

Gdańsk, dnia 21.10.2020 r.

.....
(pieczęć nagłóvkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030242-53-K025-Ws01/20



OPERA BAŁTYCKA W GDAŃSKU
AL. ZWYCIĘSTWA 15
80-219 GDAŃSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6,8,16,19,21.10.2020 r.

wnoszę o:

1. Zindywidualizowanie informacji przekazanej pracownikom: [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE], [REDAKTOWANE] na podstawie art. 29 § 3 k.p., w zakresie obowiązującej długości wypowiedzenia umowy o pracę, poprzez odniesienie się do sytuacji faktycznej i prawnej każdego pracownika.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

2. Niezawieranie umów o pracę na czas określony przekraczający 33 miesiące lub gdy ich łączna liczba przekracza trzy, chyba że umowy o pracę zostały zawarte na czas określony:
 - w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym,
 - w celu wykonywania pracy przez okres kadencji,
 - w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie.

Podstawa prawna:

- art. 25¹ § 1, art. 25¹ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),

3. Niepowierzanie wykonywania pracy cudzoziemcowi, którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę.

Podstawa prawna:

- 88h ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AO]

(*) – niepotrzebne skreślić

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)