

ZARZĄDZENIE nr 48/2015

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich  
z dnia 05.11.2015.....

**w sprawie wprowadzenia „Instrukcji przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich**

Na podstawie art. 94<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1502 z późniejszymi zmianami) oraz § 12 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1**

Wprowadzić „Instrukcję przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierzyć Kierownikowi Działu Organizacji i Kadr.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie  
w Piekarach Śląskich

*Maciej Gazda*

mgr Barbara Bawon  
KADRA PRACOWNI  
nr wpisu KT 2107

## Instrukcja przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich

### I. Postanowienia ogólne

#### § 1

1. Instrukcja przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu ma na celu ochronę pracowników przed zjawiskiem mobbingu oraz molestowania seksualnego w miejscu pracy lub w związku z pracą.
2. Ochrona, o której mowa w ust.1 niniejszego paragrafu, obejmuje wszystkich pracowników Ośrodka, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowisko.
3. Każdy pracownik zostanie zapoznany z treścią zarządzenia w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.
4. Oświadczenie (wzór załącznik nr 1 do instrukcji) o zapoznaniu się z treścią zarządzenia opatrzone podpisem pracownika, dołącza się do akt osobowych pracownika do części B.

#### § 2

Ilekróć w zarządzeniu jest mowa o:

1. **Instrukcji** należy przez to rozumieć „Instrukcję przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.
2. **Komisji antymobbingowej** należy przez to rozumieć komisję powołaną przez pracodawcę do rozpatrywania skarg o mobbing i molestowanie seksualne.
3. **Mobbingu** należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu pracowników.
4. **Molestowaniu seksualnym** należy przez to rozumieć nieakceptowane zachowanie o podłożu seksualnym naruszające godność osoby molestowanej lub wywołujące atmosferę zastraszania, upokorzenia bądź wrogości, w szczególności, gdy akceptacja takiego zachowania lub jej brak będzie stanowić podstawę podjęcia decyzji dotyczącej osoby molestowanej. Zachowania o cechach molestowania seksualnego mogą przybierać różne formy, np. : zniewagi i obelgi, niestosowne uwagi na temat wyglądu, wieku, sytuacji rodzinnej, lubieżne spojrzenia, dotykanie, głaskanie, czy innego rodzaju pieszczoty lub gesty o charakterze seksualnym.
5. **Pracodawcy** należy przez to rozumieć Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.
6. **Pracownika** należy przez to rozumieć osobę pozostającą z pracodawcą w stosunku pracy.

### II. Przeciwdziałanie mobbingowi oraz molestowaniu seksualnemu.

#### § 3

1. Jakikolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem lub mające charakter molestowania seksualnego nie będą w żaden sposób tolerowane przez Pracodawcę.

2. Każdy z pracowników Ośrodka, który uzna, iż został poddany mobbingowi lub molestowaniu seksualnemu lub posiada lub poweźmie informację o przypadkach mobbingu lub molestowania seksualnego może wystąpić z pisemną skargą do Dyrektora Ośrodka.
3. Pisemna skarga powinna zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców mobbingu lub molestowania seksualnego.
4. Bezpodstawne pomawianie o mobbing lub molestowanie seksualne jest zabronione.

#### § 4

1. Pracodawca każdorazowo w ciągu 7 dni roboczych od złożenia skargi, powołuje komisję antymobingową, zwaną dalej komisją, która ma za zadanie wyjaśnić czy skarga jest zasadna.
2. Komisja składa się z trzech członków.
3. W skład komisji wchodzi: przedstawiciel pracodawcy, przedstawiciel pracowników oraz przedstawiciel związków zawodowych działających w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich
4. Członkowie komisji wybierają spośród siebie przewodniczącego.
5. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika i domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi.
6. Z posiedzenia komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji i strony postępowania.
7. Postępowanie przed komisją ma charakter poufny.
8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu do postępowania przed komisją stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego.

#### § 5

1. W razie uznania skargi za zasadną wobec sprawcy lub sprawców mobbingu lub molestowania seksualnego pracodawca może zastosować karę porządkową upomnienia, nagany lub wypowiedzieć warunki pracy.
2. W rażących przypadkach mobbingu lub molestowania seksualnego pracodawca może rozwiązać ze sprawcą lub sprawcami stosunek pracy.
3. W miarę możliwości pracodawca może przenieść poszkodowanego pracownika, na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko pracy.

### III. Działania prewencyjne.

W celu zapobiegania występowaniu zjawiska mobbingu i molestowania seksualnego pracodawca prowadzi monitoring relacji pracowniczych w MOPR

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie  
w Piekarach Śląskich

*Maciej Gazda*

ADWOKAT PRAWNY  
*Barbara BARON*  
Kancelaria w Piekarach Śląskich (K12107)

Piekary Śląskie, dnia.....

.....  
Nazwisko i imię pracownika

.....  
Nazwa komórki organizacyjnej

#### OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałam/łem się z treścią zarządzenia Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich w sprawie **Instrukcji przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.**

.....  
Podpis pracownika