

Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego / Kolekcja im. Jana Pawła II ogłasza nabór
na stanowisko:

Adiunkt lub Kustosz

Miejsce wykonywania pracy: Warszawa.

Wymiar etatu: cały etat.

Rodzaj umowy: umowa o pracę

1. Wymagania:

- 1) wykształcenie wyższe specjalistyczne – historia sztuki ze specjalizacją sztuki nowożytnej,
- 2) doświadczenie w pracy muzealnej – min. 3 lata,
- 3) znajomość systemów i przepisów dotyczących ewidencjonowania zbiorów,
- 4) znajomość zasad prowadzenia badań proveniencyjnych,
- 5) znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie - w stopniu co najmniej dobrym,
- 6) doświadczenie w pracy edukacyjnej i naukowej,
- 7) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność,
- 8) znajomość zasad pracy zgodnie w Prawem Zamówień Publicznych.

2. Ogólny zakres obowiązków:

- 1) opracowywanie zbiorów (inventaryzowanie, katalogowanie, kompletowanie dokumentacji) zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) praca nad badaniem proveniencji zbiorów – współpraca w tym zakresie z ekspertami zewnętrznymi,
- 3) współpraca z konserwatorem zbiorów w sprawach bezpiecznego przechowywania i udostępniania zbiorów oraz typowanie obiektów do prac konserwatorskich,
- 4) działalność naukowa: przygotowywanie opracowań, realizacja badań i publikowanie ich wyników, udział w konferencjach i programach naukowo-badawczych,
- 5) udział w przygotowaniu scenariusza wystawy stałej i wystaw czasowych,
- 6) działalność popularyzatorska i edukacyjna: realizowanie programów edukacyjnych towarzyszących wystawom, a także innych form upowszechniania wiedzy z zakresu historii sztuki – współpraca przy tworzeniu edukacji Kolekcji im. Jana Pawła II,
- 7) współpraca z innymi działami w zakresie bieżącej działalności muzeum, w tym opracowywanie bieżącej dokumentacji.

3. Oferujemy:

- pracę przy dużym projekcie gwarantującym możliwość rozwoju,
- samodzielność działań,
- stałe zatrudnienie w nowo powstającym zespole projektowym.

4. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) curriculum vitae.

Ponadto oferta powinna być opatrzona klauzulą:

"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niniejszego postępowania rekrutacyjnego przez Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego (ul. Prymasa Augusta Hlonda 1, 02-972 Warszawa, adres do korespondencji: al. Rzeczypospolitej 1, 02-972 Warszawa), (zgodnie z art. 173 ustawy z dnia 26 czerwca 1977 r. - Kodeks Pracy)"

obejmuje dane wykraczające poza zakres niezbędny do wzięcia udziału w prowadzonej rekrutacji, tj. poza imieniem, nazwiskiem, danymi kontaktowymi, datą urodzenia, historią zatrudnienia oraz przebiegiem edukacji".

"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego (ul. Prymasa Augusta Hlonda 1, 02-972 Warszawa, adres do korespondencji: al. Rzeczypospolitej 1, 02-972 Warszawa) przez okres najbliższych 6 miesięcy".

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie ofert do **14 kwietnia 2023 r.**

na adres mailowy: rekrutacja@mt514.pl

lub pocztą na adres: Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego, adres: al. Rzeczypospolitej 1, 02-972 Warszawa z dopiskiem w tytule „Nabór na stanowisko **Adiunkt lub Kustosz**”

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi osobami.

Gwarantujemy pełną poufność zgłoszeń.

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (**ogólne rozporządzenie o ochronie danych**, dalej: "**RODO**") informujemy, że:

Administratorem [Pana/Pani] danych osobowych przekazanych nam w związku z procesem rekrutacji jest **Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego**, z siedzibą w Warszawie przy ul. Prymasa Augusta Hlonda 1, 02-972 Warszawa, adres do korespondencji: al. Rzeczypospolitej 1, 02-972 Warszawa, zarejestrowanym w rejestrze instytucji kultury pod numerem 96/2016, NIP 9512414063, Regon 364481345.

