sup>(\*\*)</sup> załączników: 9, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Pismo informujące związki zawodowe

Załącznik nr 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy przez dzieci (karta 1-3)

Załącznik nr 3. Dokumentacja dotycząca możliwości wykonywania zajęcia zarobkowego przez [REDACTED] (karta 1-5)

Załącznik nr 4. Dokumentacja dotycząca możliwości wykonywania zajęcia zarobkowego przez [REDACTED] (karta 1-4)

Załącznik nr 5. Oświadczenie

Załącznik nr 6. Pismo dotyczące charakteru pracy dzieci

Załącznik nr 7. Tabela z danymi dotyczącymi zatrudnienia cudzoziemców

Załącznik nr 8. Zgody przedstawicieli ustawowych (karta 1-2)

*[Handwritten signature]*

## Załącznik nr 9. Oświadczenie SIP

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Dyrektora - Pana Romualda Wicza-Pokojskiego oraz Specjalisty ds. Kadr - [REDACTED]

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

Na tym protokół zakończono.

Gdańsk, dnia 28.09.2021

STARSZY INSPEKTOR PRACY-SPECJALISTA

[REDACTED]  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 28.09.2021 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR  
Romuald Pokojski.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)**Pouczenie:**

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.  
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (\*\*)  
Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.  
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(\*\*)  
do dnia .....  
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

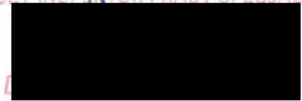
Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(\*\*)

DYREKTOR  
  
 Romuald Pokojski

STARSZY INSPEKTOR PRACY SPECJALISTA



.....  
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

.....  
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Łódź dnia 28 września 2021 r.  
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

[DB]