Inspektor ochrony danych

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych może Pan/Pani skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych za pośrednictwem: poczty elektronicznej pod adresem e-mail: inspektor.rodod@mt514.pl lub poczty tradycyjnej, pisząc na adres siedziby Administratora danych.

Cele i podstawy przetwarzania

Przetwarzamy [Pana/Pani] dane osobowe:

- a. w zakresie imienia, nazwiska, danych kontaktowych, daty urodzenia, historii zatrudnienia i przebiegu edukacji w celu oceny Pani/Pana kwalifikacji w procesie rekrutacji oraz oceny możliwości zawarcia umowy, na Państwa żądanie (dane osobowe we wskazanych celach są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO) oraz w związku z ciążącymi na Administratorze obowiązkami prawnymi (dane osobowe we wskazanym celu są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Zakres zebranych danych wynika z art. 22¹ ust. 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141) Kodeks pracy.
- b. w razie udostępnienia przez Kandydata innych danych niż wskazane w lit. a powyżej – dane są przetwarzane na podstawie zgody, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego (dane osobowe we wskazanym celu są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. a RODO),

Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej na adres spółki lub elektronicznej na adres mailowy inspektor.rodod@mt514.pl

- c. w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami (dane osobowe we wskazanym celu są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. f RODO),
- d. w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody - na potrzeby udziału kandydatka w przyszłych rekrutacjach (dane osobowe we wskazanym celu są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być:

- a. firmy świadczące usługi lub dostarczające rozwiązania informatyczne,
- b. firmy świadczące usługi kurierskie i pocztowe.

Czas przetwarzania danych

[Pana/Pani] dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na wykorzystanie danych osobowych na potrzeby przyszłych postępowań rekrutacyjnych przez okres 6 miesięcy od zakończenia bieżącego procesu rekrutacji. W razie uzasadnionej informacji o możliwości wystąpienia roszczeń, dane osobowe będą także przechowywane do upływu terminów ich przedawnienia.

Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje [Panu/Pani] (w sytuacjach wskazanych przepisami RODO):

1. prawo dostępu do danych tj.: do informacji, jakie dane osobowe dotyczące Pani/Pana są przez nas przetwarzane oraz do otrzymania kopii tych danych;
2. prawo żądania sprostowania danych;
3. prawo do usunięcia danych - w pewnych sytuacjach może Pani/Pan zwrócić się do nas o usunięcie swoich danych osobowych, tj. kiedy dane przestaną być nam potrzebne do celów, o których Panią/Pana informowaliśmy, jeżeli do przetwarzania doszłoby niezgodnie z prawem albo jeśli konieczność usunięcia danych wynika z ciążącego na nas obowiązku prawnego;
4. prawo do ograniczenia przetwarzania;
5. prawo do przeniesienia danych;
6. prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych z [Pana/Pani] szczególną sytuacją, zgodnie z art. 21 RODO;
7. w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania [Pana/Pani] danych osobowych jest zgoda wyrażona na podstawie przepisów RODO - prawo do wycofania takiej zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem;
8. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna [Pan/Pani], że przetwarzanie [Pana/Pani] danych osobowych narusza przepisy RODO.

Czy musi [Pan/Pani] podawać swoje dane osobowe?

Podanie danych wskazanych w art. 22¹ ust. 1 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym i jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Brak podania tych danych uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacji. Pozostałe dane osobowe (np. Pani/Pana wizerunek) przetwarzamy na podstawie dobrowolnej zgody, która zostaje wyrażona przez wysyłanie nam zgłoszenia rekrutacyjnego i ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

Zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie

[Pana/Pani] dane osobowe **nie będą** przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania), mogący wywoływać wobec [Pana/Pani] skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na [Pana/Pani] sytuację.